

## 中油公司性別平等工作小組 106 年度第 1 次會議紀錄

- 一、時間：106 年 4 月 17 日（星期一） 15 時 30 分
- 二、地點：中油大樓 511 會議室
- 三、主持人：方召集人振仁（徐副召集人雅蓉代理）
- 四、出席人員：（詳簽名冊）

記錄：林家萱

### 五、報告事項：

- （一）本公司性別平等工作小組上次（105 年度第 2 次）會議決議事項辦理情形。

**決議：洽悉。**

- （二）本公司提報經濟部之 105 年性別平等政策綱領各篇具體行動措施辦理情形經該部核定版本。

### 委員發言摘要：

張委員瓊玲：提報本公司辦理情形時，可加強下列各項：

- 1、有關「中油公司已完成永續報告書揭露性別統計等相關資訊」（第 5 頁），宜清楚描述該報告書揭露性別統計之內容，或是網址。
- 2、「中油公司 105 年已進用廠區在地居民 48 人，以降低工程衍生之議題」（第 7 頁），宜揭露性別比例。
- 3、「以簽約優惠方式提供員工托育服務。105 年全公司總托兒數約 142 人」（第 8 頁），應揭露簽約托兒機構之家數及使用人數。

- 4、「中油公司 105 年辦理員工協助方案相關課程」(第 15 頁)，應針對與防暴有關之課程。
- 5、「中油公司持續與托兒機構合作，滿足員工托兒需求」(第 20 頁)，應著眼於鼓勵男性同仁兼顧家庭照顧責任，如男性同仁請家庭照顧假或育嬰留職停薪之情形，以符合家務分工。

決議：請人力資源處於下次提報辦理情形時，依前項委員意見修正。

(三) 潤滑油事業部推動性別主流化業務簡報。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：有關哺乳室部分，如放在醫務室，女性同仁可能考量將暴露於危險中，而不使用，也不能置於廁所。如因建築老舊空間有限，可與鄰近單位資源共享，並定期輪流維護。另可朝多功能室規劃，如小孩臨時托育等，有利男女家務合作分工。

決議：請下次報告單位(煉製研究所)於簡報中對男女比例之呈現，除以絕對值表示外，亦請以相對比例之概念呈現。另就哺乳室之空間規劃及運用情形，提出詳盡報告。

(四) 下次會議請煉製研究所提出推動性別主流化業務成果簡報。

決議：洽悉。

六、討論事項：

案由：有關本公司 106 年度「性別預算編列情形表(草案)」，  
提請討論。

決議：

- 1、照案通過。
- 2、另請各單位重新檢討哺乳室之空間設置及設備、物品配置是否符合使用同仁需求，並提出改善措施。

七、散會（11 時 15 分）

# 本公司性別平等工作小組會議出席人員簽名冊

主辦單位：人力資源處

時 間	106年4月17日 10時	地 點	中油大樓511會議室
主 持 人	方召集人振仁	記 錄	林家萱
出 席 人 員		簽 名 (請以正楷書寫，以利辨識)	備 註
1	本小組徐副召集人雅蓉	徐雅蓉	
2	本小組王委員麗容		(請假)
3	本小組張委員瓊玲	張瓊玲	
4	本小組陳委員瑞瓊	陳瑞瓊	
5	本小組高委員鴻進	高鴻進	
6	本小組黃委員章冠	黃章冠	
7	本小組李委員華芍		(請假)
8	本小組許委員海清	許海清	
9	本小組張委員鳳媽	張鳳媽	
10	本小組馮委員建春	馮建春	
11	人力資源處	林家萱	
11			
12			
13	潤滑油事業部	周利	