

中油公司性別平等工作小組 107 年度第 1 次會議紀錄

- 一、 時間：107 年 5 月 29 日(星期二)下午 1 時 30 分
- 二、 地點：中油大樓 1624 會議室
- 三、 主持人：陳召集人淑真
- 四、 出席人員：(詳簽名冊) 記錄：廖允涵
- 五、 報告事項：

(一) 本公司性別平等工作小組上次(106 年度第 2 次)會議決議事項辦理情形。

決議：洽悉。

(二) 探採研究所推動性別主流化業務簡報。

委員發言摘要

張委員瓊玲：

1. 自辦托兒所是一大亮點，符合政府期待企業單位自辦托兒所之目標，亦符合性別平等五大重要議題。如探研所因與探採事業部共享自辦托兒所資源，建議可於提報相關資料時提出，會是中油公司的一大亮點。
2. 簡報提到培養性別意識時，舉出許多健康講座，與培養性別意識培力方向有所落差，雖說是廣義員工福利也很好，建議可以藉由性平或女性電影之播放，較易達到培養性別意識培力。
3. 另報告似乎無針對性平五大議題做回應，經濟部已要求各部會回應五大議題，無論是公務機關同仁或是經濟部已全員動員，國營事業有身兼企業的性質，在這方面比較像要求經濟部對企業或廠商宣導意義，建議公司將五大議題融入並設想策略。

王委員麗容：

1. 中油公司是比較屬於陽剛的公司，男性占全體超過 8 成，如何建立性別意識？首先要先定義何謂性別意識，性別平等有家庭外(職場)的平等及家庭內的平等，讓員工認識自己在家庭中有無性別平等，可透過演講、看電影或工作坊來增強性別平等意識。國外研究已指出男性請半年以上之

育嬰假，有如下益處：加強婚姻關係、提升親子關係及男性會比較關心如何教養孩子的議題。家庭內性別意識的建構，建議可朝鼓勵男性請育嬰假或多做家事來進行；性騷擾的防治、職場關係性別平等化及主管性別平等意識建構，則是屬於家庭外(職場)性別意識培養很重要的部分。

2. 報告中提到「夢想起飛用愛讓生命發光」講座，並未提及主講人、演講內容及實施效益?(有無增加員工性別意識等效果)，建議下次簡報單位可增加此方面之說明。

決議：

- 一、請下次報告單位參考性別平等五大重要議題(包含「推動三合一政策之托育公共化」、「提升女性經濟力」、「去除性別刻板印象與偏見」、「強化高齡社會之公共支持」及「促進公司部門決策參與之性別平等」)提出報告。
- 二、請彙整本公司自辦或委辦托兒所部分之辦理情形，並提下次會議報告。
- 三、請各單位依委員建議於辦理性別意識課程時，從題材選擇上即應注意是否切合性別平等主題。

- (三) 下次會議請液化天然氣工程處提出推動性別主流化業務成果簡報。

決議：洽悉。

- (四) 另依據勞動部 107 年 4 月 24 日召開「行政院性別平等會就業及經濟組」第 17 次會議紀錄略以，有關「探討電信業、用水供應業及電力及燃氣供應業女性就業人數與女性主管偏低之原因與因應作法」及「向企業宣導彈性工時、在家工作措施，或於公部門率先執行彈性措施以作為表率」議題，建議經濟部就國營事業範圍辦理。

決議：

女性就業與女性主管人數可以趨勢圖呈現從過去到現在人數的變化，說明成長狀況，再分別算出各階層主管女性占比，即可呈現公司的成果。另針對公司現行彈性工時的作法，臚列依照

勞基法所提供的，及超越勞基法所提供的項目。未來如需填報辦理情形，即可提供上述相關資料。

六、討論事項

案由：本公司 107-108 年性別平等業務目標及規劃重點暨各該年度性別預算編列情形彙整如附件三、四，提請討論。

決議：

- 一、公司目標可著眼於性別平等政策綱領目標的部分，請再檢視並修正本公司性別平等業務目標及規劃重點，並提報相對應之性別預算。
- 二、性別預算編列情形表內之部分計畫或業務項目名稱，請予修正。

七、臨時動議

案由：本公司全球資訊網「性別統計專區」已請資訊處協助修正為「性別平等專區」，有關網頁呈現部分，提請討論。

決議：

- 一、有關「性別統計資料」及「性別平等工作小組會議紀錄」頁面，請保留選擇年月度功能鍵，以利未來可進行交叉查詢。
- 二、其餘頁面(「本公司性別平等工作小組」、「性騷擾防治」、「性別主流化相關網站連結」及「性別主流化宣導事項」)如無須進行歷史資料查詢者，選擇年月度功能鍵可刪除。

八、散會(15 時 30 分)