

◆ 發行人：蔡銘璋
◆ 主 編：所長室
◆ 創刊日期：民國67年元月
◆ 出刊日期：民國113年3月1日



嘉訊月刊

第817期

台灣中油股份有限公司 煉製研究所
REFINING & MANUFACTURING RESEARCH INSTITUTE, CPC CORPORATION, TAIWAN.

品質·服務·貢獻

贏向共好－歡迎日本台灣交流協會暨日本觸媒公司蒞所

文圖／新材料及能源組 黃俊皓



圖 1 日本台灣交流協會暨日本觸媒公司參訪中油煉製研究所，與會人員於中山樓 3 樓合影

中油主導有機材料領域先進觸媒中心跨出國際合作的第一步，113 年 2 月 21 日日本台灣交流協會高雄事務所是枝憲一郎副所長、松井未來生經濟兼總務主任等人，與日本觸媒公司飯田和輝副總經理、古性和樹經理、北海道大學能村貴宏教授蒞臨嘉義中油煉製研究所參訪先進觸媒中心與洽談未來合作項目。(圖 1)

本所由北海道大學畢業現服務於技術服務組有機分析部門之姜鴻菊研究員進行開場，其與能村教授竟有同期在北海道大學求學的因緣，姜博士以熟練的日文以及英文介紹煉製研究所舊址為日治時代生產丁醇等戰略物資以供日軍燃料使用之大本營，爾後遭受美軍炸毀的歷史淵源，再輔以影片介紹本所組織與研究方向，使來賓對本所研發成果印象深刻，未來可展開各方向的合作。

緊接著由能村貴宏助理教授報告簡介 MEPCM 熱儲能技術，雙方進行應用面向的交流討論，由日本觸媒公司與其合作之能村教授詳盡地介紹日本儲能新技術：微膠囊相變化材料 (Micro-Encapsulated Phase Change Material, MEPCM)，可應用於熱能儲存 (Thermal Energy Storage, TES) 相關領域。近年來 MEPCM 透過日本新能源產業技術綜合開發機構 (New Energy and Industrial Technology Development Organization, NEDO) 推廣，積極尋找海外合作對象，此次看準的是台灣經濟部近年來所大力推動之能源轉型議題中能源儲存的領域，希望能夠透過日本觸媒公司自身的放大技術與台電或中油合作，建立技術示範場域 (Demonstration project)。MEPCM 之推廣方向大致可歸納為兩面向，一種是能源-熱能-能源 (Power-to-Heat-to-Power, P2H2P) 之轉換，終端應用為台電大規模的電網發電；另一種是能源-熱能 (Power-to-Heat, P2H) 轉換，可提供工廠設備熱能相關應用。日本觸媒本次來台拜訪主要目的為尋找 MEPCM 合作夥伴，故於 20 日拜訪台灣電力公司綜合研究所，21

日拜訪本所，兩日會議本所均有派員出席，積極尋求可行之合作方式。

會後貴賓至先進觸媒中心參觀 (圖 2)，由製程組負責脫硝觸媒研發之楊英傑經理介紹先進觸媒中心建立的核心價值、運作方式與展望，並參觀試驗工廠觸媒性能測試設備，作為下午時段觸媒相關合作議題的開端。下午會議中，本所林延壕研究員介紹 CO₂ 轉甲醇觸媒技術發展現況，日本觸媒公司在蜂巢狀脫硝觸媒的銷售已 50 年餘，在製造技術與材料評估都有相當豐富的經驗，希望後續能藉由該公司多年材料量能放大與優化的經驗，提供中油發展轉甲醇相關製程的協助，在觸媒研發及綠色商務上創造合作雙贏的契機，日本台灣交流協會也表達對中油研發能量的讚許，對於日本企業與中油的合作樂見其成。

在公司以研發帶動公司淨零轉型的策略下，本所積極拓展對外交流與國際接軌，將中油轉變的決心與策略讓世界都看到，從 2023 年本所“二氧化碳的利用”海報榮獲英國皇家化學會最高人氣獎、永續智慧能源系統勇奪 2023 全球百大科技研發獎、儲能系統設計獲得日本 GOOD DESIGN 大獎等，到與國際公司合作技術交流，積極將我們的研發成果向國際推展。



圖 2 日本台灣交流協會暨日本觸媒公司與會人員於先進觸媒中心合影



主管專欄

產品碳足跡與碳標籤

文／潤滑油事業部 林有明副執行長

依據環境部的定義，碳足跡 (Carbon Footprint) 指的是一項活動或產品的整個生命週期過程中直接與間接產生的溫室氣體排放量。也就是從一個產品的 (或一項活動) 原物料的取得、製造、組裝到配送銷售，一直到使用後廢棄處理或回收時所產生的溫室氣體排放量，都要列入碳足跡的計算。

「碳足跡認證」與「碳標籤」是將碳足跡計算的結果，申請並取得相關認證或標章，也就是說「碳足跡認證」是與碳排放量相關的國際認證；「碳標籤」則是一種碳排放量的標示方式。

「碳足跡認證」與「碳標籤」都是政府鼓勵企業採取的減碳方式。若要申請碳足跡認證，可由企業自行選擇第三方認證單位 (如 BSI、BV、SGS、TUV、DNV...)；若要申請碳標籤則必須獲得符合規定之查驗機構的核可。

國際間最常被使用的碳足跡認證標準是由國際標準化組織 (ISO) 制訂的 ISO 14067 與 ISO 14064-1：

ISO 14067 (產品碳足跡標準)：ISO 14067 是針對「產品碳足跡」發布的認證，主要盤查產品的溫室氣體排放量，協助企業管理產品生命週期，有效降低產品製程、使用過程的浪費、低效率及污染程度。取得認證的企業可以表現對低碳經濟轉型的重視。

ISO 14064-1 (組織層級溫室氣體相關規範標準)：針對「組織溫室氣體排放量」的盤查，界定清楚的範圍、量化方法及應解釋說明事項等，以供政府或組織等相關對象在制定、審查計畫時，能有更明確的指標依據。

碳足跡認證的步驟：

依照 ISO 14067 的標準，完成一個碳足跡計算至少需要六個月的時間，碳足跡認證 (包含第三方單位查驗) 可分為三階段：

階段一：起始會議

- (一) 企業內部共識以推動碳盤查。
- (二) 確認標的產品。
- (三) 邀請供應鏈廠商共同參與

階段二：碳足跡計算

- (一) 確認產品製程流程圖
- (二) 訂定產品生命週期各階段盤查範圍
- (三) 收集完整活動數據
- (四) 確認相應排放係數
- (五) 碳足跡計算與分析
- (六) 評估數據品質

階段三：溝通或查證

- (一) 完成碳足跡盤查報告。
- (二) 詳述盤查過程。
- (三) 經第三方查驗機構進行現場及書面查驗，並取得查證聲明書。

取得第三方公正機構查證聲明書的碳足跡認證後，可作為申請「碳標籤」的依據，並標示產品碳排放量於產品上。這項盤查的數據，也可以作為之後申請「減碳標籤」的憑據。

中油公司在各方面不遺餘力地推動「減碳」，是全臺首個針對石化原料完成碳足跡盤查的業者，並於 2022 年針對石化、溶劑化學品及潤滑油等共 21 項產品完成「產品碳足跡盤查」及第三方查證，今年將逐步完成全公司約 489 項主要產品之碳足跡盤查工作。



許倬嘉副所長成大化工博士班畢業後即進入煉研所製程組服務，憶起初進公司時，「我主修控制理論，總是急切地想學以致用，然而，面對複雜的製程，一度興起離開的念頭，幸好時任蒸餾團隊專案經理的柯經緯博士適時提點：『先懂製程才能做好程序控制。』」職場新鮮人的我跟著資深前輩鑽入蒸餾塔、ROC 反應器等設備內部，查看原本只能從教科書上看到的塔盤及元件，真令人難忘！」許副在製程組 5 年的時間從事製程模擬及改善、原油預熱熱交換網路、產銷儲線性規劃應用相關研究；之後轉調至燃潤組，負責油品研發、品質管控、規範研擬及品質客訴案技術服務等工作。「由於製程操作、摻配料源及輸儲狀況都可能影響油品品質，之前製程訓練對我在處理品質變異原因追查及研判有莫大的助益。進而，99~107 年間與本所油品團隊陸續協助處理汽油及 B2 生質柴油等多件客訴案，能以及時避免事端擴大影響到公司商譽。」

主辦人事張淑光組長很肯定歷任長官對性平的重視：如「從煉研所各級主管的男女比例高於全所員工的男女比例可知。」直言：「當不再倡議『性別平等』時，才是真正的性平。」

來自中規中矩的家庭，她是位有道德感、正義感、克盡職責的幕僚，「學習『欣賞我的主管』- 無論是正面的觀摩、啟發，還是需要磨合、調適。」分享好主管的特質，包括：威道準前副所長，「他是影響我深遠的『伯樂』，在那個年代，我 30 歲就被拔擢擔任課長，實屬不易！」大方的林進坦前秘書，「他很體諒部屬，以身作則，生病了還努力不懈。」敬重前二位行政組組長鄭榮林及王安富，「不自我設限，歷練過工程、工安、行政等不同職務，工作嚴謹，待人誠懇。」不如意的時候，就自我安慰：「沒有一杯咖啡解決不了的事，如果有，那就第二杯！」為保持工作上自我要求的高標，「我會選擇用能夠達到“最好”、卻未必是“最簡單”的方式去完成。如果部屬有不一樣的水準，就

燃料及潤滑油組王淑麗組長，在向被認為是男性主場的化工產業，如何超越刻板印象，跨越現場挑戰，成為夜空中持續照明製程改善的火炬？

「化工的次領域很多，即便進行實驗室工作，也必須接地氣，一定得去現場查看。必須要克服女性於現場工作的心理障礙，努力地證明自己的能力和價值，受到現場信任後，人家會更願意幫助你。當我鑽進反應爐、再生器..，看到內部構造設計，讚嘆每樣設備都是難得一見的『工藝』，就更樂於接受挑戰，改變自己。在每一個階段，透過不斷學習，深化專業，拓展廣度，自然就『T 型』成長了。像過去做技術研究，實事求是；現在當主管，必須學習處事圓融。例如，面對現代人的隱形殺手-憂鬱症等，要如何照顧少數夥伴的需求？以前從沒想過，一旦學過來了，發掘自己前所未現的潛能，便有種『越過山頭又是一番風景』的感覺。」

聊起克服困難的經歷，「科學研究的養成有助於方方面面的學習。心理學



企劃組高艾玲組長以清亮的聲音揭示職場女力的獨特性，包括：「少數優勢- 只要能突破性別框架的限制，展現出自己的價值，是比較容易被看見的；剛柔並濟、以及相對圓融的溝通技巧和協調能力。」

「我不要成為自己都不喜歡的那種主管。」艾玲組長闡釋她的管理哲學一帶領夥伴在有限的時間內完成工作，營造積極、和諧又快樂的組織氛圍；「好的領導者不是強勢的上司，而是一位既關心下屬，又能思考、規畫未來；能理性處理、進而解決問題，並能冷靜地應對各種突發的狀況。」此外，「和工程不太一樣的是，生物的變化急不了，需要時間，所以生技背景的人會比較有耐性、重視環境和團隊、並且樂於分享。」從生技到無機化學領域，其

生技中心李筱萍主任笑容可掬地走進閱覽室，謙稱自己是「新手上路，一切還在摸索中。」很期待透過這次採訪報導，學習前輩們如何展現「職場女力」和「生活美力」的藝術。認為「承上啟下的中階主管最重要的是人際溝通，而女性主管較細心，具敏銳的觀察力，能自如地表達關懷行為。」

要如何帶領團隊完成目標？「我覺得這相當有難度，尤其研究單位，不能用命令的；要取得相關工作夥伴對目標或期程設定的認同，進而能積極配合，必須不斷地溝通。面對相持不下的歧異，『各自表達』後先冷靜下來，再尋求充分討論的時機，cool down 一陣子，雙方會互有退讓，由此建立團隊的共識。」

說到轉捩點，就要提到影響筱萍最深的一個人-綠能所陳錦坤副所長。「生物科技的研發涉及技術、法規和社會心理層面，有各方利害關係人，不乏和代工廠或通路間分工等等爭執、糾紛，以及客訴。錦坤主任領導生技中心時，很



製程研究組李美津組長過去偏重研發，較忽略管理職能，因此剛接主管時有準備不足的感覺。認為：「女性主管的優勢在於柔性管理，擅長聆聽、展現同理心，決策及溝通過程中較能關照到團隊成員的需求和情感，有助於爭取部屬的認同並與主動承擔，促進團隊合作。」

職涯中第一個轉捩點：民國 86 年有個出國進修的機會，在呂立仁博士「妳一定要出國看看」的鼓勵下，踏上“掙”途；心繫著剛滿月的女兒，還要調時差、適應不同的環境、更要努力學習，其艱辛可知！第二個轉捩點就是 112 年被派任組長，「那不是一個職稱而已，更是製程研發窗口和責任的承擔。」美津分享心路歷程：「我不是個勇於突破的

處理各案的優異表現，深獲長官信任，先後擢升為企劃組組長、訓練所主任、煉研所副所長。「李董事長曾勉勵我：榮升的喜悅只有 1 秒，接著就是『責任』與『承擔』。我始終謹記在心，尤其在公司面臨轉型之際，帶領研發朝向「多元、創新、永續」的目標更是責無旁貸。」

許副通勤台南-嘉義數十寒暑，早出晚歸，「每天晚上見到孩子們是很重要的事，即使只有幾分鐘的聊天時間。我不能常為他們做羹湯，無論如何，一定會空出周末的時間，跟老公和 2 位貼心的女兒及好友們打羽球健身；現今女兒們雖已長大赴外地求學，但只要回到台南仍會陪我們一起打球，分享生活點滴。」如此奔波卻不覺辛勞，因為「有愛」。



尊重、給予建議，或自備方案，提供其參考。」眾所皆知，秘書是公文寫作高手。除了本身思慮周詳，文采洋溢外，早期在台營總處人事室，歷經被「退文、改文、退文..」，以及長達 19 年的淬鍊、經手過四套公文系統，「一份公文從出生到結案，我自己都看了好幾遍。」無論撰擬、批閱、修改，「快、狠、準」自不在話下；對於想精進公文能力的同仁，建議「就是多看、多寫、多練習，不妨看些歷史劇，學習文辭的表達和精煉。」

淑光組長回想有一次國營會來所進行公文查核，前一晚準備資料至晚間九點多才回家，竟然忘了接小孩！幸好同事去運動，看見孩子站在校門口；運動完見他還蹲在地上，才幫忙送回家。「職業婦女奔忙在工作與家庭間，故事太多，需要大智慧。」

也是一種科學，閱讀相關的書籍和文獻，以科學研究的方法加上對人性的理解，慢慢地學。」她詮釋說：「打結了，就積極地另外找出路，讓這個『結』成為往上爬的腳踏點。」

提到「5GAIoT 辦公室副主任」這個角色，「能夠應用新工具去解決油品與煉廠的問題，進而引進新的科技帶領傳統的生產研發部門進行數位轉型，我覺得很棒！」神采之間被她科技應用的熱情所感染，並感同對公司轉型的期待。「我就扮演著平台角色，分工授權出去，並將所需的資源或技術、資訊架接好...然後我就可以和家人、朋友出去玩囉！」猜猜看淑麗組長到過幾個國家？



實跨很大，「無論研究微藻、發酵、無機分析、或是現在的企劃工作，對我來說都是從零開始，一切要從新學習。」剛進公司時吳榮宗所長的一句期許「妳三年就要成為專家。」讓她無論轉換到那個跑道，都會「把握三年的『黃金期』- 設定學習的時間表，也給自己緩衝的空間。」從研究員、專案經理、組長，三年又三年的磨練，造就使命必達的個性。

形容自己是「三班制」：白天專注於工作；晚上前段班善盡媽媽的天職，全力照顧孩子，後段班全心陪伴丈夫。這樣的時間管理，不僅能有效地完成工作任務，也保證家庭生活的質量，讓她在公務繁忙和家庭責任之間，踩踏出規律而優雅的舞步。不自覺地眯起眼睛說：「家庭是最重要的。我們家很愛玩，也很會玩。『旅遊』是我們維繫親子關係的方式，遊玩中釋放腦力和壓力，從工作情境中抽離出來，沉浸在與家人共處的美好時光。」

願意面對問題積極地溝通，尋求解決；並保有很大的彈性，會提供很多的思考方向，討論各種可能的方案- 不論看起來可行或不可行。這一點和研究員技術性思考或行政部門嚴實的法遵觀點很不一樣，我從他身上學到很多。」

擁有貼心的另一半-工程組的謝振文專案經理，是筱萍可以任性地工作的最強支援系統。無論如何，「家庭經營也是 team work，需要彈性分工。過去老公承擔了很多，可預知的事情我們會事先討論安排；不過，新的一年，二個人都有肩負著更重的職責，會發生不少的臨時狀況，目前還沒找出很有效的對策，萬一做得不符期待，希望長官及夥伴們能夠體諒。」



人，偏好平穩的生活，對職涯發展也沒有特別的規劃。但當挑戰來臨時，就積極去面對。」如此轉念主要是感受到長官的期許，「研究所必須要有很多人樂於承擔，我不能順著自己的慣性，應該也要有相對的付出。」其次，「接觸不同的人事物，會有不同的視野，以及更多觀摩、學習、改變的機會，也算是研究生涯的『番外篇』！」總歸是「環境機緣加上他人的鞭策、鼓勵，還要自我要求，成就今日的我。」

現代家庭男女分工的界線愈來愈模糊了，美津分享三點：1. 不要被「父母」的角色框架住，「不要預設誰該做甚麼，而是」我「能做的就盡量去做。」2. 生活起居和親子互動是很自然的，沒有刻意經營或特別的規劃，「女性不必為自己在職場上所付出的努力或所得到的成就感到抱歉。」3. 適時地關心和全力支持，很重要！「特別當孩子碰到瓶頸或困難時，安慰之外，父母多分享本身的經歷或見聞，甚至理性地給予法律上見解，對孩子很受用的。」

業務報導

公告

- 資安宣導：本公司 113 年第 1 次防範惡意電子郵件社交工程演練將於 3 月 25 至 29 日間進行，請同仁勿任意開啟來路不明的電子郵件。若收到演練（異常）郵件，請至社交工程演練網站通報，將有獲得抽獎機會；資訊處另於 113 年 3 月 18 至 29 日辦理資安線上測驗，請同仁於期間內上網測驗。
- 法務宣導：依刑法第 317 條，因業務知悉而無故洩漏秘密者，處一年以下有期徒刑；第 318 條-2：利用電腦或其設備者，加重其刑二分之一。此包含以 Line、FB、IG 之傳播；另在 Line 上之公務聯繫，群組裡的每一個人均有守密之責。又依文書處理手冊第 69 條，機關文書，除經允許公開者外，不得洩漏。
- 行政院性別平等處出版「2024 年性別圖像」，歡迎同仁閱讀運用。(可從本所首頁「重要訊息」連結)

煉製研究所

- 02/01 112 年度「工安績效考評」實地查證。
- 02/01 人事獎懲評議委員會。
- 02/02 歲末感恩祝福(賀年小紅包發放)。
- 02/05 新竹光明站儲能系統建置討論會議。
- 02/05 二月份訂價委員會。
- 02/15 參加 113 年度「TIPS 管理規範推動工作小組」啟始會議會前會。
- 02/17 112 年度「環保績效考評」實地查證。
- 02/17 參加 112 年度管線緊密電位檢測第三次研討會(苗栗供氣中心)。
- 02/19 石化組、生技中心一對一評價會議。
- 02/19 SOC 視訊會議。
- 02/19 112 年度研究所實地查訪意見交流討論會議。
- 02/19 第 3 次採購審議委員會。
- 02/20「自動檢查業務查核小組」定期會議。
- 02/20 換電服務進度討論會議。
- 02/21 二月份主管會報。
- 02/212024 高雄智慧城市展攤位設計事宜。
- 02/21 日本觸媒公司、北海道大學及日本臺灣交流協會來訪。
- 02/21 氣候變遷因應工作小組「低碳與零碳能源小組」小組會議。
- 02/21 113 年度男女性工作服規範製作討論。
- 02/23 二月份研究會報(策略藍圖)。
- 02/23 軟碳投資計畫推動小組第 58 次進度追蹤會議。
- 02/26 總公司環保查核。
- 02/26 工作人員晉升審查會。
- 02/27 113 年度第 1 次儲槽業務會議(視訊)。
- 02/27 周哲民博士專題講座：先進同步輻射 X 光技術在台灣塑化產業高值化轉型中所扮演的角色。
- 02/27 赴台大討論「開發黑水虻生質柴油技術」能專計畫申請事宜。
- 02/29 國光盃網球錦標賽第一次籌備會議。
- 02/29 林江珍教授專題講座：破權技術解方的彩虹與野花 -- 兼談臺灣產業的應變策略。
- 2/29、3/01 企研處召開「台灣中油 2024 永續報告書編製」第 2 次、第 3 次訪談編輯會議。(假圖書館閱覽室視訊參加)

溶劑化學品事業部

- 1/30 總公司工安績效考評實地查證小組至事業部進行 112 年度「工安績效考評實地查證」作業，考評重點為職安衛管理系統運作等項目。
- 1/31 本事業部林珂如執行長分別主持 113 年度職業安全衛生管理階層審查會議及品質/環境管理階層審查會議，審查 112 年目標執行成果及擬定 113 年度目標項目，確保系統運作之有效性。
- 2/02 張敏副總經理至嘉義廠區走動管理，除提醒現場部門應注意工安環保事項與持續精進設備元件自主檢測外，並期勉值班同仁於春節期間堅守崗位，與落實春安工作。
- 2/05 事業部林執行長帶領各部門主管至各組致贈水果禮盒及進行春節前走動管理，提醒同仁做好春節期間應落實巡檢及做好安全防護措施，並預祝新年愉快。
- 2/09 事業部由林執行長在台北以視訊方式，會同蘇志成副執行長於嘉義廠區帶領現場部門主管，並邀請工會第三分會許順義理事，共同慰勞現場輪班同仁春節辛勞，並提醒須注意交通安全、加強廠區巡視及祝福同仁身體健康。
- 2/15 本事業部提報「C-5 儲槽清洗前之油氣回收處理作業紀錄」及「移動式油氣回收設備削減率校正報告」一案至嘉義市政府環保局，2/16 該局函復經審同意備查。

潤滑油事業部

- 2/16 事業部完成 9 支潤滑油產品之碳標籤第三方第一階段查證作業，目前進行第二階段查證作業，預計於 6 月底前取得第三方查證聲明書後即向環境部申請碳標籤。

綠能科技研究所

- 2/01 綠能研發大樓專技會議兼月會。
- 2/01 綠能所獎懲評議委員會議。
- 2/02 綠能所重大採購案件評審會議。
- 2/02 台北國際汽機車零配件展覽佈展討論會議。
- 2/05 綠能所器材審查小組會議。

- 2/06 職護楊渾昀護理師臨場服務。
- 2/06 綠能所高雄地區新春拜年活動。
- 2/07 勞動部勞安所及職安署至本所進行新興綠能技術及安全議題交流會議。
- 2/07 綠能所嘉義地區新春拜年活動。
- 2/16 綠能所資本支出及採購案追蹤會議。
- 2/16 綠能所 LTO 生產分工討論會議。
- 2/16 自辦訓練：AA 類溫室氣體查驗人員訓練。
- 2/17 自辦訓練：Matlab 軟體教育訓練。
- 2/19 綠能所 114 年研究計畫說明討論會。
- 2/19 本公司 112 年度研究所實地查訪意見交流討論視訊會議。
- 2/20 職護楊渾昀護理師臨場服務。
- 2/21 智慧城市展佈展討論會議。
- 2/22 國家企業環保獎推行委員會會議。
- 2/23 綠能所第 188 次主管會報會議。
- 2/23 新增委託研究案「無人機 AI 輔助巡檢計畫」審查會。
- 2/23 自辦訓練：風險管理運作填報訓練。
- 2/27 綠能所一對一會議報告組別：試量產組、材料科技組。
- 2/27 綠能所職業安全衛生委員會議。
- 2/29 綠能所研究會報。
- 2/29 綠能所申請專利審查會議。

人力資源處訓練所

- 1/09 完成「e 流電子報」稿費支給標準修訂，歡迎公司同仁踴躍投稿。
- 1/30~4/30 辦理「113 年訓練所隨手影音尬創意競賽活動」。
- 2/19 本所學員活動中心廁所整修，原一樓企劃組辦公室擬暫遷移至敬業樓 213 室辦公；二樓圖書館亦暫停開放。
- 2/19~20 辦理第 12151 期(節約能源實務)研討會。
- 2/21 辦理 113 年度 TOSHMS/ISO45001 內部稽核。
- 2/21~23 辦理第 12152 期(中油企業大學-儀控在製程安全管理之實務應用)講習班。
- 2/22~23 辦理第 12130-1 期(網路爬蟲與機器學習)講習班。
- 2/23~6/14 辦理第 12197 期(高雄大學產學合作)講習班。
- 2/27 辦理 ISO 9001 外部稽核，由金屬中心派員蒞所辦理評核。
- 2/26 辦理第 12182 期(AI 高效工作術)研討會。
- 2/29 辦理本所識別證辨識及 AR 業務宣導及展示。
- 2/29~3/01 辦理第 12130-2 期(網路爬蟲與機器學習)講習班。

嘉義營業處

- 2/06 假本處 5 樓會議室召開 113 年度「石油業者管線與儲油設施查核、檢測及災害應變無預警測試」會議。
- 2/06 假處本部 8 樓會議室辦理 113 年 2 月份健康促進講座。
- 2/22 假本處 5 樓視訊會議室召開油銷部經營評價及業務會報會議。
- 2/22 上午假處本部 8 樓會議室辦理 113 年 2 月份職醫臨場健康服務。
- 2/23 假處本部 8 樓會議室舉辦 113 年退休人員新春聯誼茶會。
- 2/26 假本處 5 樓會議室召開本處第 80 次處務會報。

工會

- 本公司 113 年度法定預算盈餘 32.82 億元，1 月份經營現況虧損 77.23 億。
- 112/12/08 陳嘉麟理事長邀集台電台糖台水三家工會理事長共赴經濟部晉見王部長，當面反映：
 - 113 年度調薪案，希望同意高於 4%。
 - 儘速解決追溯補發 94/07/01~111/11/01 日夜點費新制 6% 之工資提撥。
 - 保二總隊進駐案，進駐人員不應納入事業單位用人費用。
 - 比照中華電信公司放寬三歲以下育兒減少工時政策放寬至 6 歲。
- 112/10/11 函文經濟部要求：輪值人員夜點費併入工資案追溯補發 94/07/01~111/11/01 夜點費之工資提撥。
- 113/02/05 台灣石油工會第 14 屆第一次理、監事聯席會。
- 石油工會函文行政院，要求督促經濟部審慎評估實施油價緩漲機制之必要性，以確保中油公司正常營運發展及員工相關勞動權益。
- 中油公司甄試及新進人員招考：

- 112 年派用人員職員甄試招募 197 名，公告錄(備)取名單日期為 113/02/29。
- 112 年僱用人員技術員、管理員甄試預計招募 860 名。

職工福利會 / 公關

- 福利會 112 學年度第二學期職工子女教育獎、助學金，自即日起受理申請，會員子女就讀國內、外正式立案之公、私立大專、高初中(職)、國小、幼稚園具有正式學籍者，請將本學期在學證明或註冊收據(首次申請獎、助學金者，需另加檢附戶口名簿或戶籍謄本影本)。於 113/03/29(五)前攜至本分會辦理，另檢附上學期(112 學年度第一學期)及格之成績單者即為獎學金(無須報稅)，如無成績單者則為助學金(列年度其他所得)，逾期恕不受理。
- 本分會於 113/02/22(四)搬遷辦公室(新址為原北門保警大樓一樓)，即日起在此繼續為全體會員服務，歡迎大家光臨指導。

- 02/22 113 年睦鄰審議會。

高雄市政府 113 年公教人員單身聯誼活動

蜜遊海岸線 甜進你的心

活動日期：113 年 3 月 30~31 日

活動地點：柴零生、棧貳庫、紅毛港園區、柴山阿朗壹、左營彩虹市集

報到地點：高雄市政府鳳山行政中心(郵局旁)

報名期限：即日起至 113 年 3 月 6 日止

承辦機關：高雄市政府教育局
高雄市政府經濟發展局
高雄市政府勞工局
高雄市政府水利局
中華電信股份有限公司屏東營運處

報名網址



圖書館公告

- 工研院於 113 年 3 月 13 日舉辦「MWC 2024 展會直擊：邁向智慧通訊新未來研討會」，有意參加實體或線上同步觀看者，請於 3 月 6 日前向資料圖書館(techlib@cpc.com.tw)報名。
- Engineering Village 資料庫自 3 月 1 日啟用，涵蓋 Compendex、EnCompassLIT、EnCompassPAT、Ei Patents (US、EP、WO) 等子庫；又 Knovel plus 功能已開通，兩資料庫可搭配使用。
- 天下雜誌群知識庫自 3 月 1 日啟用，內容包括天下雜誌、康健雜誌、Cheers 快樂工作人、親子天下等；以 IP 登入線上閱覽，並提供全文下載，歡迎同仁多加利用。
- 行政院人事行政總處公務人力發展學院「e 等公務園 + 學習平臺」精選購置「hahow 好學校」238 門課程，內容涵蓋「職場技能」、「經營管理」、「視覺設計」、「程式語言」、「數位行銷」、「數據分析」等 6 大領域，歡迎至該平台「外購課程專區」選讀；詳情請參閱本所內網「重要訊息」以及下載課程清單(含連結)。
- 國防部全民防衛動員署後備指揮部辦理「後備動員軍事雜誌半年刊」推廣暨徵稿，請有興趣之同仁參考。