

An illustration on the left side of the slide features a stack of three books. The top book is dark brown with two yellow stripes on the spine. The middle book is a solid brown color. The bottom book is white with a yellow bookmark. A pair of round, yellow-tinted glasses with black frames and black earpieces is placed in front of the bottom book. Three white plus signs are scattered around the illustration: one above the top book, one to the left of the middle book, and one to the right of the bottom book. The background of the slide is a light beige color with a faint, stylized map of Taiwan in the upper left corner.

8月份擴大業務會報 廉政宣導

政風處
113年8月

前言

為鼓勵及保護揭露影響本公司廉能之不法資訊者，以有效發掘公司內部不法行為，使員工能免除恐懼勇於揭弊，本次會議介紹「獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法」及「本公司揭弊者保護作業要點」，希能達促進公司廉潔之目標。



獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法 (§2)

貪
污
瀆
職
案
件
定
義

貪污治罪條例 (§4-6)

刑法瀆職罪章 (§121、122 I、II、123、131)

懲治走私條例 (§9 I、10 I)、妨害兵役治罪條例 (§19 I、20)

公務員假借職務上之權力、機會、方法犯毒品危害防制條例 (§4 I - V、5、6 I -IV、12 I、II)，或公務員明知他人犯前所列之罪而予以庇護



獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法 (§3、7、11)

檢舉人於前所列案件之貪污瀆職事實**未被發覺前**，向檢察機關、司法警察機關或**政風機構**檢舉者，核給檢舉獎金。



檢舉貪污瀆職案件，經法院判決**有罪者**，依附表之標準給與獎金**三分之一**，經法院判決**有罪確定後**，給與其餘獎金。



檢舉人**誣告**他人貪污瀆職，經法院判決**有罪確定者**，由受理檢舉機關**追回**已核發之獎金。

獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法 (附表)



檢舉獎金給獎標準

法院判決情形	給獎金額 (新臺幣)
15年以上有期徒刑、無期徒刑、死刑	670萬元以上至1,000萬元
10年以上未滿15年有期徒刑	400萬元以上至670萬元未滿
7年以上未滿10年有期徒刑	280萬元以上至400萬元未滿
5年以上未滿7年有期徒刑	200萬元以上至280萬元未滿
3年以上未滿5年有期徒刑	140萬元以上至200萬元未滿
1年以上未滿3年有期徒刑	80萬元以上至140萬元未滿
未滿1年有期徒刑、拘役、罰金	30萬元以上至80萬元未滿

獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法 (§4)

檢舉事實與判決書所載之事實不符。

公務員執行職務知有貪污瀆職嫌疑而檢舉。

共同實行或教唆、幫助他人犯貪污瀆職案件。

對於公務員期約或交付賄賂或不正利益後再行檢舉。

匿名或不以真實姓名檢舉、檢舉而未提出具體事證或拒絕製作筆錄。

委託他人檢舉、以他人名義檢舉或受委託而檢舉。



下列情事不給與獎金

獎勵保護檢舉貪污瀆職辦法 (§10、12)



保護檢舉措施

受理檢舉機關，對於檢舉書、筆錄等資料，**應予保密**，另行保存，不附於偵查案卷內。**無故洩漏**者，應依**刑法**或**其他法令**處罰之。



檢舉人之安全，應予保護，對檢舉人**威脅、恐嚇或其他不法行為**者，應**依法嚴懲**。

本公司揭弊者保護作業要點

 本公司受理員工揭弊，疑涉及**刑法瀆職罪章**或**貪污治罪條例**之案件時適用：

受理程序



員工**應具名**以言詞、書面、電磁紀錄或其他適當之方式，**佐以具體相關資料**，向**政風部門**提出



未具名者，揭弊內容仍應予以**登記**，並依「**行政程序法**」第173條規定辦理，以利查考

本公司揭弊者保護作業要點

 本公司受理員工揭弊，疑涉及**刑法瀆職罪章**或**貪污治罪條例**之案件時適用：

處理程序

 受理涉及**貪瀆或重大案件**時，應依法於職權範圍內，為**必要之調查及處理**

 如涉及**內部作業規範之重大違規行為**，因具專業性，應依揭弊內容屬性**分派本公司權責單位**查證列管，並注意相關保密事宜

本公司揭弊者保護作業要點

身份保密措施



應全程依**保密**相關規定處理，不得洩漏足以識別揭弊者身分之資訊，必要時應以**代號**為之



工作保障措施



主管不得無正當理由，為**免職、降調、減薪、記過、職務異動、考績歧視**等不利處分或不公待遇



本公司揭弊者保護作業要點

責任減免



揭弊者所為之供述或所提證據，**有助案件之調查並因而查獲貪瀆不法或違規行為者**，其所涉行政責任，得**減輕或免除**

FORGIVE



人身保護措施



主管**不得施以強暴、脅迫、侮辱、騷擾**或其他干擾之行為，亦不得於工作場所或公開場合為言詞侮辱、騷擾，或有損其於同僚間之地位

本公司揭弊者保護作業要點

獎勵制度

因而導正本公司業務或制度之缺失者，得納入**年終考績**參考依據



因而查獲貪瀆或重大案件者，應給予**行政獎勵**



因而彰顯本公司廉潔形象者，得提報經濟部**廉潔楷模**人員





Thanks