



決議：

- 1、請於填報本公司 104 年性別平等政策綱領各篇具體行動措施之辦理情形時，依前次會議決議修正。
- 2、請人力資源處設計性騷擾防治宣導單張。
- 3、性騷擾防治宣導對象應包含新進人員、在職人員、工讀生及勞務人員，除書面外，宜採用案例或動態影片進行宣導。

(二) 本公司 103 年「性別平等政策綱領」辦理情形。

決議：填列資料除總公司部分外，其他單位辦理情形亦請納入，並填報具體時間及數字。

(三) 天然氣事業部推動性別主流化業務簡報。

委員發言摘要：

王委員麗容：

有關簡報中資源地圖部分，建議規劃下列方向：

- 1、無論暴力或性騷擾防治，在公部門及私部門均有很好的資源手冊，可能花 2 個月時間就可置於網路。
- 2、建立平台引導員工使用，以增加員工使用率。
- 3、除暴力及性騷擾防治外，還可調查員工之需求。

嚴委員祥鸞：

- 1、簡報中資源地圖之運用管道項目部分大致均已列入(如電話、書面、網路及當面等資源)，惟解決程度項目部分，目前尚無數據，宜再予補充資料。

2、至員工問題項目之居家照顧部分，可以連結支持團體（EAP 工作坊），以充分運用職場內、外之資源。

**決議：請人力資源處參考簡報中的資源地圖架構增加網頁，可連結其他機關(構)已做之網頁。**

七、討論事項：

案由：有關本公司 104 年度「性別預算編列情形表(草案)」，提請 討論。

**決議：本案請人力資源處依據各委員所提意見儘速洽有關單位辦理修正，並於彙整請各委員確認後報部。**

八、下次會議請探採事業部提出推動性別主流化業務報告。

九、散會（16 時 10 分）