

◆ 發行人：沈宏俊
◆ 主 編：所長室
◆ 創刊日期：民國67年元月
◆ 出刊日期：民國99年8月1日



第654期

台灣中油股份有限公司 煉製研究所
REFINING & MANUFACTURING RESEARCH INSTITUTE, CPC CORPORATION, TAIWAN

品質·服務·貢獻

零排放

和工業並存之道

文／洪正宗

7月份第591次董事會前會審查本公司100年研發計畫，有審議委員提出：請參酌日本北九州轉型案例之「零排放」做法，研究未來煉製、石化四廠發展可行方案。亦有委員提出請煉研所配合「楠梓科技園區」未來發展規劃提出具體可行研究方案。本報導可作為規劃綠能中心及煉油業如何利用資源進行減碳以至於零排放之參考。

零碳排放，不是沒有二氧化碳排放，是指無限地減少污染物排放直至零的活動。一是要控制生產過程中不得已產生的廢棄物排放，將其減少到零；二是將不得已排放的廢棄物充分利用，最終消滅不可再生資源和能源的存在，並使用植樹等自然方式補充等量的氧氣與人們排放的二氧化碳相抵達到平衡。

目前全世界提到零排放的設備有：車輛，建築，電廠等。全世界第一個追求二氧化碳零排放的城市為瑞典南部「韋克舍」小城鎮。韋克舍1996年就立下2010年之前要減碳50%的目標，其方法有整治湖泊；興建環保木造大樓；使用再生能源：垃圾回收等。把燃料從石油轉換成生質燃料，就是把製造暖氣的二氧化碳排放量降低。其他有丹麥哥本哈根市政府2009年3月提出了氣候變化應對計畫，目標是到2025年使哥本哈根成為世界上第一個零碳排放城市。此計畫包括50項措施：風力發電成為主要能源；推廣電動車和氫動力車，讓這些車免費停放並免費在街角充電；通過使用生物質能源等使發電廠的碳排放降為零；鼓勵市民對綠色能源開發投資等。

北九州生態城創建於1997年其基本理念就是「零排放」，即將生活及工業廢棄物作為其他行業的原料。分兩期建設，一期包括三個區：綜合環境產業區、應用研究區和迴圈區。在一期獲得成功的基礎上，二期工程除了擴大地盤外，重點放在建設多功能核心設施上。該

項目完工後，每天可以處理320噸廢棄物，生產14,000千瓦電力。北九州市的目標：即到2010年將北九州發展成為亞洲國際資源迴圈和環境產業的基地。

綜合環境產業區是整個生態城的核心部分，在海岸附近建一些可以進行廢棄物迴圈利用的工廠，創建一個廢棄物及能源循環系統。有7個領域運行：PET瓶裝、辦公設備、汽車、家用電器、螢光燈、醫療設備以及混合結構廢料。各個領域通過規模化收集並處理廢棄物，最大限度地降低迴圈成本。生態城項目主要資助者為工商業最活躍的大公司。如PET瓶裝迴圈公司的主要資助商有日本鋼鐵公司和三井公司；技術公司的主要資助商有廢棄物處理商新菱公司和理光公司。注資的母公司不只是提供資金，還提供廠房、技術和技術訣竅。應用研究區占地16.5公頃，內有數家從事迴圈和廢棄物處理，包括大學研究所和公司等16家研究機構。迴圈區為創建一些中小型廢棄物處理公司，以獲得最有效的迴圈，鼓勵更多與迴圈業有關的投資企業投資。分為「前沿區」和「汽車

迴圈區」。前者是當地中小企業和投資公司應用創新技術的地方，目前已經建立了4家企業。後者是將散佈在城市裏的一些報廢汽車處理公司聚在一起，目的是創建更有效的汽車再迴圈企業，現在已有7家公司。綜合環境工業區的迴圈活動需要從更廣泛的管道收集廢棄物，而迴圈區則不同，它的迴圈主要靠本區資源，迴圈對象是就近產出的廢棄物。

北九州的案例顯示需中央政府、地方政府和各大企業總共投入資金，以發展地區迴圈經濟。但企業的投資動力還來自議會制定的一系列環保法規，這些法律讓環保事業變得有利可圖。如「汽車報廢回收再利用法」，消費者必須根據車輛排放量大小繳納1萬至1.5萬日元的處理費用。市政府所做的是精確地測量污染狀況，在科學評估基礎上，逐個和工業企業達成防止環境公害的協議。北九州過去不是靠搬遷重工業來改善環境，將來也不會靠搬遷工業來完成「零排放」計畫。北九州的經驗表明，只要政府的政策設計得當，完全可以實現工業減排、驅動技術創新、保護就業的三贏目標。

煉研所推動知識管理報導

公司鑑於員工平均年齡，高達49.7歲，即將面臨員工離職潮的到來，為能留住員工的各種寶貴經驗與建立傳承技術，公司從今年7月起陸續展開「推動知識管理(KM)專案」。

KM專案由總經理親任主任委員，成立「Km推動委員會」並授權企研處統籌主導，各一級單位主管為「Km推動委員會」委員，並在各單位下設「推動Km專案小組」之臨時任務組織；專案小組設專案經理一名為聯繫窗口及統合全單位Km相關事宜；本所推動Km專案小組成員在所長指示下成立，計有：新能源組顏子翔、

環生組張士元、技服組陳琦瑜、產品組盧高賢、製程組邱虹梓、工程組洪光哲、安品組吳杉水、行政組李乃銘、會計組蕭淑瓊、企劃組蘇耿弘、郭彥廷、陳秀香、林慧珊等成員，專案小組成員們除陸續參與Km各項訓練課程外，並肩負各組內知識傳承相關工作的重責。

期盼各級長官與同仁能多給予鼓勵與關懷，讓Km推動的初衷——「營造一個願意分享且具學習能力的組織文化」能成功達成。也歡迎所內同仁對本所Km的推動，一起熱烈參與及提供寶貴意見。(陳秀香)

主管專欄

學習

文／呂立仁

抱著些微緊張的心情，重新踏入教室，面對一群來自不同產業的新同學們，大家雖沒有年輕學子的羞澀，卻在充滿好奇氣氛中，各自忙著自我推銷及認識新朋友，彼此以學長姊的互相稱呼及交換名片，就這樣啟動新的學習旅程。

為什麼就業後，還決定重新回到學校接受跨領域的學習，似乎也是彼此言談中的話題之一。由於出發點和心態異於往昔，這些老學生更能珍惜這份得來不易的學習機會，師生的互動、同學間的相處也因為彼此心境的成熟而更能掌握分寸拿捏得宜。例行的考試是製造壓力的根源，也是激發學習動能的良方。因應而起的各種讀書會與小老師的產生，同學們旺盛的學習意志與自動自發的求知熱情所瀰漫出的課堂氣氛，真是不一樣，多位學長姊深嘆：昔日若能有如今日之奮進自動，則成就當不可同日而語，不知超越目前多少。

接受跨領域的學習需耗費相當多的時間與心力，但學習不同專長領域的感覺，真的大不同。雖然甫加入這樣的團體不久，但已深感值得。回想早期只著重自我專業的提昇，輕忽了其他領域知識的儲備，真的可惜。若當時，有長者能適時給予引導，想必更能加速自我的成長。

有此深悟，我常伺機鼓勵有意進修學習的朋友：就業後還能擁有機會，繼續求學鑽研，當是彌足珍貴，因為那樣的機會並非人人可得。

回顧過往的成長歷程，從朦朧未懂的青少年到專業學習告一段落的青壯年，乃至於其後能自我覺醒的中年等之不同階段，深深體會到「自覺」才是引導自我學習的最佳原動力，「毅力」則是走向成功的幕後推手。終生學習是在創新自己的生命意義與價值，生命是有限且無法重複，每個時間點皆需好好珍惜，因為綜合所有的時間點就是人的一生。因此，每一次努力的結果固然重要，但過程中所激發出生命的意義與價值的創新，將更為可貴。

往日情懷

彈珠汽水

文／黃金財

三、四十年的孩子，每當放學後，最渴望的就是到攤子上買一瓶「彈珠汽水」，先把那顆珠子用大姆指捅開，「破」的清脆響聲，汽水瞬間冉冉流出，再讓汽水順著喉嚨一飲而下，接著把瓶子敲破，取出裡面那顆晶瑩剔透的彈珠，如獲至寶的和同學比較、交換、競技……，這段塵封已久的往事，總是記憶裡最鮮和的回憶。

彈珠汽水就是用玻璃彈珠做瓶塞的汽水，據說汽水最早是從荷蘭引進中國和日本的，因此便有人把它叫做「荷蘭水」，後來日本人在製作過程中，添加了萊姆香料，台灣人便直接用萊姆的日文譯音叫它「那姆內」，由於「那姆內」是日本軍人喝的，因此又稱「兵仔水」等。

在台灣，大約在三十年代日據時代，「那姆內」汽水幾乎全被日本人所一手掌控，當時的市場把汽水分為三等，一流的汽水是由日本直接船運進口，售價較高；二流的是日本人在台灣設廠製造的；第三流則是台灣自產的等級，因此這些汽水飲料，對家境富裕的天之驕子才會去消費，當時一般傳統柑仔店也很少販賣的。

早期傳統彈珠汽水的製造方法，是以手搖式的罐裝機將製造原料（糖、香精、二氧化碳和檸檬酸）灌入橫放的玻璃瓶，瓶中會不斷冒出氣泡，等到飽和的氣泡達到一定壓力，再將玻璃瓶子倒過來搖晃一下，藉二氧化碳之氣，將那顆透明又神秘的彈珠，推浮到瓶口和橡皮圈處卡住並緊緊的密合，才算是正式的產品。由於彈珠汽水加了一個彈珠，以致製造過程遠比其它飲料要繁複許多，且如果稍有不慎，瓶口及瓶子極易爆裂，因此操作人員莫不小心翼翼，以免發生意外。

彈珠汽水的外型玲瓏有致，可是瓶子上端那兩個外凹內凸，究竟有何功能呢？其實這個設計是相當科學的，因為早期在喝汽水時，並沒有吸管可用，尤其喝彈珠汽水時，彈珠往往會堵住瓶口，無法享受一飲而盡的快感，這兩個凹凸槽就是針對此一缺陷而設計的，當瓶中的凹陷部份，其作用是攔住珠子落入瓶底。而瓶嘴處內有凹槽，用意使珠子藉二氧化碳的氣泡頂住瓶口，使之不致外漏，有了這道特殊的設計，當我們在喝彈珠汽水時，只要利用這兩個凹凸槽來卡住彈珠，就可暢所欲言，一飲而盡了。

也許有人會好奇的發問，到底那一顆小小渾圓的玻璃彈珠如何塞入汽水瓶子內呢？其實很簡單，原來在製瓶子過程中，需先鍛燒玻璃成熔融狀，再經過吹、拉、塑，使之形成初坯體，接著迅速丟入珠子，再捏塑瓶嘴、鍛燒，然後取出放在陰涼空氣中，冷卻成形即可。玻璃彈珠的色澤、樣式是千變萬化的，有寶藍的、墨綠的、赤褐的、金黃的、乳白色等，在一般人眼中雖毫無價值，但它曾陪伴我們走過那段無憂無慮的歲月，也替我們保存了些許殘留的童稚歡笑，在我們心情低落時，它雖然不能

安慰我，但卻是最好的聆聽者，可以讓我們傾洩心中的不悅，讓糾結的情緒獲得抒解。

目前，台灣製彈珠汽水瓶，經研發後發展至今，已改用塑膠製瓶裝，因用塑膠瓶製造過程中，氣體壓力過大時，瓶口易碎裂，造成工作人員受傷而使用塑膠瓶可確保品質與安全。

另外最早的彈珠汽水只有類似「香蕉油」特殊的香氣，喝久了總覺得老是一種口味，易造成喝膩的反感，於是業者研發新口味，有水果蜜桃、檸檬萊姆、葡萄與偏向鳳梨的綜合水果滋味等多元口味可自由選擇，確實網盡嗜甜小朋友與懷舊青壯年的甜美記憶。在已邁入富裕

而快速變遷的二十一世紀，只有不斷迎合消費者的口味商品，才有競爭的空間與本錢，這正是彈珠汽水產銷必須努力的方向，如此才會有彈珠汽水存在的一天。

彈珠汽水是五十年前孩童最朝思暮想、夢寐以求的冷飲之一，尤其是炎炎夏日，汽水可以讓人如飲甘露，通體清涼，喉嚨滋潤，也讓整個夏天充滿了童真的氣息，可惜敵不過現代消費型態的轉變，以及暢銷冷飲多元化的衝擊，然而彈珠汽水那別具感性的風味，不管歷經多少歲月，永遠成為你我尋回往日情懷共同的回憶。

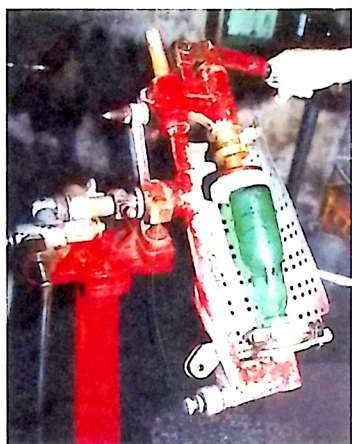


圖1 早期利用手搖洋裝機生產彈珠汽水



圖3 那姆內玻璃裝汽水，漸漸稀少了



圖2 壓下瓶口，汽水冉冉流出

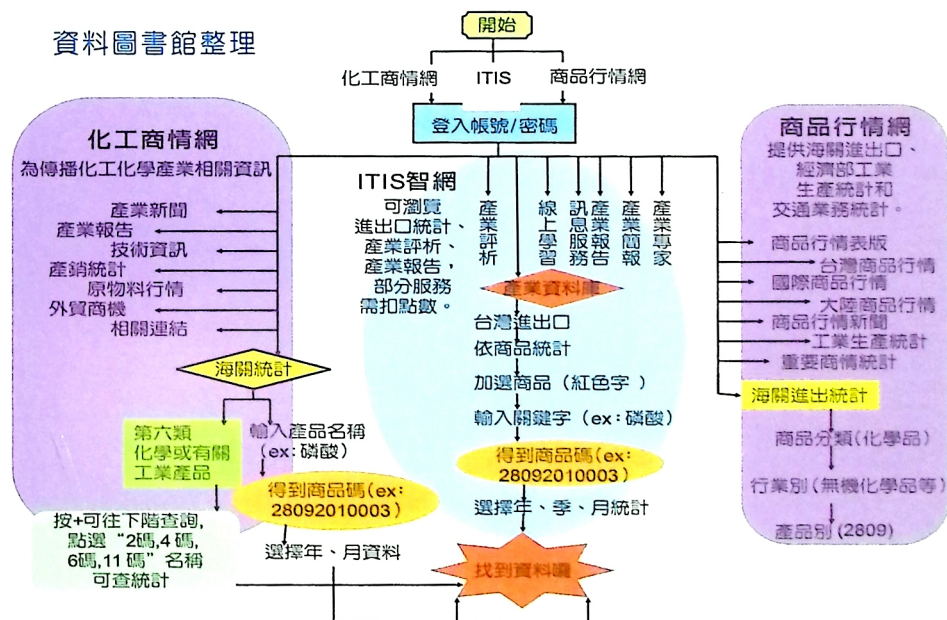


圖4 重回小孩的回憶—彈珠汽水



化學品市場資訊查詢進出口

資料圖書館整理



業務報導專欄NEWS

煉製研究所

- 6/11「本所研發成果製造天然型N-乙酰葡萄糖胺的方法及其細菌菌種中華民國專利」。
- 6/30「行政院人事行政局銀髮教職工人力銀行網站於99/06/30改版並正式上線」，敬請需求同仁多加利用。
- 7/01-09「本所與各事業部及各廠處進行99年度研究計畫/技術服務期中工作研討會視訊會議」，假中山大樓3樓視訊會議室進行，其時程如下：

研討會視訊時間	視訊單位	主持人
7/1 2:00pm	油銷部/煉製所	蔡金根執行長、沈宏俊所長
7/6 9:00 am	高雄廠/煉製所	陳水波廠長、沈宏俊所長
7/7 9:00 am	桃園廠/煉製所	邱炳宏廠長、沈宏俊所長
7/9 2:00pm	天然氣/煉製所	陳傑源執行長、沈宏俊所長

- 7/05「陳傑源副總經理率同企研處曾裕峰副處長與賴瑞錦組長至本所走動管理」，由沈宏俊所長召集李政誠與何永盛兩位副所長、研究各組組長等13人，假中山大樓303會議室舉行座談。
- 7/05「高雄區福利分會胡復榮主委一行約20餘人赴本所觀摩及業務交流」，由李政誠副所長及工會陳明哲常務理事分別簡報後即進行業務交流。
- 7/05「本所99年第二次勞工安全衛生委員會會議」，假中山大樓103會議室進行，主持人：沈所長。
- 7/07「朱總經理由廠新特助陪同至本所走動管理」，沈宏俊所長召集溶劑化學品事業部張其明執行長、李政誠副所長、製程組洪正宗組長等6人，假中山樓會客室座談。
- 7/07「高廠綠能園區規劃會議」，假中山樓討論室舉行，由沈宏俊所長主持，計有煉製事業部吳清陽執行長、高廠遷廠推動小組林文宏執行秘書、楠梓科技園區開發小組游清泉經理、溶劑化學品事業部張其明執行長、李政誠副所長、製程組洪正宗組長及新能源組陳寶東組長等8人參加。
- 7/07「本所派員參加本公司99年第八場次工安宣導列車」，本場次在嘉南營業處8樓舉行，總經理亦親臨實施工安叮嚀，他以近日橋頭油庫保全人員溺斃事件為例，呼籲各單位人員要注意消防水池管理，不使用期間要將池水抽乾。
- 7/09「本所兩位副所長自7/12起職務互換」，其分別負責業務如下：
李副：製程組/環生組/新能源組/企劃組/行政組/會計組/政風/秘書/人評會/購管會/公司節能減碳會議本所召集人。
何副：產品組/技服組/安品組/工程組/工關/稽核/申訴會/嘉義區工程抽查小組召集人/本所發言人。

- 7/09「高雄縣大寮鄉公所建設課辦理99年度公共工程活動，前來本所觀摩」。
- 7/09「公司提供『2010中油幸福之音—時光流轉—懷念歌曲演唱會DVD』備索」，有興趣同仁歡迎向工關處李良萍索取8525。
- 7/12「產品組(09:00 am)、技服組(10:40 am)一對一研究評議會」，假中山大樓303會議室進行，主持人：沈宏俊所長。

- 7/12「法國 Axens 公司派員至試驗工場進行為期一周之A級RDS 屬煤認識測試」。
- 7/12「委託研究期末報告審查—專題：『粗甘油轉化1,3-Propanediol 菌株改良研究』」，假環生組3樓會議室進行，單位機構：成大研發基金會。

- 7/12「徵求油人報馬仔，發掘油人的愛心，讓社會看到油人有愛，默默行善的一面」。凡經採用，致贈精美紀念品一份，本活動截止日：99/08/30，聯絡人：盧念培，電話：(02) 8725-8513，詳情請看 <http://home.cpc.com.tw/a0600web/doc/徵求油人報馬仔.doc>。
- 7/13-16「專題研究：電動車用鋰電池負極材料開發關鍵技術探討」為期4天，假技服組工材大樓2樓，主講人：顏孟杭顧問。
- 7/13「小型天然氣重組製氫設備進度及規劃會議」，假引擎大樓2樓會議室舉行，由產品組黃財旺專案經理主持，計有溶劑化學品事業部及新能源組等7人參加。

- 7/14「台灣化學公司黃政城總經理一行4人至本所」，假潤滑油大樓2樓會議室討論潤滑油相關業務，由何永盛副所長主持，計有產品組劉鎮相專案經理等8人參加。
- 7/15「99年第1次全面品質管理委員會」，假中山大樓303會議室進行，主持人：沈宏俊所長。
- 7/19「99年度提升政府財務效能研習會教學課程」，已放置於電子化政府「網路文官學院」(<http://elearning.nat.gov.tw/>)，請同仁多加利用。

- 7/19-30「辦理本所99年度第二次內部稽核實地查核」，查核部門：工程/企劃/研究五組/秘書等部門。
- 7/21「98年度委託研究案期末報告審查—專題：『丁醇生產菌菌種研究分析』」，假環生組3樓會議室進行，報告人：謝佳雯(國立嘉義大學助理教授)。
- 7/21「行政院消費者保護委員會舉辦高中以上在學生『You Can Show It—2010 消保創意戲劇表演競賽』」，報名截止日：10/08。
- 7/21「台南捐血中心開血荒呼籲捐血，本所同仁發揮最大愛心熱烈響應捐血救人活動，充份展現民胞物與精神」。
- 7/22「真敬國際公司孫維海副總經理與劉峻華董事長特助至本所洽商—合作向能源局申請 100kW 燃料電池示範運行計畫」，沈宏俊所長、李政誠副所長、新能源組陳寶東組長及顏子翔博士等6人假中山樓會客室座談。

- 7/23「中鋼公司生產副總經理高東生一行5人前來本所參訪及業務交流座談會」，由沈宏俊所長主持，本所簡報後即參訪研發成果陳列館/材料及精密儀器實驗室/燃料研究室等，餐後並進行座談與交流。
- 7/23「所方顧問同仁離開辦公室請記得關閉冷氣以節能減碳：另最近午後常有傾盆大雨，天雨路滑，請特別注意交通安全」。

減碳：另最近午後常有傾盆大雨，天雨路滑，請特別注意交通安全。

- 7/27「辦理本所兼任工安管理人員及自動檢查輔導小組在職訓練」，課程包括：近期修訂法規及管理規章/工作許可管制要點/自動檢查辦法及紀錄/職災案例/本公司承攬商安衛管理辦法/施工準則/現場查核要點等。
- 7/29「台鐵公司重慶經理偕同泰國石油公司(Thai Oil PCL)副總經理 K. Chaiwat 等貴賓一行8人前來本所參訪拜會」，由許峰彰組長負責接待，該公司此行除拜訪本公司總經理外特前來煉製所為「本所對其公司石蠟分析之技術支援」表示致謝。

- 7/29「舉辦承攬商安全衛生管理實務講習」，假工程組會議室進行，講師：郭清吉技正(勞委會南區勞動檢查所)，參加人員為本所承攬商及各組兼任安衛人員共約50人參加。
- 7/29「健康促進分組討論，主題『人體肌肉骨骼與行走』」，假中山大樓6樓會議室進行，活動主持人：亞洲大學陳美滿小姐。

- 7/29「舉辦承攬商安全衛生管理實務講習」，假工程組會議室進行，講師：郭清吉技正(勞委會南區勞動檢查所)，參加人員為本所承攬商及各組兼任安衛人員共約50人參加。
- 7/29「健康促進分組討論，主題『人體肌肉骨骼與行走』」，假中山大樓6樓會議室進行，活動主持人：亞洲大學陳美滿小姐。

溶劑化學品事業部

- 未來發展貿易需要 聘請專業指導授課
本事業部於6/22假生產大樓401會議室舉行「三角貿易實務作業程序」訓練，邀請潤滑油事業部高國光經理講課，內容精闢並提供該事業部實務經驗，課後問題討論，互動非常踴躍。
- 6/22上午10時嘉義產業創新研發中心人員來訪，洽商生技產品合作事宜。
- 6/23-25本事業部辦理國貿訓練，相關經銷商、公司其他單位及本事業部同仁共50人報名授課。

- 自辦消防訓練 加強防災宣導
本部於6/28假工安課消防隊舉辦「99年度上半年員工自衛消防訓練」。聘請嘉義市消防局蘇耀星副局長及楊友仁隊長授課，課程大綱：1.危險物品自衛消防。2.防火及火災案例宣導。3.移動式消防水砲、消防水帶操作演練。4.150型及20型乾粉滅火器操作訓練等。

- 促進勞工的健康幸福 推動職場安全週宣習
行政院勞委會倡導勞工「賺錢有數，性命要顧」，特訂定2010年全國職場安全週(7/1-7/7)，本事業部在張執行長帶領各組經、副理開國隊會議時於行政大樓一樓大門前集體宣誓99年職場健康週安全誓文：『為促進全體員工及承攬商之安全健康與家庭幸福，決心推動健康促進，實踐自我健康目標，以創造優良之企業環境，達到健康、幸福、快樂之目標及永續經營』。
- 執行長為關心員工健康，特請安環品保組購買醫療血壓計，自7/1放置於行政大樓一樓入口處，請各位同仁多加利用，以維護個人健康。

- 溶劑經銷會議 取得多項決議
本部於7/16假行政大樓204會議室舉行溶劑營運組五大經銷商會議，由李昆林經理主持，參加人員除五大經銷商負責人外還包括事業部張執行長及相關業務人員共約15人與會。會中討論及決議事項：1.輸儲安全宣導。2.油漆溶劑-100市場分析。3.通用溶劑、去漬油、橡膠溶劑市場增減分析。4.TX市場變化討論。5.貿易商進口自產溶劑之因應。6.整體溶劑市場討論。
- 99年第2次員工子女教育借款，即日起開始辦理，預計可於8/10及9/10分兩批不併薪入帳。
- 本事業部於7/14榮獲行政院勞委會頒發無災害工時紀錄證明，本事業部參與活動期間為95/05/01至99/05/31，累計無災害工時為1,115,308小時。

- 潤滑油事業部
- 油槽溢油演練、強化應變能力
本事業部「油槽 D-9756 操作疏忽造成溢油事故演練」於7/16假滑油工場一區灌裝場舉行，計有10餘人參與。當日模擬操作人員在灌裝工作時，因操作疏忽，造成油槽D-9756溢油及受傷，同仁見狀立即通報，引導救護車，實施交通管制，至現場清理乾淨，回復原狀，另安排演練心肺復甦術CPR及空氣面罩穿戴。演練後召開檢討會議，本事業部人員動作迅速確實，期透過平日演練，強化同仁緊急應變能力。

- 閩執行長歡送會、離別依依情難捨
本事業部閩執行長歡送會於7/19假高雄營業處5樓訓練教室舉行，計有40餘位同仁參與，當日邀請高雄營業處陳正勇處長、王文正副處長、高欽安副處長及液化石油氣事業部同仁蒞臨。閩執行長應業務需要並配合工作輪調於7月中旬調至總經理室，閩執行長於92年5月調至本事業部，這7年多來，帶領同仁銜衝陷陣，締造佳績，本事業部於92年及97年榮獲本公司一級績優責任中心最高殊榮：全額藉閩執行長卓越洞察力，順利推廣國光牌行銷國際市場，透過多角貿易方式為國光牌行銷國際奠定紮實基礎，也積極推動海外代客及完成整裝多角貿易運作制度，現已展現具體成效，為公司直接經營海外市場跨出成功的一步，另更主導與大陸中海油公司潤滑油業務合作，創造互利商機，在開拓海外市場方面貢獻卓著。歡送會上，大家高聲不捨這位胸襟寬闊、視同仁如家人及深具宏觀視野的長官離開事業部，同仁們獻上愛的禮物一曲，與閩執行長握手或擁抱，表達心中的感謝，並齊聲，親愛的老大，有您真好，請帶走我們滿滿的祝福，邁向更好的未來，我們會想您的，愛您喔！

交通事故宣導、確保行車安全

本事業部「交通事故宣導」業務講習於7/19假油銷部高雄營業處訓練教室舉行，邀請高雄市交通大隊第5組陳瑞堂組長主講，計有40餘人參加。會中，陳組長講授交通事故預防與處理、安全駕駛宣導及防禦性駕駛。透過交通事故影片分析事故發生原因，及提醒同仁行駛時應注意之處，會後進行有獎徵答，同仁搶答熱絡，並叮嚀同仁遵守交通規則/路權規定、保持安全距離及注意行車等，以確保交通安全。

- 中鋼公司高東生生產副總經理、設備處廖慶鐘處長、機械設備技術組徐榮盛組長及黃儀生工程師於7/23日赴煉製所參訪，本事業部鄭天祐副執行長、煉製所沈宏俊所長及溶劑事業部張其明執行長等人陪同，當日參觀煉製所研究成果陳列館、材料及精密儀器實驗室、燃料研究室，隨後安排座談，就中鋼與本公司區域能源整合、綠色研究計畫執行情形及潤滑油產品相關問題進行交流，現場氣氛融洽，建立彼此穩固情誼。

人事訓練所

- 國立高雄餐旅學院研究發展處王全得組長及該校旅館管理系陳牧可老師、中餐系謝旭初老師等3人，6/24(星期四)蒞所參訪並就本所餐廳宿舍經營管理業務尋求合作機會。
- 行政院南部聯合服務中心舉辦「災害防救科技運用與汛期防救災整備之重點」研習會，雲嘉南場於7/14(星期三)上午8時30分至下午4時30分假本所中山堂辦理。
- 為配合業務需要及新建宿舍與教學大樓之興建，本所資訊廚窗除增加「興建工程」兩個版面外並調整部分版面內容，以提升資訊廚窗服務品質。本次評鑑作業於7/15辦理完成。

嘉南營業處

- 本處李天楷處長榮調桃園竹苗營業處處長，新接任處長為原高雄處林哲然處長。7/06上午10時假8樓會議室舉行新舊任處長交接典禮，監交者為油品行銷事業部蔡執行長金根。是日嘉義市政府潘清水參議、立法委員江義雄、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、台南縣、台南市、高雄市等加油商業同業公會理事長、加油站聯誼會會長、加盟站董事長、煉製事業部、溶劑化學品事業部、潤滑油事業部、煉製研究所、訓練所等長官、及工會領導人等蒞臨會場觀禮，場面溫馨感人。
- 本處現任副處長為陳守界、葉進財、吳清標三位，其中吳副處長亦於7/01調任東區處副處長，其職缺由台中處吳忠中經理升任。
- 斗南新斗交加油站承租至99/07/15，租約到期不再續租。
- 7/15與林務局共同現場會勘研議「阿里山加油站部份先拆除，部份維持加油服務與新建站併行可行性」案。
- 7/22在本處8樓會議室辦理加盟站經理人教育訓練。
- 7/30下午在本處5樓會議室召開處務會議。

工

- 98年度績效獎金案，經濟部已於近期召開「部屬事業經營績效獎金審議委員會」審議完竣，公司提報7項影響決算盈餘政策因素項目中，獲同意認列3項、有條件同意認列4項；另工會透過各種場合堅決反對適用不合理之「新績效獎金辦法」部分，也獲經濟部善意回應，同意98年度績效獎金仍維持原辦法，可望達到上限2.6個月。日前，理事長已請公司加速進行後續相關作業，儘速提報董事會核定。另爭取97年度績效獎金方面，公司已依據5/24台北市政府勞工爭議調解結論，再次函陳經濟部提出申復，目前正在會辦中。
- 7/20第一分會理、監事來訪，假中山樓103會議室進行。
- 中油公司營運狀況至5月份稅前累計盈餘69.9億。
- 中油公司申訴委員會勞務委員3席為王理事長、陳寶東君、蕭劍雄君。
- 98年績優小組長國外參訪，若因公無法參加公司同意延至下一年度併案執行，訓練所陳婉琦小組長延至明年參加。
- 工會為加強會員聯繫，擬增設嘉義、高雄、台北工會聯絡人各壹名，台北魏君雲、嘉義黃振洲。

職工福利會

- 福利會為服務會員，特向嘉義市優良商家訂約特約商店，以提供會員消費折扣，會員可自行前往憑證識別享9折優惠。
※特約商店名單如下：
◎里生活百貨 地址：新民路629號 TEL: 2833106 (茶點不打折)
◎喜悅精緻測館 地址：南興路122號 TEL: 2228936
◎喜悅精緻測館 地址：大雅路二段429號 TEL: 2716678 (單點沙拉吧不打折) (大雅路店65歲以上長者8折優惠)
● 福利總會已與台灣土地銀行簽訂新轉利率等優惠措施，其中有關自動櫃員機(ATM)跨行取款及跨行轉帳，中油員工均免收手續費，但如以「網路ATM」跨行轉帳則無此優惠，實施截止日：99/11/30，請同仁多予利用。

政風園地 國家廉政建設行動方案目標是什麼？

- 一、不願貪：型塑誠信反貪意識，健全國家廉政體制
- 二、不必貪：完善員工福利待遇，激勵提升服務品質
- 三、不能貪：強化公私部門治理，促進決策程序透明
- 四、不敢貪：打擊公私部門貪腐，維護社會公平正義
- ★終極目標—提升國家廉政形象及競爭力。

【防搶、防竊、防盜宣導】

- 騎乘機車(腳踏車)勿將皮包放置前籃、後箱、踏板或掛於把手。
- 婦女深夜勿行僻靜小巷。
- 左鄰右舍勝過親，彼此照應保平安。
- 治安要改善，人人要肯管。