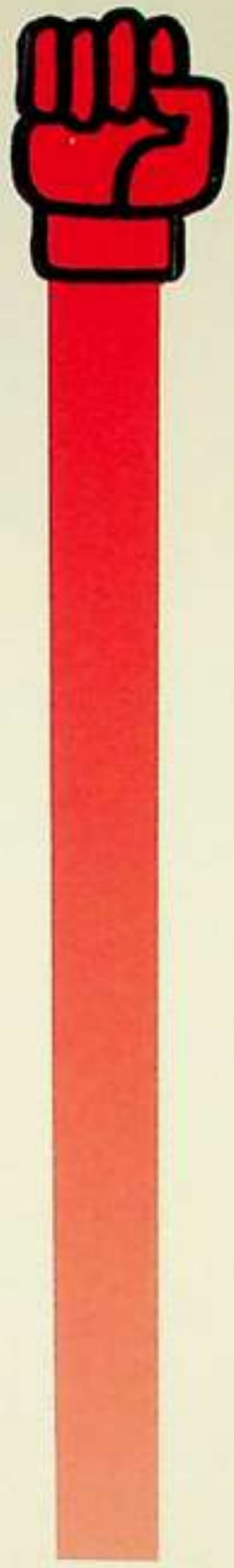
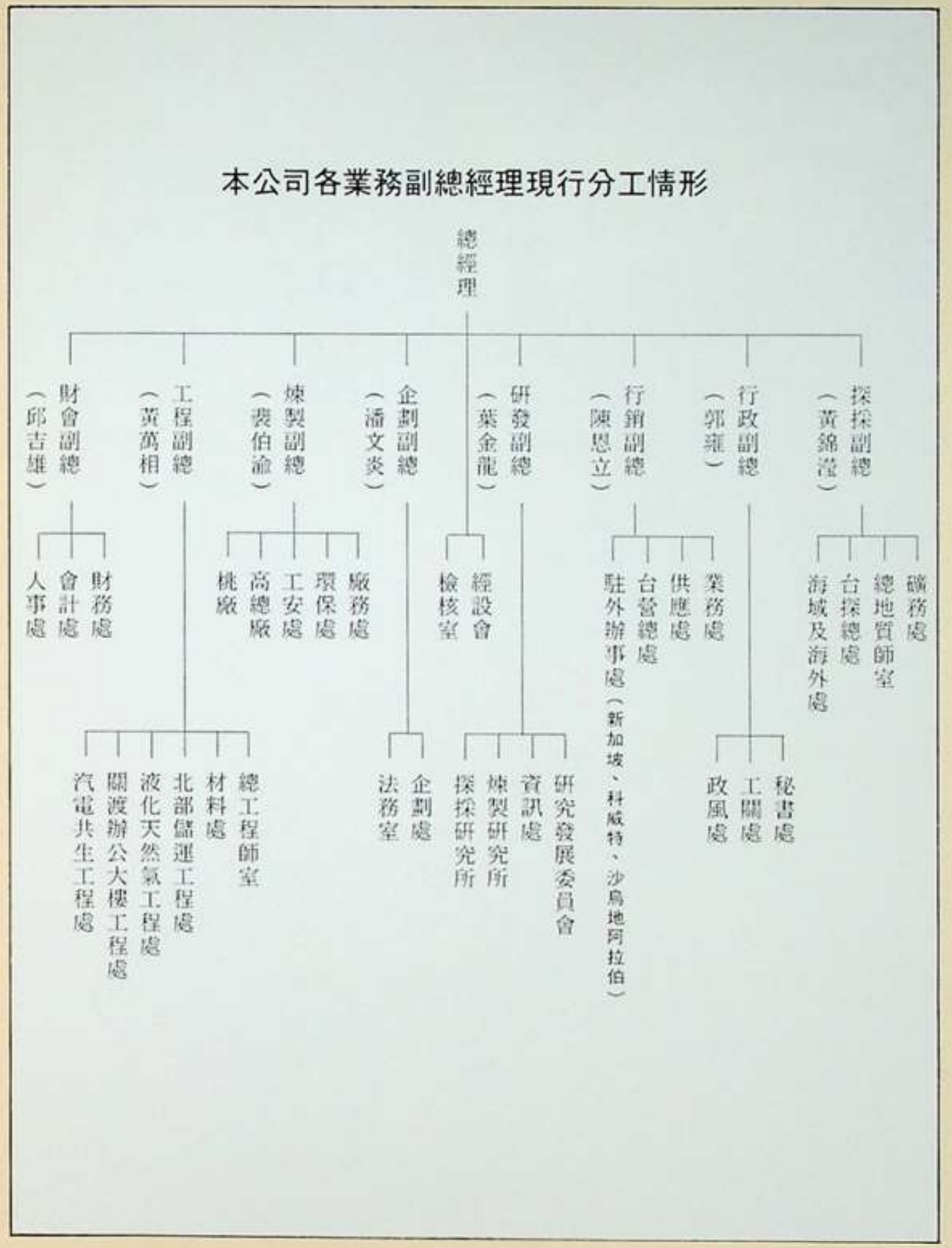


出「拼」中油的一九九四

專題報導

歲月輪轉，風雨昨日已走入歷史，
一九九四年又啓新頁。
隨著公交法與石油業法全面實施的日期愈迫近，
中油上下無不期望公司能在未來這關鍵的一年中，
觸角更廣，紮根更深，凝力更強，
以便在未來激烈的市場競爭中打拼得法，再創中油新機運、新氣象。
然而，公司業務龐雜，未來一年究竟努力方向爲何？目標在那裏？
一般同仁囿於視野，難免有「見樹不見林」的感歎，
「一年之計在於春」，新年伊始，石訊除專載張董事長、陳總經理元旦講話全文外，
更邀請實際負責業務執行的八位副總經理回顧與前瞻，並分別提出未來一年的工作重點與展望。
期望讀者藉此理出本公司未來發展的明晰脈絡，
「拼」出中油一九九四年的美麗遠景。

本公司各業務副總經理現行分工情形



黃錦瀅副總經理：

（本刊資料）

探勘工作無論在陸上、海域、國內或國外，其目標幾乎都在找尋平均二千至六千萬年，深度三千公尺以上的古地質構造，因此風險極大。一般來說，探勘工作是有週期的，有低潮也有高潮。台灣過去陸上油氣探勘的顛峯期是在民國四十八、九年間，當時一連發現了錦水、鐵砧山等大氣田。在那之前，本公司也曾因無法突破探勘低潮而面對各界的質疑，當時有很多人甚至對探勘的存廢抱著悲觀的看法，如今看來，要不是當時繼續堅持下去，今天恐怕是另一番局面。因此探勘工作人員不應該害怕失敗，打到油氣井固然可喜，但打到乾井也可以用來研究失敗的緣結，並用科技方法再深入分析研判、修正方向，克服困難，最後終可獲致成功。過去數年本公司在台灣的探勘由於沒有什麼驚人的斬獲，有些人就批評探勘工作賠錢、沒有希望等等，其實，中油公司的探勘投資至今不但沒有賠錢還替公司賺錢，我們要把眼光放遠，現在這些紮根的工作都是必需的，地質資料累積愈多，未來一舉成功的機會也愈大。

過去一年，我們在國內的鑽探小有收穫。出礦坑一四〇號井試氣結果，若以雙層採收估計可日產天然氣廿一萬立方公尺，證實出礦坑油氣田深層仍有可爲。目前正裝設地面採收設備，近期即可生產。海域方面也在距新竹外海長康油氣田東北約廿八公里的長德一號井(CBD)，初步鑽探發現油氣，估計每日可產天然氣約二十萬立方公尺，凝結油二五〇桶。

在海外方面，本公司於七十九年購併美國哈弗可公司後所取得在印尼山加山加礦區百分之一六・六七的權益，去年一至十一月間預估可爲公司賺入稅後淨利約四、九七〇萬美元。在厄瓜多爾十六號礦區的鑽探因發現油田五處，目前正積極進行生產開發，預計今年(八十三年)三月北部地區即可正式生產，初期每日可產原油三五、〇〇〇桶；南部地區也預訂於今年六月開始生產，初期可日產原油二萬桶，對本公司未來油源之穩定供應極有幫助。此外，本公司以海外石油及投資公司名義與馬來西亞國營探勘公司在SK-12礦區所進行的合資鑽探，也鑽遇天然氣層，未來極有希望鑽獲具經濟價值的油氣。

新的一年我們的工作方向是：

一、探勘、探勘、再探勘。深入研析新竹外海長德與長康構造間的聯繫，以及高雄外海礦區，或苗栗鐵砧山、錦水沿線的地質構造等。

二、繼續引進最新科技技術，以新觀念對地質構造□

重新解釋，尋求突破。

三、積極推動第三期液化天然氣注氣工程，提高天然氣供應彈性。

作爲一個探勘的老兵，我最服膺的一句至理名言就是「行者常至，爲者常成」，我要以這句話與所有探勘同仁共勉，期望大家以堅定的毅力繼續爲公司創造探勘的新高潮。我也希望大家能珍視探勘人員的經驗是公司的寶貴資產，繼續爲探勘人員加油打氣。（伏文采）

註：黃副總經理已於去年十二月卅一日退休。其職務由礦務處謝世雄處長暫代。

（本刊資料）

郭雍副總經理：

臨危不亂，化危機爲轉機，難忘的一年

中油公司成立四十七年以來，總辦公大樓首次發生火警，是在去（八十二）年五月三十一日晚間九時三十分，次日正是「六一」公司成立紀念，又值新舊任董事長交接之日，這場火災事起突然，也寫下了中油歷史的一頁，不但是我這一年中最難忘的事情，也是我畢生難忘的經驗。

因爲五月三十一日晚上火警發生的時候，我正好休假結束搭機返台，回到家裡已是深夜，根本不知道公司上下同仁均忙於救災。直到六月一日清晨五點鐘才被同仁電話告知，我即需爲新舊任董事長交接易地舉行安排場所，並需在短短幾個小時內佈置場地，最重要的是如何在極短時間內通知各方參加交接典禮的賓客及有關人員，於是乃利用多年累積與新聞界的關係，透過三家電視台及廣播電台，迅速在晨間新聞中插播中油公司新舊任董事長交接典禮易地在館前大樓如期舉行的消息，屆

時仍由經濟部江丙坤部長親臨監交，各界貴賓雲集，典禮場所佈置井然有序，這一切均靠大夥兒分工合作，完全表現臨危不亂，化危機爲轉機。讓各界對本公司危機處理留下深刻印象。

其後爲使業務不致中輟，新的指揮中心得以建立，在緊急中我奉命擔任緊急應變小組召集人，立即召集有關主管在最短時間內安排臨時辦公室，分配大樓各單位人員遷入新場所辦公，建立通訊系統使內外通訊不致中斷，政令得以傳達。而當時實踐大樓火災現場部份尙被封鎖，仍須搶救未被火損的資料，並積極清理現場，使水電恢復，以便及早恢復在實踐大樓辦公，其間困難重重與忙亂眞是不足爲外人道，好在我們同仁個個都發揮了最大心力，日以繼夜工作，使搶救工作儘速復元，「中油人愛中油」的精神在此表露無遺。

這其中又因部份人士臆測這場大火是中油企圖湮滅喧騰一時的廢水處理現代化工程弊案的檔案資料所造成，對公司誠信形象造成極大的傷害，爲此我當即以公司發言人的身份，立即邀請記者到檔案室查看現場，證明資料保存良好安全無損，這一鏡頭在電視及報章上出現，的確化解了社會民衆的疑慮，也再一次化解了危機。

陳恩立副總經理：

業務副總經理督導的業務主要包括原油和油品進口、各種成品油的銷售、石化原料的供應、高桃兩廠的產銷聯繫、以及油輪運輸的管理等事務；其下督導的單位則包括總公司的業務、供應兩處，以及四個直線單位：台營總處與科威特、新加坡、沙烏地三個駐外辦事處。

大體而言，去年的業務還算平順，值得一提的是因爲國際油價走跌，使成品油的成本隨之降低，加上近來公司整體經營績效提昇，服務品質改善，而使得油品銷售量比前年成長許多，也因而促成十、十二月兩次的汽油降價。當然，公司的永續經營有賴不斷的追求卓越，不論是管理單位或加油站，追求更精簡的人力與更高績效都是我們未來一貫的目標。

另外有兩件值得欣慰的事，一是去年新油品計價公式通過與試行，使油價調整的過程邁向透明化、制度化的新階段，往後油價更像商品，價格若有變動，在可能的最短時間內都會儘快向民衆反映；而這件事的背後更談到過去一年在行政管理工作的重點，乃著重推動制度化、辦公室自動化，厲行節流措施，並強化新聞聯繫工作，加強本公司業務績效提昇報導；至於國會聯繫等公關業務則是極關重要的一環，因爲要使公司業務計劃得以推行及預算編列過關，必須先獲立法委員的支持，因此，事前必須協調、簡報、溝通，建立共識，消除阻力。這些工作上自公司主持人以至各級公關人員，均需要全力以赴，這就是智慧、耐力與工作熱誠的結合。

未來一年我們的工作重點是：

一、**配合國際化提昇中油企業形象**：中油公司不但是國內首屈一指的大企業，也是世界性大油公司之一，今後我們的努力重點是如何再提昇中油的企業形象，以配合本公司張董事長就任以來所推動的國際化政策。

二、**加強宣導公司政策，爭取各界支持**：政府現正推行「南進政策」，本公司也應配合此一新政策，儘速加強在越南籌建煉油廠，到馬來西亞合作探油，以及加強在印尼增購天然氣、原油以及石化工業之投資合作等，使「國際化」工作不只是口號，而是具體的行動，而我中油公司在國際上更能發揚光大。（伏文采）

（本刊資料）

凝聚了許多人的心力，要感謝的人很多，除了梁啓源與王連常福兩位教授的協助研究外，還有業務處同仁的努力，尤其是蘇嘉屏組長對此案投入極深，使整個事件過程十分順利，值得嘉許。其次是去年七月一日環保署規定燃料油含硫量由原來的一．五%降爲一．〇%，但事前作業時間僅約三個月，就公司龐大的發油量來說可謂相當急迫，多虧了業務處和台營總處同仁加緊處理，充分發揮團隊合作的精神，化不可能爲可能，順利達成任務，我認爲也是相當難能可貴的。

至於今年業務部分的工作目標，大致如下：

國內部分：

一、配合公司節流計劃，繼續加強降低成本：切實檢討每個關鍵成本的節省空間，以因應三年後（八十五年）自由化市場的變向。

二、充分掌握國內所需原油與油品：因應未來高、桃新蒸餾工場陸續加入生產行列，煉量增大；而爲了配合台灣使用高品質油料的趨勢，以往限於煉油設備不完備而未能引進的某些油料，如低硫高流動點（Low Sulfur, High Pour Point）的原油，亦將於今年下半年進口試煉。

國外部分：

建立對外貿易體系：去年經董事會通過，在公司章程中加入「石油產品的國外貿易」一項，使本公司國外業務的推動更爲明朗具體，現階段則必須立刻着手進行組織架構、作業方式的修改，並加強人員培訓，希望在今年可以主動出擊，爲公司爭取更多的商機、更高的利潤。

（周婷婷）

葉金龍副總經理：

我所督導的處室有總公司的研究發展委員會、資訊處及直屬單位探採研究所及煉製研究所。研究業務更涵蓋本公司各單位之研發部門。

研發業務除了提供探採、煉製、銷售以及經營管理所需之支援外，亦在開發新產品、新技術，帶動公司未來之發展。因此本公司除了進行技術之專業研究外，也進行經濟市場與管理類的研究，同時配合現場發生的臨時問題作必要之研究與解決。

過去這一年裡，研發的各項計畫多已如期完成，這都靠全體同仁的同心盡力才能達成任務，相當令人欣慰。尤其是經濟市場研究方面，不論對油價的預測、市場分析與掌握、資源的調配等都有不錯的表現；在探勘技術方面引進最新「三維震波測勘技術」，開發「震波特性分析技術」，均已實際應用，對業務有很大的幫助。而研究地下儲氣窖方面更有成果，建立了本公司天然氣地下注儲技術，增加公司未來穩定供應油氣之能力。在煉製研究方面更是表現突出，除了幾項煉製技術已完成實驗移轉工廠使用外，去年國光牌9000 SH車用機油及自動變速器油Dexron IIE開發成功上市，再次證明我們的研發實力和產品品質都已臻世界水準。

（本刊資料）

研發需要更加強的是與國際聯繫，以便許多便宜又優良的技術能及早引進，以降低成本、增進生產效率。我認爲加強國際合作，不僅可以提昇技術層次，還可藉合作學習別人的經驗與長處，對我們整體的經營理念或工作績效都有助益。例如在去年我們與美國Chevron公司的合作，對提高工廠生產效率的觀念與降低成本的作法獲益頗多。

回顧八十二年，著實令人難以忘懷，尤其五三一火災，總公司資訊系統遭受空前浩劫，若毀於一旦，其後果實在令人不敢想像。多虧資訊處同仁平日已做好完善之備援措施，復以災後不分晝夜全力搶救，竟在一週內完成復原工作，誠屬不幸中之大幸。同仁們同心協力，任勞任怨，患難與共的精神實在難能可貴，本人至爲感佩。

展望未來一年，研發的工作目標可概述如下：

技術方面：

一、繼續推廣本公司之主力產品，以提高市場佔有率，並加強開發具有國際競爭力之新主力產品，使公司業務蒸蒸日上。

二、建立研發事業體，以最佳的研發品質提高產品附加價值，爭取市場，服務顧客。

三、加強對外聯繫，以分享研發成果，掌握最新科技以降低成本、創造更高利潤。

四、籌設工程研究部分，加重工程與環保之研發。

五、全面推動ISO-9000品管制度。

管理方面：

一、重視東南亞市場之分析與合作。

二、加速推動工廠的自動化、管理資訊化。

三、積極開發加油站銷售點(Point of Sales，POS)系統，執行工程計畫，預定三年完成。(周煒煒)

潘文炎副總經理：

(本刊資料)

企劃的業務相當廣泛，舉凡公司對國內外的重大投資計劃、經營績效的評估追踪、中長期的策略規劃，乃至全面品管、行政革新方案的推廣執行等，在過去一年中，同仁都戮力完成任務，而法務室也在處處維護公司利益，使公司對外一切作爲更具法律的基礎與保障，這是相當可喜的現象。

回顧過去這一年，個人認爲最值得一提的是要算與越南合建煉油廠一事。經過兩年多的努力爭取，我們終於擊敗當初十幾個競爭對手，獲選爲唯一合作籌建的對象，很多同仁都辛苦了。而這件合作案得以竟功，主要是因爲公司主持人的支持，及參與同仁目標一致之故。其間過程曲折也讓我們了解到：做生意是硬碰硬，如果仍抱著被動等待的公務員心態，只有坐失良機。事實證明大多數同仁都具有相當的可塑性，一旦潛力開發出來，仍有很大的揮灑空間。此外，我們國家舉世聞名的經濟奇蹟也在爭取過程中發揮了正面影響力，成爲他國學習的對象，這也是我們在與外邦打交道時深有體會，也深自珍惜的。

至於未來一年企劃業務的目標，將持續以國際化和

民營化爲推動目標—

一、**國際化方面**：積極建立國際合作關係，開拓國外油品市場，並加強風險評估，以利海外投資之進行，從而提昇中油的國際地位。

二、**民營化方面**：由經設會和企劃處共同推動執行，預訂在今年底依責任中心劃分成立各事務部，而企劃處將扮演細部規劃與協助者的角色，到時希望全體同仁都能配合，帶動公司邁向民營化。

此外，爲配合左營遷廠的第三煉油廠計劃，將積極進行廠址的選定，希望能及早解決土地問題，以便進行環境影響評估等可行性研究。這個計劃關係本公司未來在國內的發展，其順利推行，也是今年的一大期望。（周婷婷）

裴伯渝副總經理：

就我負責督導的業務來說，過去一年雖然也曾發生如大林廠工作同仁掉落油槽致死，以及林園廠跳機、總廠氣爆等令人遺憾的個別事件，但整體來看，仍是瑕不掩瑜，各單位同仁的努力與付出，值得肯定。

以工安來說，由於「零災害運動」與「預知危險自主管理活動」均已深入基層，去年一年間本公司青草湖礦場、林園廠芳二組二甲苯第二工場、台營總處台中、台北營業處、以及海域處都因分別締造了新的工安記錄而獲獎（註一），十分難能可貴。而在環保業務上，桃廠榮獲企業環保獎特優廠商榜首，並蒙總統召見；高總廠也被經濟部評選爲防治工業污染績優廠礦，使本公司逐漸能洗脫過去「污染大戶」的惡名，讓社會刮目相看。尤其值得一提的是自八十年開始執行的本公司中程污染防治計劃已跨過中繼點，逾半數的工程均已完工，今後將陸續展現成效，落實本公司與社會大衆共同關心環保的誠意。

而以煉製業務來看，去年更有長足的進步。工場設備利用率普遍提升，蒸餾工場平均已達八成五，高於世界一般煉油廠七成多之平均數。同時因爲操作正常維修得當，許多工場的開工率都創下歷年最高水準。使本公司全年的原油煉量較去年提高一成以上。（請參看本期專題報導(三)）此外，我們配合公司積極推動節流，單以節約能源計算，去年所節省的費用就超過了七千萬元，這些都是煉製同仁合力同心，點滴累積的成果。

去年也有四項工程完工，加入生產行列：第五、六重組工場、二甲苯分離工場、第三低硫工場以及一氧化碳增產計劃等。建廠過程一波三折的輕裂更新計劃也已完工，目前正積極進行試爐中，其他本公司的新興投資方案如與民間合作的第三煉油廠及海外投資計劃等，我與廠務處同仁也都參與規劃聯繫，提供意見。

（本刊資料）

未來一年我們的工作重點是：

一、檢討工安與環保法規：向政府反映並爭取修訂部份不合時宜的法令規章，保障公司正當作業的權益。

二、配合環保要求，生產更高品質油品：預訂明年七月將油料中的苯含量自五%降爲三．五%；並預訂八五年七月在三大都會區供應含硫量僅〇．五%的燃料油（現行燃料油含硫量爲一．〇%）。

三、加強油料生產連繫。未來一年高、桃二廠各有一座新的蒸餾工場加入生產行列，本公司的原油日煉量將可增加十～十五萬桶；加上五輕、及桃廠重組工場等也將正式生產，因此必需確實掌握市場需求、加強輸儲與油料生產間的調度聯繫，以達到最大的生產效益。

我也希望藉石訊這一專訪的機會，再度呼籲全體煉製操作同仁繼續推動節流的工作。去年我們在減廢的工作上成效斐然，單以八十二年前三季合計，累計節省處理費用及原料成本高達三億六千萬元，今後在追求更高品質的前提下，若能持續降低生產成本，則無論市場如何變遷，衝擊如何劇烈，我們仍將是最後的贏家。（伏文采）

註一：青草湖礦場獲全國推行勞工安全衛生優良單位五星獎。

林園廠芳二組二甲苯第二工場已連續十五年維持無災害的工安績效。

台中、台北營業處分獲八一、八二年度全國累計一千萬工時無災害之優良單位。

海域及海外處因累計已五百萬工時無災害記錄獲八二年勞委會獎勵。

黃萬相副總經理：

工程副總經理督導的單位包括波工處、北工處、關渡大樓工程處、汽電工程處、以及總公司的材料處和總工程師室。督導的範圍都是工程業務，而工程業務所包括的主要項目是工程規劃、設計、發包、採購、施工、進度控制、品質管制等。

「去年」其實包含八十二會計年度下半年及八十三會計年度上半年。因此在這一年中進行的工程，八十二年度有四十一項工程，八十三年度則有卅三項，截至目前（八十二年底）爲止，八十三年度的三十三項工程已有四項完工。

一般來說，工程最困擾的問題就是進度落後、預算執行率偏低。爲了追趕進度，施工單位壓力都很大，而若由於進度落後導致合約中止或其他的原因而使工作停頓下來，其後續工作也頗爲複雜棘手。所以從去年起我們特將如何改善工程進度做爲工作重點，並從下列幾個方向着手—

一、加強工程管理：建立制度或改善現有制度，修改有關辦法，確立審核程序，加強廠商之獎懲。

(本刊資料)

二、積極追踪工程進度：每星期召開工程聯繫會議，每月舉行擴大工程會議，目的即爲追踪各項工程進度或解決有關問題。

三、改進發包工作：爲減輕工作人員壓力，並使發包過程更加公正、公平，所有工程都以公開發包爲原則，同時改進廠商資格之訂定，在可以維持品質之原則下使更多廠商參與投標。並嚴格要求工程底價訂定的工作。

四、加強品質管制：爲控制工程品質，除加強監工外，總工程師室以及各單位都已成立品質抽查小組不定期到各單位抽查，並追踪改進的結果。

五、推行節流行動：去年重要成果之一即重新檢討既定工程計劃，自己人力可以辦理的，盡量改爲自辦，不必要的工程則停辦，勵行節流，節省龐大預算支出。

至於未來一年的工作目標，主要包括—

一、建立工程管理系統：督導各工程單位建立營繕工程及技術服務電腦資料，設置工程成本資料庫，並完成工程廠商評鑑制度，以達成工程管理制度化及電腦化之目標。

二、督導資本支出工程計劃如期完成：儘量減少各單位工程進度落後項目數，八十三年度預定由目前的十五項減爲六項；同時逐年提高各工程計劃預算執行率，以達成立法院八十%以上執行率之規定。

三、提高油輪使用率：今年以降低油輪維修率至一〇%爲目標。

四、提高材料周轉率：八十三年度希望提高到二·一二，以減少庫存量，增加競爭力。

五、督導整合建立各單位內購器材廠商資訊系統，以提供電腦即時查詢廠商各相關資訊。

回首八十二年在工程方面確是紛擾多事的一年，尤其喧騰一時的高總廠現代化廢水處理工程弊案，使員工士氣大受影響，但大多數工作人員仍默默埋首打拚，追趕工程進度，這股熱忱「無聲勝有聲」，是最教人感動的；我們公司在患難之中能擁有這樣的員工，我認爲是最值得安慰也最該得意的事。(周婷婷)

邱吉雄副總經理：

（本刊資料）

穩健的財務管理和健全的會計制度是企業永續經營的必要條件。本公司過去數十年來，財務情形一向良好，但近年因新工場投資增加，而可運用的自有資金減少，致財務狀況不如以往（編者註：請參見本刊第四九八期），各級主管、同仁及工會等都十分關心。雖然這種情況並非一夜之間可以扭轉，但過去一年我們加強財務長短期規劃，藉以開源，並大力推動節流計劃，減少支出，的確也有相當成效。

爲配合公司「責任中心制度」的實施，會計部門已於去年完成「內部轉撥計價辦法」的規劃，這個辦法將是本公司未來各事業部計算盈虧的基礎，因此，對責任中心制度推行的成敗關係至鉅，本公司已經試行並逐步修訂使其更臻完美。在各種會計資訊的管理，如生產工場的實際績效、各種產品的利潤分析，甚至各種轉投資事業的策略上我們也就成本作比較分析，以提供主持人作決策必要的資訊。在現金管理方面，自從一年半以前我們引進電腦以來，由於不斷地檢討改進，目前已上軌道。尤其值得一提的是我們也已將稅務扣繳等相關系統納入，不僅可使各單位減少零星繁瑣的個別扣繳工作，更可避免疏漏。此外，由於外匯調度靈活，去年我們運用外匯操作替公司賺取的差價在新台幣五千萬元以上。

未來我們的重點工作是：

一、**加強長短期資金規劃**：在兼顧資金成本、運用資金的安全度，以及健全財務結構的前提下，規劃籌措公司長期發展所需的資金，並研究發行國內外公司債。在短期資金方面則利用貨幣市場以及期貨、選擇權或利率的轉換等風險管理來靈活調度並降低成本。

二、**強化自有資金的來源**：除爭取多保留公司的盈餘外，並善用外匯資訊靈活操作。自今年元月開始，我們已更新制度改依各銀行對本公司貸款的額度及條件，

彈性分配承做外匯的額度。以取得對公司條件較優惠的融資。

三、積極溝理閒置土地：目前本公司的土地資產已建立電腦檔案，未來我們也將視公司的最大利益作適當的處理，以取得公司的資金。

四、妥適規劃保險及稅務：近期內將成立保險專責部門，以提高對公司的保障、降低保險成本。過去本公司的年度營業稅是總繳台北市稅捐單位，如能獲得有關主管機關同意，自今年元月開始，我們也將規劃實施向各地分報分繳營業稅的制度，落實本公司各廠、礦、站與地方共存共榮的理念。

此外，由於銀行承辦加油站現金收付的意願愈來愈低，我們也將配合POS系統的逐步推廣，研究以IC卡、磁卡等方式代替現金使用，一則可減少現金保管的風險，縮短公司實際取得貨款的時間便利周轉，同時長期而言也可擴大服務層面，提高市場佔有率。

我特別要感謝本公司董事也是台電現任財務副總郭俊惠先生，他不僅對財務管理方面給我們很多指點，對未來公司的財務規劃也有很多指示。其實，我接任公司財務副總經理才不過一個多月，但在財務、會計同仁全力支持，各單位積極配合的情形下，我想，本公司的財務狀況應會逐年改善，一年比一年更好。（伏文采）

人事動態

●本公司副總經理何接衡於八十二年六月底退休，所遺職務奉經濟部核派由經營設計委員會主任委員邱吉雄升任並仍暫兼經設會主委，自八十二年十二月一日起生效。

●本公司副總經理黃錦灃於八十二年十二月底退休，所遺職務由礦務處處長謝世雄兼代，自元月一日起生效。

●台灣油礦探勘總處總處長蕭寶宗於八十二年十二月底退休，所遺職務由副總處長陳瑞祥升任並暫兼原職，自元月一日起生效。

●總公司會計處王慧恆自十二月一日起奉調至OPIC工作。

●海域及海外石油探勘處林俊昌自八十二年十二月一日起調至總地質師室工作。

●總公司秘書處閻家棟於八十二年二月三十一日屆齡退休。

●台灣油礦探勘總處會計室副主任一職，由該處羅慶海組長升任，自八十二年十二月一日起生效。

●高雄煉油總廠人員異動一批：秘書室秘書由員眷服務室副主任汪興華升任；員眷服務室副主任由該室李榮長組長升任；總務室主任由吳彰修代理主任升任；副主任則由運輸組組長王叔驥升任；以上人員異動均自八十二年十二月十六日起生效。