

## 中油公司性別平等工作小組 105 年度第 2 次會議紀錄

一、時間：105 年 12 月 30 日(星期五) 10 時

二、地點：中油大樓 511 會議室

三、主持人：陳召集人明輝（徐副召集人雅蓉代理）

四、出席人員：(詳簽名冊)

記錄：林家萱

五、報告事項：

(一) 本公司性別平等工作小組上次（105 年度第 1 次）會議決議事項辦理情形。

決議：洽悉。

(二) 本公司提報經濟部之 106 年性別平等政策綱領各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，經該部核定版本。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：

有關員工托育部分，基於照顧員工立場，使員工能安心工作，公司可與附近幼兒園聯繫，提供托兒、照顧或補助等措施；另在描述托育議題時，得以此角度發揮。

王委員麗容：

1、工作與家庭平衡方案中，企業托育服務是重要指標，但應考量經濟規模及成本效益，可能是直接辦理（設置托兒所）或是間接辦理（合夥式、企業合作模式）。

此外，提供育嬰假、家庭照顧假、陪產假、產假等例假，或彈性上下班及彈性上班場所等措施，亦可協助員工照顧兒童或家庭。

2、日後在描述工作與家庭平衡方案時，應以整合性模式敘述，更可顯出國營企業的特色。

決議：洽悉。

(三) 溶劑化學品事業部推動性別主流化業務簡報。

委員發言摘要：

主席：

簡報內容除新進、升等及退休人數未顯示男女比例外，其餘均列出男女比例，上述人數如補充男女性別比例會更清楚。

張委員瓊玲：

哺乳室之設置在陽剛性組織或是女性年齡層較大的組織，其使用率可能不高，建議擴展為多功能用途，以提高使用率。

王委員麗容：

- 1、有關性別意識培力部分建議可透過電影觀賞及導影，並藉由討論或有獎徵答等方式，提升員工性別意識。
- 2、至簡報中數字除以絕對值呈現外，亦可利用相對值作為組內（男性或女性）之比較。

決議：請溶劑化學品事業部依上述委員意見，考量自身資

源做調整，餘洽悉。

(四) 下次會議請潤滑油事業部提出推動性別主流化業務  
成果簡報。

決議：洽悉。

六、討論事項：

案由：本公司員工協助方案建議增加「法律諮商服務」  
之創新作為，提請討論。

決議：照案通過，惟應注意員工個人資料之保密。

七、散會（11時35分）