

術、住院醫療、住院前卅天同一病症門診或出院後同一病症繼續追蹤治療)自付醫藥費用得申請保險給付六〇%，最高新台幣六萬元。

五、職工結婚補助新台幣六千元。

六、辦理員工團體保險，投保定期壽險一百萬元及意外險一百二十萬元(因公傷亡意外險加倍給付)；另辦理員眷自選保險(自費)定期壽險一百萬元及意外險一百二十萬元。

七、為促使會員身心健康，本

年度提供員工每人一萬五千六百元營養午餐費，分三節逕入會員帳戶；以及春節聯誼活動費一千八百元，逕入會員帳戶。

八、為安定職工生活及提升生活品質，本會與相關薪資轉帳銀行協商提供職工優惠薪資轉帳存款利率、購屋貸款利率、消費性貸利率及信用卡千分之六之回饋等優惠，以謀會員實質福利。

九、為配合油品市場自由化，

公司營業提成之短少，積極規劃推動多角化工作，增加福利金之收入。

十、其他福利事項，如舉辦福利業務觀摩以資借鏡，並加強對各地區福利分會督導與考核，俾使福利業務達到盡善盡美之境界。

上述福利事項，涉及會員本身權益，希望會員多加關心；福利業務範圍甚廣，至盼指正、參與與協助。

### 民營化進度看板(至九十三年十一月卅日止)

本公司函送團體協約協商代表名單及團體協約公司版草案予台灣石油工會，俾利展開協商作業。

本公司通知台灣石油工會有關九十二年一月十日立法院決議案，並希望七月底前展開協商。

台灣石油工會函復要求政府權責主管部門應就立法院決議案速與工會協商。

監察院因「公營事業民營化相關問題之檢討」視察本公司，由本公司陳總經理簡報，國營會吳豐盛執行長、台灣石油工會莊爵安理事長及本公司郭董事長列席。

本公司函送「中油公司員工工作權益之權責問題」因應對策予國營會核備。

國營會函復本公司「員工工作權益之權責問題」因應對策案。  
本公司函請台灣石油工會依據立法院九十二年一月十日決議，儘速於一個月內與本公司展開協商。  
自九十三年八月十九日至十一月卅日，本公司民營化執行小組赴各單位及各事業部進行民營化員工溝通說明會，總計完成卅七場。

93.11.30	93.11.11	93.10.20	93.10.11	93.09.16	93.08.10	93.07.14	93.06.02
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

(資料提供：工關處黃華隆專案)