

CSR供應鏈問卷		
面向	說明	良好
環境	公司內有建立，並實施綠色夥伴環境管理體系？	☐
	經營者有任命綠色夥伴環境管理體系推行與管理負責人？	☐
	有明確定義有關環境禁用物質？	☐
	有環境管理內部稽核計畫，並執行？	☐
	針對內部稽核之缺點，有制定改善措施，並確實執行？	☐
	定期修改環境品質管理之目的與目標？	☐
	推行有關節能減廢的相關計畫？	☐
	是否有向公司內、國內、各工廠、集團公司傳達、管理、揭露有關環境保護的相關成效？	☐
	未來公司在環境議題上可能遇到衝擊，有因應的措施？	☐
	是否向外界說明違反環境法令被處罰巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁？	☐
勞動	對於勞工管理上，有健全的管理政策？	☐
	對於員工的工資與福利，有完整的說明與揭示？	☐
	對勞工潛在的負面衝擊，有採取的因應措施？	☐
	定期安排勞工的健康檢查？	☐
	定期檢視公司的人力結構狀況，並提出改善措施？	☐
	強化員工的持續受聘能力，並協助員工轉職的技能管理，以及終生學習的專案或課程？	☐

	落實職場的安全措施(如：配戴安全配備)？	☐
	定期公布工傷、職業病、誤工與缺勤比例、及因公死亡人數？	☐
	對於勞工的議題，有正式的申訴機制與管道？	☐
	每週工作時間符合法律規定的最高限制？	☐
人權	針對人權議題有納入教育訓練課程？	☐
	對於歧視事件有採取矯正行動？	☐
	對於強迫勞動有採取矯正行動？	☐
	對於人權的潛在負面影響，有採取因應措施？	☐
	承諾員工職場沒有騷擾和非法歧視	☐
	清楚的定義懲罰措施與程序，並告知員工	☐
	以人道方式對待員工，無性騷擾、性虐待、體罰、精神或肉體脅迫及言語侮辱	☐
	有正式申訴機制，提交、處理與解決人權之議題？	☐
	員工可公開談論工作經營管理狀況不用擔心被報復、恐嚇或騷擾	☐
社會	員工有自由結社、參加或不參加工會、尋求代表的權利及尊重按照法律參加員工委員會	☐
	公司內部員工接受反貪腐的教育訓練？	☐
	公司對於反競爭、反壟斷有採取因應的措施？	☐
	對社區衝擊的潛在負面影響，有採取的措施？	☐

	有正式的申訴機制，負責處理社區衝擊之問題？	☐
	內部有規程禁止各種形式的腐敗，勒索和貪污？	☐
產品	公司內部有安排控制計畫？	☐
	落實產品的檢驗與測試過程？	☐
	產品有明確標示？	☐
	產品製造過程有嚴密的監控？	☐
	產品如有異常，有一套因應機制？	☐
	是否對外說明違反產品/服務提供及使用的相關法律/規定之原因？	☐
	定期調查顧客滿意度的結果？	☐
	對於客戶的隱私資料做好保密的相關工作？	☐

[illegible]

[illegible]

[illegible]