

發行人/莊博雄
主編/行政室
創刊日期/八十九年十月一日
出版日期/九十五年八月一日
本期出版/一大張

中國石油股份有限公司 石化事業部
CHINESE PETROLEUM CORP. PETROCHEMICAL BUSINESS DIVISION

Http://www.cpc.com.tw

投稿注意事項



1. 投稿的同仁請註明：姓名、員工編號、服務部門、聯絡電話，以利稿件後續作業。
2. 投稿的內容：請注意著作權相關法律細節。如有引用，應註明取材之處。

3. 同仁欲投稿內容如涉及專業、技術性，請先由部門主管確認或同意。
4. 生活小品：內容以親身經歷的人、事、地、物為撰寫題材。

總務組：曾裔驊

徵稿啟事

總務組：曾裔驊

大家有許多的回憶與期望，「獨樂樂，不如眾樂樂」，〈石化簡訊〉園區竭誠歡迎舊雨新知，踴躍投稿，文字長短不拘，您的熱心投稿，乃大家之福氣。
為讓這塊屬於全體同仁的園區生生不息，敬請賜予稿件，功德無量。



總經理蒞事業部工安宣導

執行長室：葉春魁

陳總經理寶郎於7月24日上午蒞事業部，召集各主管加強工安宣導活動，參加人員為各一級主管及林園石化廠操作、修護經理和品管、輸油課長。
本次宣導活動主要內容如下：

1. 行政院勞委會對工安之重視：

行政院勞委會李應元主委就任後，對勞動職場之工業安全非常重視，經常指派所屬各勞動檢查所至各地區職場實施勞動檢查，並推動「223全國降低職災運動」，要求各企業應建立標準作業程序制度，及進行設備改善，近期更邀請各行業主管簽署重視及承諾工業安全誓師大會，在會中並強調各企業要注意工業安全防範措施。若公司各單位再發生相同原因之職災，主管應注意、能注意而不注意時，則會被移送法辦。

2. 93年公司工業安全績效探討：

(1) 過去在前任郭董事長任內，提出「工安百分百」安全口號，在民國93年本公司工安綜合災害指數為1.1，這項成績為當時在全國製造業中之工安績效中是最好的。
(2) 此期間公司並推動主管人員三項共同平台：工安環保第一、達成績效及操守無污點；此三項不但主管要自我高標要求，也同樣要求部屬要遵從。將工安環保列為第一，就是要貫徹「工安百分百」、「工安零災害」。單位績效再好，若一再發生重大工安事件，相關主管還是要負責，甚至下台。工作場所所有重大不安

全時，主管、安環人員甚至可下令停工。

3. 近兩年公司工安績效探討：

(1) 在94年期間，本公司的工安事故中造成員工及承攬商共五位人員死亡。在本年的工安事故中有二位承攬商死亡。
(2) 近兩年公司的工安績效變差，事故發生的頻率增加，從事故的檢討中，探討其原因諸如搭架未能依照標準作業程序執行，清理作業時有否考慮週圍是否有不安全環境，施工前有否開立安全工作許可證，並先檢查電源切斷、查核工程設計圖等措施。在此提出這幾年公司發生之事故案例，即是要提醒主管：營造安全的工作環境，是主管的責任。
(3) 承攬商對工場狀況往往都不能完全了解，因此要多與說明講解，提醒其安全應注意事項，要求依規定做好安全措施，並複查。

4. 勉勵主管應注意事情：

(1) 主管要注意，做好工安是主管的責任，過去高廠、台探處有多次例子，主管因發生工安事件而離開職位。
(2) 發生工安意外事故，設備損失是可以修復的，但若有人員傷亡，是無法可彌補的，要注意「人命無價」的觀念，也是「工安第一、安全第一」的原因。
(3) 「人會疏忽」是人的本性，主管要不怨其煩的隨時提醒同仁及包商注意安全，並敢於指出其不安全的地方及行為，並要求改善，才會減少事故的發生。

(4) 各項工作要建立標準作業程序，並隨時有需要去修正，一旦建立制度就必須要求同仁遵守。

(5) 主管要隨時注意及檢查設備之汰舊換新及提昇等級，確保工場操作安全。

(6) 主管要要求同仁多巡視現場，並注意各項設備之檢查及保養。每年7、8、9月天氣熱，颱風多，下雨天也多，依歷來的統計，工安事件發生率較高，主管更要多叮嚀部屬注意安全，並提供安全的作業環境，也要把安全觀念帶回家，不但全員安全，全家也要安全。

(7) 另外提醒同仁要注意個人操守品德，並依法行事，不能有貪污舞弊行為。

另，總經理並利用會中對公司本次調漲油價之主要目的，及造成外界質疑之部分，加以說明如下：

1. 公司目前每月必須提供71萬噸之燃料油給國內各大工業用戶，平均進口到岸價約14000元/噸（不含中油輸儲操作成本），在政府政策之下，轉售客戶價格為12450元/噸，導致上半年即虧損達170億元。
2. 天然氣方面，公司平均進口價約為12元/立方公尺，在政府要求下售價為10.5元/立方公尺，致半年來虧損87億元。
3. 以上兩項合計半年共虧損257億元，這兩項都是台塑公司不願做或無營業的項目。公司目前經營狀況，希望同仁能了解，並共體時艱，開源節流，共度難關。

經營話題

做好工安、永續經營

執行長室 段啟洸



7月份起，秉持公司與執行長的指示，並確實達到工安第一的目標。

事業部成立專案查核小組，執行現場包括林園石化廠與前鎮儲運所的不定期查核。這個臨時專案小組的組織是仿照公司至各單位的查核小組，由安環室主任徐晉培擔任領隊，各相關單位指派人員配合組成。配合現有的分級查核，公司相關之查核將組成一項更嚴密的查核網，以保證不發生工安事故。

但是除此以外，個人更在此強調：

一、工安要做得好，唯心而已：工安

的良好，不能只靠嚴查嚴打，因為陽奉陰違才是工安不能做好的主因。唯有所有同仁、承商體認到工安規定是為了自己和相關共同工作伙伴的安全與健康著想。在每一個工作步驟施行前、施工中真正深思如何做才是安全可靠的步驟，不要刻意為了方便、省時走捷徑而忽略了規定的細節。

二、知識技能事業與通識的提升：工安的規定固然繁複，但其基礎仍建立在所有工作人員本身的能力提升。舉例說：現場工作人員固以操作為主，但是相關的機械、材料方面的知識仍不能忽略，也不能

完全依靠相關部門或承商的工作。操作人員對相關規定與知識，要有充分的認知，在工作前與相關部或承商做好事前溝通了解，工作執行中做好監督查核工作完成，啓用前能執行確實的點檢。

三、共同維護良好工安制度與環境：個人的工安條件觀念完善以後，更重要的是將點凝聚成面，唯有良好的制度和環境才有最終成效。目前來說：事業部執行ISO-14000與OHSAS18000是一個基本符合國際規範的程序和制度。只要所有人員真正花費心力依ISO/OHSAS規定按部就班的執行，本事業部的良好工安制度與環境，自然水到渠成，臻於完善地步。

筆者是操作出身，目前安環室的工作亦屬本人督導項目之一，事業部的工安環保一直是我心中掛懷的主要項目，期望本人的說明對未來的安環工作有所助益。

前副總經理葉金龍先生蒞臨事業部指導

執行長室：陳榮源



葉前副總經理於控制室與同仁合影留念

前副總經理葉金龍先生退休後仍心繫中油，對於中油未來與社會、國家之發展頗為關切，莊執行長特邀請來本事業部於95年7月6日經營會議中分享其專業經驗與個人生活理念並巡訪現場，特摘要與同仁分享：

葉副總首先指出，三輕、五輕走向關係著石化產業未來發展，目前雖有台塑石化，但中油仍與全國經濟活動緊密，三輕更新案除石化事業部自我努力外，必須有石化業關心及政府支持才能成功。

次談及，企業之發展領導階層要能接受新知，了解新技術，並能引進評估，如可行應克服困難推動，事業方具有競爭力，前林園廠引進TransPlus製程，相信已產生效益。環保為國際間重要議題，以歐盟為例，將來進到歐盟之化學品必須事先檢測合格經過註冊，如能事先掌握資訊預為調整因應，產品生命就可維持。各項作業、專案之推動，有「做到最好」

價值觀，大家「同心協力」方能「創造佳績」，經觀察「台塑四寶同心協力」經常檢討改善，為台塑集團屢創佳績寫照。至於個人則必須強化專業能力，經常參與專業研討會，除事業單位整體競爭力提高外，個人生命力亦可持續。另外溝通能力目前已成為美國MBA的首要課程，請大家留意。工場數位化(IT)，為預防管理最好工具，如有異常將可及時追蹤查知；未來資訊再加整合，執行長亦可利用掌上型工具，查詢各類資訊與做溝通工作。聯邦快遞為該業界翹楚，數位化應用就是最好例子。

最後，副總感性的表達對中油的深情，希望中油好，希望中油永續發展經營，三輕更新計畫能在中油、石化業者、政府共同努力下順利完成；至於個人則希望過著「自由」的生活，事事能「放下」，心境輕鬆，身體自然就健康了。回顧過往，太專注於工作而忽略了與

家人的互動，頗覺遺憾，希望能有所彌補，也希望未來能做自己想做而尚未完成的事。

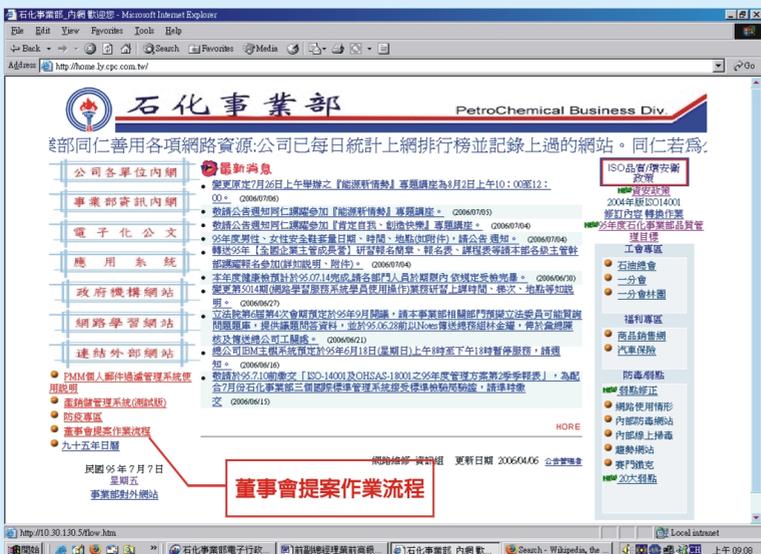
莊執行長對副總提出「放下」哲理且退休之後仍能不斷吸取新知甚為感佩，尤其「專業能力提升」理念，可謂不謀而合。日後希望副總仍有機會再到事業部與同仁分享新知。

隨後由黃副執行長陪同巡視現場，參觀四輕裂解爐管工地、12號鍋爐汰舊換新工地，亦到芳二組瞭解第一轉化爐擴產計畫，第一、二套吸附分離工場產能倍增成果，引進空氣預熱器及自行研發控制系統。複到芳一組瞭解第三芳香煙萃取工場擴產計畫、第四媒組觸媒性能提昇及引進高效率的熱交換器等工程。對於林園石化廠不斷進行煉製結構改善，提升競爭力及工作同仁表現出的自信心讚不絕口。

石化事業部董事會提案作業流程

執行長室：陳榮源

為利於同仁規劃提案作業及預留各級主管審閱時間，確保資料內容正確性，茲彙整「石化事業部董事會提案作業流程」，請各位同仁參考應用（該「作業流程」置於本事業部內網首頁(左下角)，敬請點選閱覽，有底線字串，均可點選連結資料）。



另為利於自我管理，設計有「石化事業部董事會提案、高階主管會議流程檢點表」（點選下載），請於提案陳核時隨文件送出，利於管制時程。

石化事業部董事會提案作業流程

95年5月8日編訂
95年6月2日修訂

1. 「各提案應於會前7日完成核准程序始予列入議程(截稿日約為14日前請點選查詢正確日期)」，俾得詳為審查提案，並將議程及早送董事、監察人核閱。<http://home.cpc.com.tw/a0040web/95年各項會議開會日期.doc>、[http://home.cpc.com.tw/a0040web/直式橫書/提案稿範例\(9210\).doc](http://home.cpc.com.tw/a0040web/直式橫書/提案稿範例(9210).doc)
2. 董事會各會前審議小組先行審議及充分討論各項議案，其審查結論提報董事會，節省董事會議事時間。[Http://home.cpc.com.tw/a0040web/董事會提案之前置會議通過時間檢點表.doc](http://home.cpc.com.tw/a0040web/董事會提案之前置會議通過時間檢點表.doc)
3. 高階主管會議會議資料(電子檔)均請於開會前1週之週五中午前送達行政處。
 - 本公司九十五年高階主管會議開會日期一覽表
 - 主動提出之簡報需專案簽陳總經理核准，依高階主管會議指示者免簽陳總經理逕將簡報摘要表送行政處(本公司晨間業務會

- 報簡報摘要表(屬業務報告性質者)、中國石油公司執行委員會簡報摘要表(屬經營決策性質者)
- 擴大大業務會報不安排簡報為原則
- 簡報內容不超過10頁並編頁碼，內容複雜者以附件表示
4. 本(石化事業部)流程
 - 本事業部或上級指示或主動提案，需赴高階主管會議報告或於董事會提案，主辦部門應依上述(1~3)排程時間及會議性質逕洽行政處或董秘室安排時點。
 - 前項時點敲定後應視案件繁複程度訂定內部完成期限(除各部門主管詳細審閱外，請預留副執行長、執行長審閱時間，俾能確保公文品質)。
 - 填寫「石化事業部董事會提案、高階主管會議流程檢點表」陳核後自行存檔備查。
5. 本公司95年董事會、會前會、採購審議小組會議開會日期及截稿日一覽表

賀 陳維德經理 榮獲【石油事業英才獎】

總務組：曾裔賢

中油石化事業部又添佳話。中油公司於95年6月1日假國光廳大禮堂舉辦「中國石油股份有限公司94年竹銘獎及石油事業英才獎」頒獎表揚大會，頒獎典禮由行政院院長蘇貞昌親自授獎，得獎人個個容光煥發，精神抖擻，喜形於色。林園石化廠三輕組經理陳維德榮獲中國石油股份有限公司石油事業煉製類英才獎，本屆英才獎計分七大類，每大類壹人獲獎；此殊榮為石化事業部帶來無限的歡欣與鼓舞。

陳維德經理自民國67年進入中油公司林園石化廠服務至今，績效卓著，嘉獎、記功無數，參加多所工場之試爐工作，曾任職芳二組、芳一組、四輕組及三輕組，歷任工程師、工場長、卡達燃油添加劑公司生產經理(86年暫調OPIC)，89年升任三輕組經理至今。

陳維德經理自身學經歷豐富、術德兼備，可圈可點，榮獲「石油事業英才獎」，實至名歸，可喜可賀。陳經理此次獲此代表煉製最高榮譽獎項，除了個人殊榮外；亦代表公司對林園石化廠之一種肯定。對艱困老舊工場類似三輕工場的一種期許，期望陳經理能本諸以往犧牲奉獻與刻苦耐勞之精神，持續貢獻其心力，帶領工場至未來更佳之新境界。



九十五年六月人員異動

- △前所為應業務需要，儲運課課長歐陽茂青調任非主管工作，遺缺由該所分類11等機械工程師劉守華調任，均支原薪並自95.7.1生效。
- △總公司行政處文書管理組代理分類7等文書管理員張秀華，自95.7.1調本事業部行銷室行銷規劃組工作。
- △三輕組丁二烯工場評價12等煉油技術員陳泰安，調油品行銷事業部航油事業處高雄機場航油中心工作。
- △芳二組第一分離工場評價12等煉油技術員柯文周，自95.6.16調總務組工關部分工作。

兩性之間

工安環保組：梁宇平

小吳調來本課已半年多了，平日工作努力。因年輕未婚，同事一直很關心他的終身大事，爭相介紹女朋友。但他一直唯唯諾諾推託，大家以為心有所屬。在追問之下，委婉道出不想太早結婚而已。

年輕人不想太早接受婚姻束縛、家庭羈絆，其實只是代表大時代巨輪轉變之後的另一現象，無關個人性格。就「古早」之十幾歲成家立業，已不合現代潮流。

現今，科技進步，休閒品質提昇，多留一點空間、時間寵愛自己，將有如蒼鷹般遨遊天際，舒適自然。



高雄縣環保局「94年度揮發性有機物稽查管制計劃」業務查核



工安環保組：梁宇平

慧群環境顧問公司接受高雄縣環保局之委託，由郭虹佑經理率領黃樸婷小姐、劉政彰先生及會同中興工程顧問公司潘一誠先生，於6月23日上午至石化事業部查核林園石化廠「94年度揮發性有機物稽查管制計劃」等業務，逐一進行檢查。

查核業務內容有：固定污染源操作許可證與原始申請資料、廢氣燃燒塔監測記錄、排放管道檢測記錄、94年度儲槽輸儲量、儲槽目視檢測維護保養記錄、元件檢測、維修、儀器校正記錄及校正氣體證明等。

各部門的資料於9點30分前陸續到位，查核會議於10點30分假環管大樓205會議室舉行，由環保課林明江課長主持，本次查核計劃主要是針對去年9月12日新修正公告法規「揮發性有機物空氣污染管制及排放標準」中排放管道是否需要增加VOCs檢測？儲槽內容物蒸氣壓是否符合標準需列入清洗管制？及重質液設備元件是否進行目測檢查？委員們鉅細靡遺、絲毫不漏的細心查核，會議持續進行至下午15點才完成。

總結討論中，慧群公司提出四項小缺點，主要是文件記錄不完善，其餘未有重大缺失，希望本廠加強檢查，並持續進行改善以符合法規規定。

此次承蒙長官、同仁之鼎力相助才能陸續完成，小弟銘感在心，在此一併向各位致謝。

93年度績效獎金執行長保留數分配說明

人力資源組：陳良安

93年度執行長保留數，已陸續分配發放，因有部分同仁對分配對象與方式有疑義，特借石化簡訊一角說明，以避免產生誤解。

績效獎金執行長保留數，係以當年度績效獎金總額之1.5%，作為有貢獻之部門或個人獎勵用獎金。93年度執行長保留數預算為3,175,444元，已分發3,039,254元，餘約13萬元（加計92年度保留節餘5萬元，約共18萬元）保留供將來即時獎勵運用。

本次執行長保留數之運用，除予績優個案、個人獎勵，及對較辛苦之生產部門發給專撥獎金外，另發給每人「春節餐敘補助金」，以表達對全體同仁一年來辛勞之謝忱。獎金運用項目，以績效獎勵為主，但亦兼及全員分配之精神；分發對象與金額，則仍以基層同仁佔較大之比例。茲將分配大項、對象分述如后，至於發給名單，考慮個人所得隱私等問題，尚無法公佈，以免不必要之爭議。

一、全員獎勵項目：

(一)95年春節餐敘補助：

1. 發放對象：本事業部全體同仁，共1259人，每人330元。（另由事業部公積金發給每人170元，共500元）
2. 發放金額：415,470元。

二、績優個案獎勵項目：

(一)提案獎金：

1. 發放對象：本事業部提案同仁。
2. 發放金額：185,985元。

(二)獎評會獎工獎金：

1. 發放對象：經獎評會通過獎勵之基層同仁。
2. 發放金額：147,977元。

(三)工安衛生及5S競賽獎金：

1. 發放對象：競賽前三名(部門)。
2. 發放金額：30,200元。

(四)工安獎金保留預算：

1. 獎勵對象：對工安有貢獻人員，即時獎勵。以現場同仁為主要獎勵對象。

2. 分配金額：266,950元。（林園廠扣除上年度超支金額後實發210,200元，前鎮所加計上年度節餘金額後實發56,750元。）

(五)安管中心通知搶修獎金：

1. 發放對象：獎勵94年度因天災、事變、突發事件安管中心通知搶修人員，共77人次，均為儀電、修護、倉儲等技術部門人員。
2. 獎金標準：一班時段300元/次、二班100元/次、三班200元/次。
3. 發放總金額：14,600元。

三、部門性質獎勵項目：

(一)生產部門專撥獎金：

1. 發放對象：林園石化廠輸油/公用/芳一/芳二/芳三/三輕/四輕，及前鎮儲運所儲運/公用鍋爐/灌裝人員等生產類部門，共750人。
2. 發放金額：750,072元。（各部門或個人實發金額，由廠長/所長決定）

四、績優個人獎勵項目：

(一)優秀勞工出國補助：

1. 發放對象：93年度工會選拔之優秀勞工，4人。
2. 發放金額：40,000元。（10000元/人）

(二)表現績優人員（特殊貢獻）獎金：

1. 發放對象：獎勵年度表現績優人員。
2. 發放方式：
 - (1) 先依部門人數比例等因素，分配各部門可提報總金額(權數)。
 - (2) 由各一級部門提報績優人選，並建議發放金額。
 - (3) 陳執行長、副執行長核定後發給。

3. 發放情形：

- (1) 共發給333人，其中主管65人，非主管人員268人（派用88人、雇用180人）。
- (2) 發放總額：1,188,000元。（平均約3500元/人）

清流月刊



小啓

總務組：劉河達

謹公告：石化事業部制服製作委員會委員名單及連絡電話如下表。

男性制服製作委員：

部門	姓名	電話	備註	部門	姓名	電話	備註
總務組	趙順景	8476	工會代表	品管課	林錫峻	8511	
公用組	黃清南	8723	工會代表	公用組	陳達盛	8849	
安環組	黃振東	8398	工會代表	四輕組	蘇錦樟	8788	
前儲所	許明恩	0937630082	工會代表	三輕組	楊鄉馴	8306	
芳一組	何景堯	8318		前儲所	黃水泳	248	
芳二組	周雲峰	8326		工務組	孫秋男	8537	
修護組	賴成松	8334		設檢課	高西滄	8621	專業人員
儀電組	高國屏	8498					

註：1. 本屆委員計 15 人任期自 95 年 5 月 1 日至 97 年 4 月 30 日止。

2. 總務組經理為召集人：負責召開及主持會議無投票及表決權。

女性制服製作委員會委員：

單位	姓名	電話	備註	單位	姓名	電話	備註
總務組	趙仲賜	8490	召集人	總務組	鄭月美	8782	
工關部份	吳子山	8475	副召集人	企劃室	文美丰	8864	
安環室	陳秋榮	8747		修護組	吳素梅	8346	
會計組	陳美足	8558		前儲所	莊菊香	233	
人資組	邵喬英	8644					

註：本屆委員計 9 人任期自 95 年 5 月 1 日起至 97 年 4 月 30 日止。

歡迎加入左營英語演講勵進會

石化品貿易組：姜繼文

各位同仁，在全球化與網路時代，英語是不可或缺的溝通工具，你想知道一種不用花錢，可以輕鬆學習與練習英語，還可以交到很多新朋友的〈好康所在〉嗎？在這裡為您介紹左營英語演講勵進會，它就是您所夢寐以求的解答。

國際演講協會 (Toastmasters International) 是一個專為訓練會員溝通技巧與領導才能的非營利性組織，也是一個國際性的終身學習的成長性社團。1942年創立於美國加州，迄今全球80個國家約設有9千多個分會，擁有會員20萬人。台灣地區總會已向內政部申請立案，於民國85年成立「中華民國國際演講協會」，目前在台灣地區約有80餘個分會，其中80%使用英語。

左營分會成立於2003年，會址就設在左營高中，2004年10月起左營分會成為左營高中的合作夥伴，免費提供左營高中師生增進英語聽

講能力的學習機會。

左營分會再每個月的第一及第三個星期三晚上7點30分至9點30分舉行例會，會議內容分為三個主要部分：「指定演講」、「即席演講」及「內容講評」，其他還包括：「每日一字」、「有獎徵答」、「文法時間」及「來賓分享」等。會議過程輕鬆活潑，全部採用英語進行，藉由觀摩與實際演練，激發個人對英語學習的興趣，對提昇英語溝通技巧及領導能力都有莫大助益。

左營英語勵進會特別注重輕鬆與友善氣氛的營造，讓您在沒有壓力的情境下自然開口說英語。如果您擔心英語程度不夠，本會會為您安排友善熱心的個人輔導員，幫助您輕鬆培養英語能力，還可以交到許多各行各業、不同年齡層的朋友。

※入會 凡年滿18歲，了解本會內容及程序後，即可申

請入會。會員需繳交入會費1000元（終生只需繳一次）及半年年費1500元。所收費用除部分上繳美國總會外（因總會每年會舉辦數次訓練課程，提供教材及Toastmaster月刊），其餘均使用於例會基本開銷（例如：茶點、資料影印、場租等），帳目透明，由會員自行推舉財務管理。

※來賓

如果你未滿18歲或暫時不入會，也歡迎成為來賓參加例會，左營英語勵進會因為左營高中免費提供場地，因此來賓不收費（其他分會來賓大約收費100元）

※例會地點

高雄市左營區海功路55號左營高中忠孝二樓（進門玄關上樓）教師會會議室。※網址 www.tyhs.edu.tw/campus/tytc/

※聯絡人

石化事業部行銷室石化品貿易組姜繼文
※我是左營英語勵進會今年度新任會長（任期自今年七月至次年六月），竭誠歡迎中油同仁共襄盛舉，請跟我聯絡，我會盡力協助大家。

投稿注意事項



1 投稿的同仁請註明：姓名、員工編號、服務部門、聯絡電話，以利稿件後續作業。
2 投稿的內容：請注意著作權相關法律細節。如有引用，應註明取材之處。

3 同仁欲投稿內容如涉及專業、技術性，請先由部門主管確認或同意。
4 生活小品：內容以親身經歷的人、事、地、物為撰寫題材。
總務組：曾裔驛

徵稿啓事

總務組：曾裔驛

大家有許多的回憶與期望，「獨樂樂，不如眾樂樂」，〈石化簡訊〉園區竭誠歡迎舊雨新知，踴躍投稿，文字長短不拘，您的熱心投稿，乃大家之福氣。
為讓這塊屬於全體同仁的園區生生不息，敬請賜予稿件，功德無量。
投稿者請以磁碟片或NOTES(812811@cdc.com.tw)寄送。



感謝支持廖重光競選宏南里里長

退休人員：廖重光

筆者參選第7屆宏南里里長，多謝石化事業部同仁的支持，感激不盡！雖然競選失利，但是，在競選期間，來自石化事業部「娘家」的關心、加油與鼓勵，是多麼地貼心！在此，我深深地感謝大家！此次選舉接觸到的里民，很多！很多！同時也很虔誠地向大家說：「敬請支持」！「望您牽成」！過程中，所碰到的選民可歸類為五種：第一種選民：握手有力並搖晃，口說絕對沒問題，但眼神閃爍。第二種選民：很乾脆地說他要選別人。第三種選民：口說好啦，我盡量。第四種選民很酷，愛理不理！第五種選民：握手時不搖晃，眼睛正視著，眼神與筆者交會，並出自內心的說沒問題，絕對支持；握手中，一股暖流流向心窩，好溫馨！好感動！石化事業部的好兄弟，好姊妹就是第五種選民。

筆者在競選期間，以扮演獨行僧的角色，走遍了宏南宿舍、國光新村、保警宿舍，一步一腳印，希望能化到更多的「緣」。但是，還是有限！

選舉前，自己非常自信能高票當選；選舉後，雖然無奈，但是只好接受事實！恭喜；林宗洋先生還是受到肯定。

6月10日，選舉後，筆者確實曾經一時地難過，也很鬱卒！好像有些失落的感覺！然而，在「尋牛」、...、「得牛」、...之間，也確實無所失。其實，「牛」即如影之隨形，無論如何追逐，永遠無歸為己有。因此，若執迷於追牛，必將筋疲力盡；惟有待心性純良溫和，才真正有所獲得！

更所謂：「從來不失，何用追尋」？「牛並未遺失，若依然堅守於自己腳下，必能尋得牛的足跡」！

獨行僧「沿門托鉢化緣」，雖然鉢中物稀，但是溫情確滿行囊！近日來，散步於宏南宿舍時，到處都是熟人，問好之聲此起彼落，這是競選期間結交的好朋友！所以，得失之間就是這麼公平。選舉已經過去，不管結果如何？將視其如同浮雲飄向大海；而好兄弟，好姊妹的友情，也正如微風吹過花叢，讓我舒暢，並且是那麼地柔和與實在，這些美好的事物將深深地烙印在我的回憶裡，永遠不忘！也不管如何...，我們永遠是最真誠相待的好朋友！最後，向大家鞠躬！感謝，再感謝！好兄弟好姊妹，感恩啦！有空，來奉茶！有閒，來聊！

賀

石化事業部桌球隊

榮獲機關男子團體組冠軍

四輕組：王春金

高雄縣95年度議長杯桌球錦標賽於95年7月12日至7月13日二天在高雄縣縣議會舉行。來自全縣各機關學校團體共計1100多位選手參加比賽。石化事業部桌球隊一方面基於敦親睦鄰；一方面希望能為事業部爭取光榮，在安環組徐錦源經理號召下，報名參加了機關男子團體組比賽，由林園石化廠王副廠長鴻一擔任領隊。該組參賽隊伍達37隊之多，非常踴躍，可以說是歷年參賽隊數最多的一次，預期競爭會相當激烈，勢必會有一番苦戰。

本事業部桌球隊隊員，在王副廠長帶領之下士氣高昂，為爭取榮譽無不全力以赴，個個拿出看家本領逐一擊敗對手。經過兩天的辛苦廝殺競技，最後由本事業部和自來水公司第七區管理處出線，取得爭奪冠亞軍的決賽權，兩隊在其他比賽場地亦時常相遇廝殺，這次可說冤家路窄又碰頭了。因彼此的實力相當接近，競爭之劇烈可見一斑。比賽之前兩隊誰也沒有把握可以勝出，臨場兩隊選手各展神通、盡施平生絕活你來我往，球技無不發揮得淋漓盡致。徐經理過關斬將先馳得點，令全隊士氣大振。不料隨後竟形成拉鋸戰，雙方各有勝負，高潮迭起。前四仗打成了2比2平手，誰也不讓誰。關鍵第五戰由四輕組大將陳清隆兄把關，陳君小心翼翼應戰，在大夥兒不斷加油助陣下；不負眾望直落三獲得最後勝利，贏得「高雄縣95年度議長杯桌球錦標賽」機關男子團體組冠軍，抱著冠軍獎杯勝利欣喜的笑容掛在每位隊員的臉上，這可說是全體隊員平時流汗苦練的成果，更高興能為中油石化事業部爭取榮譽。值得一提的是本事業部選手是以公出的方式參加這次的比賽，部分輪班的隊員晚上還要回廠上班；可謂非常辛苦，在此向這些為球隊傻勁付出的同仁，說聲〈感恩啦〉！

另外今年6月「公司60週年慶桌球錦標賽」及「經濟部桌球賽中油代表隊選拔」，本事業部桌球隊員表現也非常優異，除四輕組蔡通文兄勇奪中長組

個人亞軍外，品管課楊壬輝兄、三輕組楊鄉馴兄及四輕組陳清隆兄等都名列前茅入選為中油桌球代表隊，將於今年10月份代表中油公司參加經濟部所舉辦的桌球賽。除恭賀他們之外，也盼望他們能加緊練習，再接再厲，為中油公司爭光，也為石化事業部爭光。

