



(二) 本公司提報經濟部之 105 年性別平等政策綱領各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，經該部核定版本。

**決議：洽悉。**

(三) 探採事業部推動性別主流化業務簡報。

**委員發言摘要：**

嚴委員祥鸞：

- 1、有關身心健康講座可以按不同年齡層辦理，例如資深員工應該都面臨父母高齡化議題，可以利用中午時間以團體方式，交換照顧自家老人之心得。
- 2、探採事業部活動很多元，其參加人數可以用百分比的方式表達。

**決議：報告中有關人數部分，應顯示母體，才能比較其差異性。**

七、討論事項：

案由：有關人力資源處設計之性騷擾防治宣導單張，提請討論。

**委員發言摘要：**

嚴委員祥鸞：

- 1、有關單張「申訴內容請載明」部分建議刪除，可於中油公司全球資訊網「關於中油」的網站設計表格或範例下載，讓需要的人自行上網下載填寫。重要的是申

訴 E-mail 要有人看，現在許多狀況是，申訴 E-mail 沒有人看，或是傳真沒有人查，會讓當事人不舒服。

- 2、單張中間部分可放性騷擾之迷思，例如：性騷擾之事實與迷思是什麼？碰一下有沒有關係？
- 3、單張設計越簡單越好，設計目的是告知當事人公司有性騷擾申訴及管道，善盡告知義務。

**決議：**

- 1、 請依委員意見修正。
- 2、 本宣導單張可於新進人員報到或參加相關宣導課程時發放，並請新進人員簽名已閱讀。

#### 八、臨時動議

案由：本公司 104 性別預算編列情形表，擬依行政院性別平等處檢視意見修正，提請討論。

委員發言摘要：

嚴委員祥鸞：

- 1、有關第 11 項「女性員工勞工教育活動」，請列舉課程。
- 2、有關第 5 項「本公司派員出國進修、研究及實習」，及第 7 項「辦理消防及防災等相關訓練」，可列出性別百分比，較能看出女性參與狀況。

**決議：請依委員意見修正。**

#### 九、散會（15 時 50 分）