石油通訊

第一四二期



石油畫頁



①本公司五十二年度股東常會於五月十七日在本公司五樓會議室召開，由凌董事長主持。



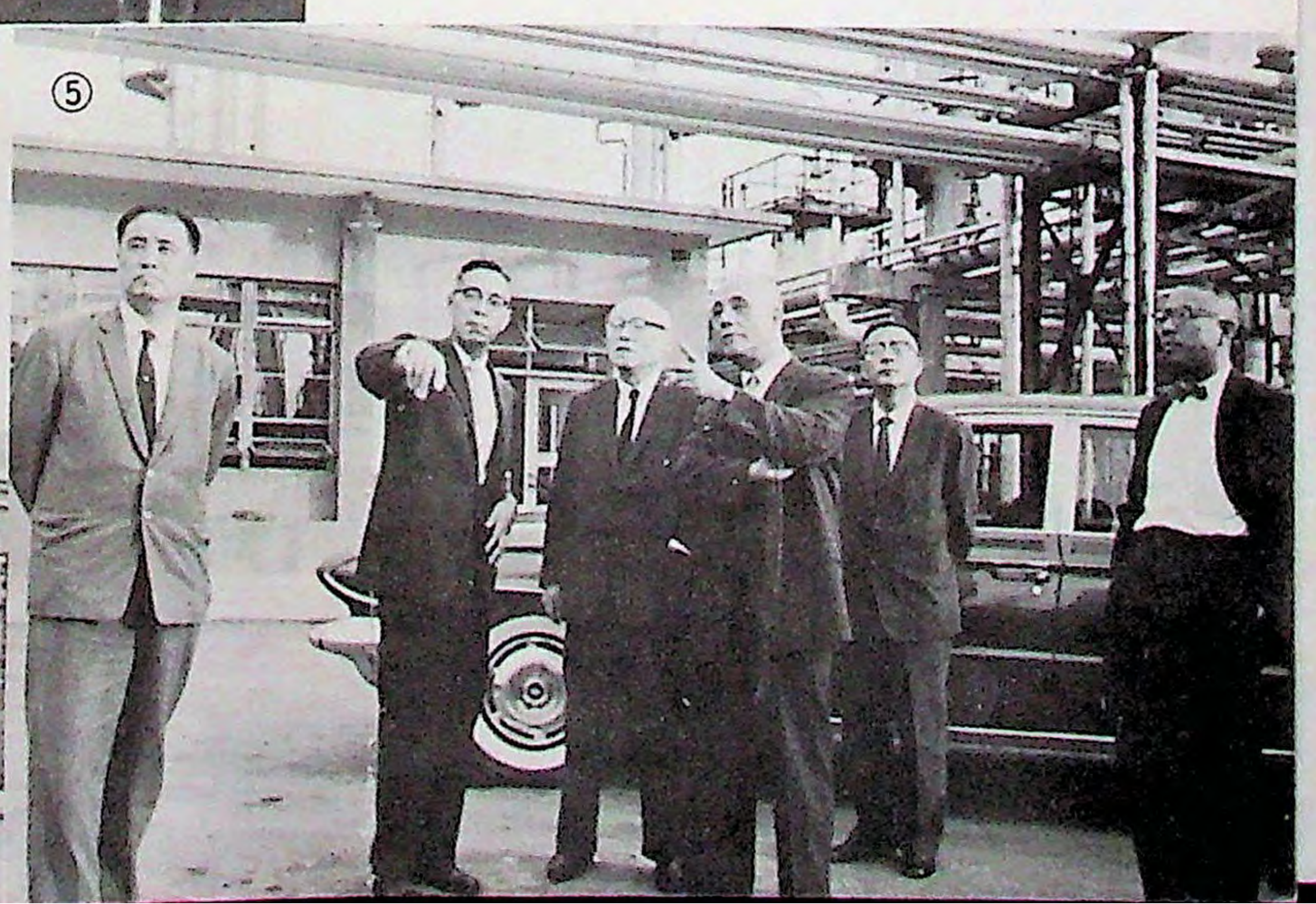
②琉球石油工業訪華團五月十六日訪問本公司，胡總經理親自接待。



③反共義士郭達人、羅戈揚兩君應邀來本公司舉行座談情形。

④⑤前中央銀行總裁張嘉璈氏返臺，圖爲張氏由淩董事長陪同參觀高雄煉油廠情形。





石油通訊 月刊 第一四二期

中華民國五十二年五月二十日出版

非賣品

發行人：胡　新　南

編輯者：中國石油股份有限公司出版委員會

發行者：中國石油股份有限公司

臺北市中山北路二段一二三號

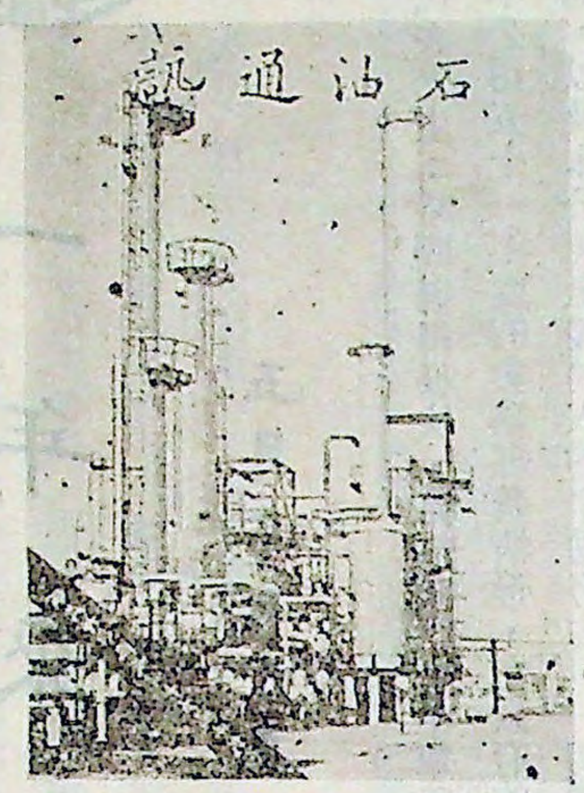
電話四八六一一號

印刷者：新生報臺灣新生印刷廠

臺北市西園路二段九號

本期目次

一年來的進展……胡新南……二
員工訓練的重點及精神……胡新南……六
訓練中心的任務和安全防護訓練的意義……凌鴻勛……四
如何爭取石油外銷……張光世……七
從財務管理談銀行代理……張人偉……一〇
簡介檢核制度……曹宏度……一二
簡介天然氣化學品……羅欽烈……一五
火山和地震的故事……孟昭彝……一七
勞工管理漫談(十四)……儒……二〇
石油新消息……本刊資料室……二一
一年來之本公司……本刊資料室……二三
員工訓練中心成立瑣記……記者……二四
寶豐工業股份有限公司……本刊資料室……二五
話說今年五一……凡夫……二六
受訓雜記……賈冲……二七
巴西小姐……長虹……二八
定期菜單……崗菁……二九
保密業務答客問……增梯……三二
前車之鑑……樂人……三四
音樂的欣賞……馮宗道……三六
六秩溯往(六)……三〇
簡訊……四〇
日誌……四四



觸媒二第之建新廠高：明說
，成完初年本於，備設組重
現正試爐中。



一年來的進展

五月十七日在五十二年度股東常會報告

胡新南

主席、各位股東代表先生：時間過得很快，轉眼我們又在舉行五十二年度的股東常會了。回顧本公司五十一年度的業務經營情形，在政府的督導下，並承各位股東先生的策勉，以及本公司全體同人的辛勤努力，一切預定的目標，都已很順利的達成，並且還有超越的地方；這一點是值得各位股東代表先生欣慰的。關於本公司過去一年的經營成果，今天送給各位的會計年報中已有很詳細的說明。本席現在報告的，除就上年度的經營，提出幾個要點來談談以外，並且還想把本年度最近兩三個月的業務情形附帶報告一下。但在未報告之前，首先應當向各位股東代表申謝的，就是上年度股東常會中的決議，曾打算就本公司在五十年度超額盈餘中提撥百分之十，作爲全體員工的獎金。這個建議我們呈報經濟部後，雖未蒙核准，但各位股東關懷和愛護全體員工的盛意，我們員工同人是十分感謝的。

五十一年度營業收支，根據會計處所作的決算，營業收入爲二十億零一千七百八十餘萬元；營業支出爲十五億四千九百一十餘萬元，收支相抵後，盈餘爲四億六千八百七十餘萬元；將來最後審定，還有增加，可能更接近五億的數字。這個盈餘數字已超出了歷年盈餘的紀錄；同時較原預算數也增加了八千四百多萬元，增加達百分之二十二。盈餘增加的主要原因；是我們上年度銷貨收入增加了百分之十以上；尤其是外銷的油料有了一個很難得的成就；全年外銷油品收入，達美金八百八十餘萬元，這是過去所沒有的。不過外銷的開拓，有時要靠機遇，去年曾銷往菲律賓的汽油、燃料油共達八萬三千多公秉，現在菲律賓油廠已完成開工，再銷就困難了。但我們今年的預算盈餘，還是奉核爲四億五千八百餘萬元，需要我們努力設法來達成的。

至於上年度油品銷售情形，我們原計劃年銷量爲一百零五萬七千公秉，實際銷量則爲一百廿八萬一千公秉；計增加了廿二萬四千公秉；計增加了百分之廿一強；其中專案油料佔百分之三十一，一般用油料佔百分之廿九。如果和原預算比較，除外銷油料增銷了百分之一百五十以上外，餘僅一般用油料增銷百分之十。外銷油品除銷往菲律賓的汽油燃料油外，柏油的外銷達三萬五千噸，也是打破了歷年來外銷的紀錄（五十年爲三萬一千噸，四十九年則祇有一萬七千噸）。此外嘉廠出品的氷酸酸也打開了越南市場，去年一年共銷往一百四十三公秉，本年一至四月又運去了七十五公秉，數字雖不大，但對嘉廠的業務及石油化學品工業，却是個很大的鼓勵。因爲我們知道目前東南亞石油市場，都在英美幾個大油公司控制下，要想爭取油品外銷，非常困難；但對石油化學原料，却還是有很大的拓展機會。至於國內銷售情形，目前一般用油料每年增加量也漸近飽和，譬如五十年比四十九年增加了五萬八千多公秉，五十一年却祇比五十年增加兩萬兩千多公秉，今年我們預算也祇比去年多三萬公秉左右。

配合銷售，高雄煉油廠的原油煉製也在逐年增加；五十一年度預計提煉原油是一百廿五萬六千公秉，實際提煉原油是一百五十七萬九千餘公秉，計增加了三十二萬三千多公秉（這裡面包括儲備油料在內），超過百分之廿五強。所提煉原油數字，也是歷年來最高紀錄。此後我們原油煉量的增加，大致是每年增加六萬長噸（約爲七萬二千公秉），譬如五十二年度預計煉量是一百一十六萬長噸（一百三十六萬餘公秉），五十三年煉量則將爲一百廿二萬長噸（一百四十三萬餘公秉）。

除掉煉油量逐年增加外，煉油設備每年也在不斷的更新和添建。上年度我們在高廠擴增的設備，有第一蒸餾工場擴建，第二媒觸重組工場和輕質油精餾工場的增建；現在重組工場和輕油餾工場還在試爐中。另外還有一個潤滑油摻配工場，於上年完成後，六月間即有各類潤滑油脂計四十三種供應市場，經過十個多月來的推銷，情形很順利，也挽回不少漏巵。由於潤滑油脂在工業上和交通機械上需用很大，種類很多，製造過程很繁複，自行製造，不僅設備的資金巨大，而且許多摻配方法，多爲別人專有，不願公開，如求立刻發展是勢不可能的。因此本公司遠在四十三年即開始籌劃，最初用代銷方式與海灣合作，繼完成摻混設備，現在雖已能摻配很多種潤滑油脂，但我們摻配所用的原料油，還是要進口，未免美中不足。爲求完全自給，本公司正和美國海灣公司訂約，由雙方投資合作在高廠添建潤滑油製造設備，全部資金爲一千一百萬美金，工作，尤其是謀取外商投資合作，仍始終在積極進行。自上年九月起成立石油法研究小組，預定本年十月以前完成石油法的草案，作爲與外人洽商合作的依據，目前和我們在直接洽談的有二起。

至本公司所投資興建的慕華尿素廠，於上年七月間在苗栗破土興建，一年來工程進行很順利，預計全部工程可以在本年年底完成，明年年初即可望正式生產；本公司配合該廠所建的天然汽油廠，預計也將於同時完成。這次慕華尿素廠從興建到將來的全部操作，工作人員大半都是由本公司借調的。足見本公司十餘年來，在石油工業上已培植了不少人才。不僅如此，譬如在本年年初應泰國之邀，派去技術人員廿五人，爲他們新建的煉油廠試爐操作；這種技術輸出，對于敦睦邦交和提高國家的聲譽，都不能說沒有貢獻。將來海灣潤滑油廠興建及完成，也仍舊要由本公司人員參與其事。

以上爲本公司一年來經營情形的簡單說明。過去幾年本公司爲配合國家經建進步，發展得較快，但到目前，由于國內油品供需已漸近飽和，國外銷售，因菲律賓、南韓、和泰國煉油廠將次第完成，亦已漸趨困難，所以本公司將來的經營，除致力於石油化學工業的推進和加强天然氣的開發利用外，一般石油成品的供應，恐怕只能作很平緩的增益了。

生產，錦水可日產六十萬立方公尺，出礦坑爲三萬九千立方公尺，鐵砧山爲八萬五千立方公尺，三地全部日產總量約爲七十三萬餘立方公尺。除掉供應慕華尿素廠日需四十到四十五萬立方公尺外，每日約有三十萬立方公尺天然氣可供其他工業及家庭用。根據目前情形，此項生產量還可逐年增加，大約到五十七年可以達到日產一百八十萬立方公尺。我們爲謀充分和有效的利用，現正計劃以苗栗爲中心，分向基隆、高雄，敷設大口徑天然氣輸送管線；並以北線需用較急，打算先行敷設。預計由苗栗到新竹四十公里管線的敷設，需款新臺幣一億二千萬元，如果即着手進行，可望於五十三年底完成；全部管線的完成恐怕要到五十七年以後。這項管線敷設費用的籌劃；我們擬採用貸款或發公司債或鼓勵民間投資，現尚在研究中。除掉上述天然氣的開發，我們對全省油礦探勘工作，尤其是謀取外商投資合作，仍始終在積極進行。自上年九月起成立石油法研究小組，預定本年十月以前完成石油法的草案，作爲與外人洽商合作的依據，目前和我們在直接洽談的有二起。

過去我們石油燃料的供應，在臺灣可以說是一種獨佔性的事業，並沒有什麼競爭，但自潤滑油脂的銷售開始，情形已不同了，在國內國外都有很多競爭者，需要我們隨時去爭取；因此經銷方式也就和從前不同。而將來推銷石油化學品原料，也是要競銷的，爲適應這個新形勢，我們公司經營方式和精神自不能不要有一番改變。

最後談到探勘方面，近年來我們鑽井工作側重在北部。除掉錦水和出礦坑兩個礦區開發外，去年年底在苗栗苑里附近的鐵砧山礦區，發現了一個非常有希望的油氣田，根據鐵砧山一號井鑽探所得，產氣層相當於錦水的第十三層，但儲藏量似乎比錦水還要多。另外在與鐵砧山構造通接的通霄構造上所鑽的鐵砧山第二號井，最近試採情形，發現和鐵砧山一號井情形也很近似，如果我們估測沒有錯誤，這個地區將來油氣生產將比錦水更有希望。目前本公司天然氣

員工訓練的重點及精神

——凌董事長講詞

本年五月一日本公司員工訓練中心在嘉義舉行成立典禮，第四期業務講習班亦適於是日開學，因合併舉行。凌董事長、胡總經理均親蒞主持，玆錄其在典禮中講詞於上。

主席，各位來賓，劉主任，楊副主任，各位同學：中國石油公司過去辦過訓練班，大大小小的，長期短期的，各種業務的訓練班已經辦了很多的次數，在嘉義，在苗栗，在其他各地方都舉辦過，但是這幾個訓練班沒有納入公司正式的組織，今年本公司開始特別注重這一個業務，便把這一個訓練業務納入公司的組織裡面，成立了一個員工訓練中心，並且把這一部份預算也納入於公司正常預算裡面，經過立法程序，所以在公司方面說起來，這個員工訓練中心是一個重要的措施，而且是在公司裡一個很重要的業務。

兄弟記得在一年以前，正在這個時候，應日本鐵道總裁的邀請，到日本參觀日本的鐵道，日本的國有鐵路是許多大企業中一個頂大的機構，它的資產有美金六十億元之多，我訪問了它的總裁，跟他談談，問他如何管理日本鐵路，他認爲業務本身是一個按步就班的事情，由主管人自己分別去負責，他自己只推動着三件大的事情。第一件是研究發展，是一個很大研究機構，一年化上數千億的日本錢來搞這一個研究發展機構。第二件是員工訓練，這個員工訓練機構，也是規模極大，一年也化上好幾百億日本錢去搞這個員工訓練中心。第三件就是員工福利。其他業務都是按部就班，他推動這三件事，注意如何設法去研究，去發展，弄得新的東西出來，或是發現一個新的東西，便有新的計劃出來，馬上交員工訓練中心去訓練人。那麼，有計劃，有人，再加上辦好員工福利，使得大家安心工作，這個事業當然是有發展的。

我經過短短的時間考察之後，回到本國來，就和本公司同仁談到這件事，特別是我們今天訓練中心的主任副主任。劉主任曾經也到國外去察看人家訓練中心是怎麼樣辦員工訓練，楊副主任到日本去的時候，兄弟也曾經勸他到日本鐵道所辦的員工訓練中心去觀光一下，我相信他回來對于員工訓練的事情，一定有很好的意見，將來定有很多的措施。兄弟對這個員工訓練沒有什麼經驗，今天趁這中心成立的時候，貢獻幾點意見：第一訓練的舉辦要配合我們公司需要，換一句話說，這訓練是爲公司業務而訓練，如果是訓練歸訓練，公司業務歸公司業務，那就不配合了，所以我希望將來的訓練要爲公司的需要來推動。石油公司現在可說人才不少，但我認爲沒有一個機構，它的人才都是均衡的分配，往往是在這一項人才感到特別多，而某一方面的人才也許又特別缺少，在這時候，訓練中心就要看我們的强的地方在那裡，弱的地方在那裡，根據這一種需要，好像一個環稍爲缺了一點，我們在這個地方給它補上。

還有我們公司在臺灣有十多年的歷史，我們舊的人很多，石油這個事業的知識是日新月異的，我在公司裡也算是舊的了，舊的人要給他新的知識訓練，

現在石油工業進步之快，比起任何其他企業的進步快得多。三年五年，或是一年半年，都已經有了變化。不但在技術這一方面，就是管理方法，行政的處理，新的理論，新的知識，也天天在那裡研究出來。所以說這個訓練是一個廣義的涵意，人人都應該訓練，個個都應該訓練。所以如果在公司裡日子久，或是公司以外的情形沒有能够跟得上，或是由于業務上，技術上，以及世界上新的知識感到落後的時候，都要訓練，這是值得我們訓練中心來擔任這個責任去推動它。

論訓練要有一個計劃，如果沒有計劃，訓練是辦不好的，我在日本看到他們的訓練，有各種各式的訓練，長期短期的訓練，高階層、中階層、低階層的訓練。我們也應該根據這種需要，作一個計劃；這個訓練是自動的，而不是被動的。這是說，某單位在某一方面業務感到有訓練的必要，就由該單位發動請求訓練中心加入這一個訓練的計劃，不是單由訓練中心來想，而各單位處於被動的地位。

再說到受訓的人員不要怕，不要以爲我的年紀已經大了，或是地位高了，已經懂得很多，又叫我去受訓，好像當小學生一樣，這是不對的。從前韓文公有一句話，他說：「聞道有先後，術業有專攻」。在這個世界上，不能說什麼都懂；不但中級同事不要怕受訓，就是高級人員也不要怕受訓。我在日本看他們的訓練中心，大學剛畢業的當然要受訓，調職的要受訓，低級人員要受訓，中級人員要受訓，新的東西出來要受訓；就是連訂定政策的人像副總裁，甚至各處處長，各地方局長，總工程師，他們也都要受訓，因爲有的東西是不懂的，一個人不能件件都懂。我自己也很想受訓，如果開一個課程與我相宜，是我所不了解的，像有關業務，或是有關于會計，關于經濟的。我都很想受訓，跟各位在一起，是以我說大家對這個受訓不要害怕。

還有這次安全防護訓練，各位受過訓練之後，就應該覺得比人家擔任更重下來，提出問題討論，這種討論，我認爲比上課聽講還要更切實一點。因爲提出討論都是很重要的，很實際，很現實的問題，經大家提出討論，得到了一個結論，這是對公司非常有利的。

此外還有一個意見，過去也許已經辦到，也許還沒有辦到，那就是員工受過訓練以後怎麼辦，我想要考核考核他們的成績，這考核成績，不是考試就可以，例如今天這一個安全防護訓練，各位受過訓練之後，就應該覺得比人家擔任更重要的任務，當擔任安全工作的時候，其表現怎樣，譬如過去有許多受了訓回來，對業務是否有所改進，是否比沒有受訓的人擔任更多一點的負擔，這一點意見，我想貢獻給訓練中心的主任，副主任，將來對這一班受訓人員應行考核一下，各位受訓之後，其表現如何，如果發現有缺點的地方，可留供下次安全訓練的參考。

我對今天訓練中心的成立，寄予很大的期望，同時各位主管也都了解這是今年頭一次納入正式的組織，擺在國家正式預算的裡面。如果辦得好，有成績，將來這個機構就應該一天一天的給它發展，一天一天的給它充實，將來預算的增加，我們在立法院有很多的話，很好而又有充分的理由來支持這個預算。這幾點是我貢獻給訓練中心主任，副主任和各位同仁的。

訓練中心的任務和安全防護訓練的意義

——胡總經理講詞

各位先生，各位來賓，各位同仁，今天是本公司員工訓練中心成立的日子，同時安全防護訓練班也舉行開訓典禮，我想藉這個機會同各位講幾句話。本公司的組織去歲稍有點變更，事實上並沒有改組，却增加了一個機構，那就是這個員工訓練中心。這是一個嘗試，各位都曉得，通常有幾件事不容易做得好，訓練就是其中的一件，有的時候，某些事業祇要有錢就辦得好，但是辦訓練這件事不是光有錢就行的。所以說我們在這方面是做了大膽的嘗試，我們希望能够把這件事做好。

石油事業是一個日新月異的工業，多少年來各位在公司裡服務，可以看到本公司十多年來發展的情形。我們儘管有人，公司業務進行情形也相當好，可是慢慢地就覺得當業務向前發展的時候，就有人才不足之感；這種情形尤以最近兩年來爲特甚。訓練中心的創立，當然希望參加業務工作的人員，得有學習的機會，不管在技術方面也好，管理方面也好，都能够學習，同時我們還有一個重大的責任，就是將來我們光復了大陸，全國石油工業的整理，復舊，擴張，以及經營，我們的任務是相當艱鉅的。即以目前而論，石油工業已日趨發展，便需要多方面的人才，不管技術也好，管理也好，都是亟待培養的。

所以，要事業發達，要做得好，要一切合乎企業管理的要求，在人才方面，必須有一種心理上的保障，猶之乎安全防護就是一個維護這個工業正常而必需的途徑，才可以使人有心理的安全感。今天我們的訓練中心正式成立了，我希望這個中心在這方面能够給公司一個新力量的來源。

今天又是本公司安全防護訓練班在這裡開課，我認爲「安全防護」這幾個字，顧名思義，這裡有兩個方面的想法：一個是工作上安全防護的想法，另一個是心理上的安全的想法。無論那一種想法，都是使同仁在事務上，在心理上，作一個建設性的提高警覺，或是得到一個心理上安全的概念。在工廠裡固然以事務爲重要，但在心理的安定上也非常重要，我希望在這次訓練中。在概念上一定要弄得很明確。尤其這次參加訓練的同仁都經過謹愼的選擇，而且參加的同仁也都是在本公司裡服務相當久，在公司都有一段很長的歷史，對于公司業務相信也是很熟悉的。這裡面有許多是工廠、鑽場、油庫，管理材料各方面的主管和各方面的領班，我希望受訓以後，將來對事務方面不僅都能負起責任來，而且更有建樹。這次在課程方面，也是經過很妥善的安排，像今天「心理建設」這一講題，就請由司法行政部調查局杜處長親自講授，還有許多位專家，是從各方面請來的，他們能爲大家講課，機會是非常難得的。

訓練中心經過一年的籌備，各事草創，劉主任以及各負責同仁的辛勤是可以想見的，本人特代表本公司向訓練中心主持人和同仁們道賀。目前訓練中雖還在初創的時期，但有了好的開始，將來定更有偉大的成就。最後對各位來賓和各位講師們表示謝意，如有不週到的地方，敬請原諒，今天我除了對訓練中心道賀之外，並對各位在這樣熱的天氣裡來到這裡受訓，也謹表慰勉之意。謝謝各位。

如何爭取石油外銷

——訪問東南亞各地觀感

張光世

最初的訪問

今年年初筆者奉命訪問東南亞各友好國家並參觀當地石油探勘煉製及油料銷售供應等設施，藉以瞭解該地區之石油工業經營情形，順道應菲律賓 Filoil 煉油公司的邀請，前往菲律賓參加該公司的開幕典禮。Filoil 煉油公司開幕典禮後，計自元月十一日起至二月十二日止，歷時三十二天，行程包括馬尼拉、香港、澳洲、紐西蘭、新加坡、泰國、越南等七個國家，所接觸的油公司大部份是 GULF, ESSO, CALTEX, SHELL, FILOIL 等公司。以短短一個月的時間，要想全盤瞭解整個東南亞石油產銷能量及業務經營詳情，實不可能。更何況在這期間還得將旅途及星期六星期日休息的時間不算在內，因而眞正考察的時間不多，差不多每一地區祇能停留三四天。由於時間匆促的關係，祇能就觀感所及略述各地石油工業經營梗概，其中以偏概全之弊在所難免，旨在引起國人對此區域之注意及興趣。



禮觀臨親人夫暨統總賓律菲幕開廠油煉 Filoil 賓律菲

FILOIL 煉油公司

四年前，Filoil 煉油公司董事長 Rodriguez 曾來臺灣訪問並參觀高雄煉油廠，就本公司與建煉油設施及拓展石油業務等問題交換意見。當時本公司前任總經理金開英先生與現任總經理胡新南先生，均以本公司與海灣公司購油貸款擴充煉油設施之方式告知，並允諾菲律賓如須建廠而在建廠期間需本公司協助時，當可盡力支援。嗣 Rodriquez 先生與海灣公司談判結果極爲圓滿。Filoil 在建廠初期與本公司關係極爲密切。同時因爲該公司在設廠完成之前必須先打進入菲律賓石油市場，本公司在一九六一及一九六二兩年間供應該公司各種油料以協助其在菲律賓推廣業務，兩年來本公司供應該公司油料約計廿萬餘公秉，折合美金價值爲三百五十萬元。同時本公司爲協助該公司產品銷售進一步打入馬尼剌石油市場，曾協助向當地華僑鼓吹介紹該公司新產品，亦頗收宣傳協助效果。

Filoil 煉油公司自董事長、總經理以至於工作人員，一律均爲菲律賓人，不獨管理業務人員爲菲人，即有關煉油技術之操作人員，除少數美國顧問外亦均由菲人自己主持。且該公司爲菲人投資最大之新式企業，因之菲人極以能有並經營如是國際性之石油企業而感自豪。Filoil 每日煉量爲一萬桶，擁有二百所加油站，油料銷售佔全菲律賓總銷量百分之十五，以該公司短短兩年在菲律賓之經營，而能獲得如此業績，我們不能不欽佩他們對推廣產品及擴建供油設施的驚人表現；更何況在菲律賓如欲擠進石油市場乃是一件極其艱鉅的工作。菲律賓在 Filoil 煉油公司未建廠前，原已有三家煉油廠，它們是屬於 Esso 與 Mobil 合營的一所及 Caltex, Shell 等二家油公司的，此外還有一家 Tide-water 的油公司只有銷售機構而尚無煉油廠。這四家油公司均屬美國人的投資，因此在菲律賓的政府及國家立場言，確很盼望自己能有一家規模較大的石油企業，這是舉國一致的希望。Filoil 煉油公司能適時創建，正符國家的需要。

Filoil 公司不獨爲非人經營，它們公司的組織乃是以股份有限公司招股組成，有二千餘股東來自不同之社會階層，由此證明該公司確已獲得大衆之信任，這一點也是值得注意的。總之 Filoil 煉油公司無論在創業的精神上與企業的經營及對拓展市場的奮鬪中，都是值得我們景仰與學習的。不談別的，單以 Filoil 能在二年內完成二百所加油站，就够我們羨慕的，比起臺灣尚祇有三十餘所加油站，相形之下自感弗如，由此可見 Filoil 公司在菲律賓這兩年的經營與冒險精神是值得我們效法的。Filoil 的組合分兩部份，其一爲 Filoil Refining Corporation，專司煉製生產；其二爲 Filoil Marketing Co.，負責市場調查及產品銷售。前者由海灣公司與菲律賓人合夥經營，而後者純爲菲律賓人自己投資經營並無外人合作。當然 Filoil 今日能在菲律賓石油市場奠定基礎，對銷售政策推廣產品的艱辛奮鬪，確實有其獨到之處。

外銷菲律賓有困難

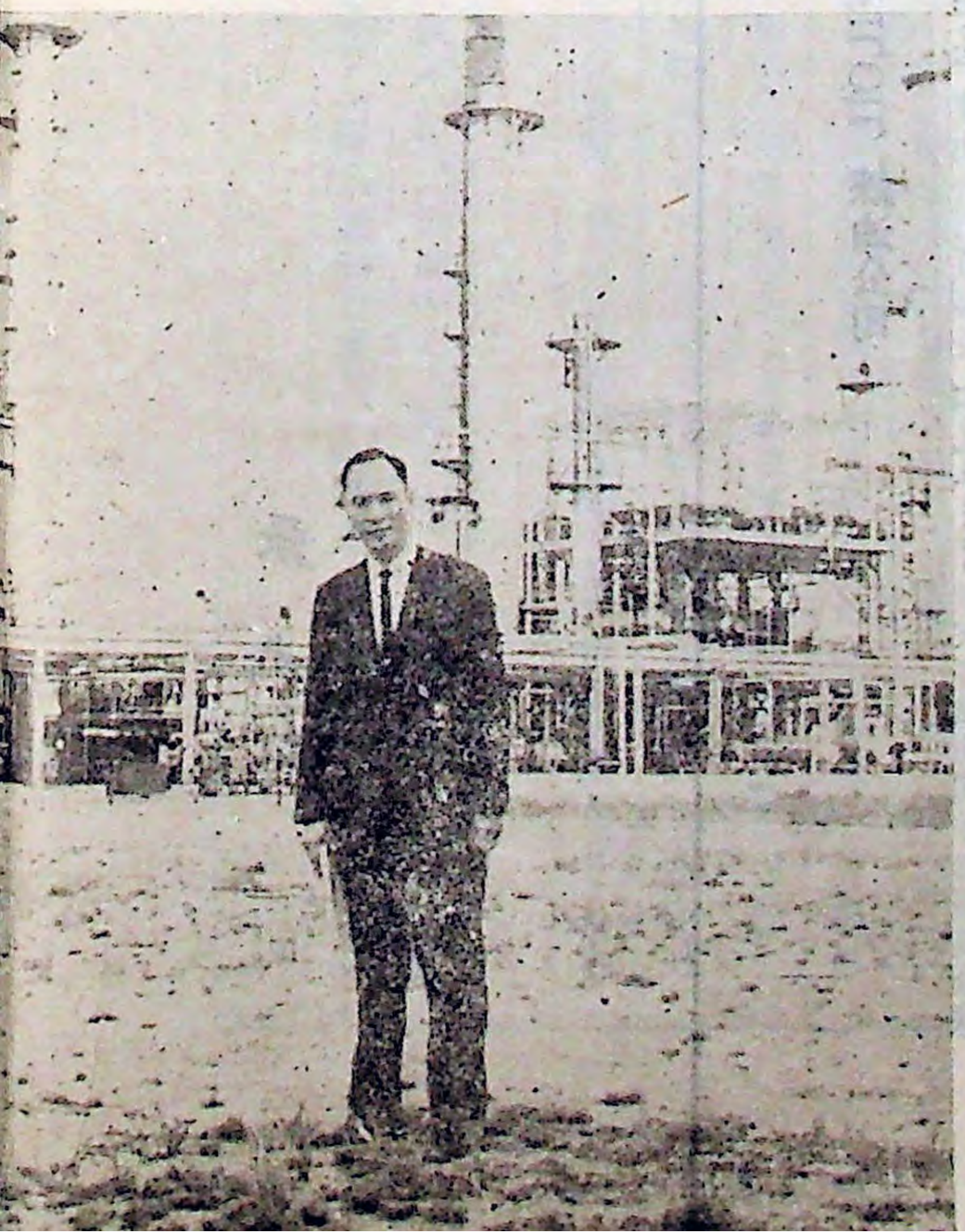
菲律賓於一九四六年七月四日獨立，距今不過短短十七年的歷史，無論是政治、經濟、教育、文化，均已具規模，唯在工業發展過程中尚稍遜於臺灣，不過石油工業例外。目前菲律賓各油公司每日總煉量爲八五、〇〇〇桶，菲律賓全國石油總消費量爲五五、〇〇〇桶，產銷相抵仍有剩餘，因此臺灣如果想外銷菲律賓，從它的供銷數字上看已經是過剩，自難尋找銷路。然而假若我們有決心爭取市場，也不是毫無可能。何況在菲律賓對當地華僑言，祖國的石油產品對其仍有極大的誘導作用！從另一個自由競爭的角度來衡量，也不是完全沒有希望的。以 Filoil 公司爲例，該公司於建廠之前，菲律賓當時其他各油公司的有日產七五、〇〇〇桶的力量，如果照常理判斷，自無須再建煉油廠以免造成生產過剩產品滯銷現象，可是 Filoil 公司成立之初產品不獨無滯銷現象，而且二年後又順利完成建廠計劃，已經擠入菲律賓石油市場，你能說這不是慘淡經營及決心爭取得來的嗎？

澳洲尋油熱

澳大利亞，一般人簡稱爲澳洲，在東南亞方面，有人把澳洲叫做「新大陸」，它的含義是指澳洲是一個新大地，值得人們嚮往的地方。澳洲現有人口一千萬，其中百分之九十九爲白種人，華僑在此不過一萬人。澳洲是由六個州及一處屬地組成的聯邦，地大物博，出產豐富，小麥及羊毛輸出佔世界第一位。由於澳洲地廣人稀，人民生活水準高，加之該國農牧業發達極盛，所以發揮了高度的機械化。因而油料耗量比例極大，差不多平均每一國民每年耗用油料一·四〇公秉（包括各種油料總和），其中汽油消耗量即佔〇·五七公秉，可知該國的汽油消耗量幾佔全部油料消耗量之半，澳洲每年的油料外滙支出約合澳磅一億鎊。儘管澳洲經濟安定，國家富庶，每年消耗一億鎊外滙在國家財政及人民負荷上，仍然是一筆相當可觀的數字。由於這一重要因素，使澳洲對探勘石油的進展上極爲積極。澳洲採油熱的另一原因，是澳洲係一島國，由於地理環境關係，及有鑒於石油對國家動力的重要，爲防禦國際政治風雲瞬息生變，並使原油不致中斷起見，澳洲政府乃極力支持民間探勘石油，它們的理想是要能自給自足維持國防需要，因此澳洲近幾年來在政府激勵協助之下掀起了探尋石油的熱潮。

澳洲的石油供應，主要來源爲中東與印度尼西亞，其中中東佔全年輸入百分之六十以上，印尼佔全年輸入百分之二十，其餘百分之二十由其他地區輸入。進口油料約合壹億澳鎊，加上油料運費三千萬澳鎊共爲壹億叁千萬澳鎊，折合美金叁億元，因之澳洲政府及人民深盼自己國家內能够探勘出石油，由於寄望殷切，當我們與他們接觸時，即可獲悉他們對石油開發的興趣是極其濃厚的。儘管他們對探勘不遺餘力，然而迄至目前爲止，尚無重大發現。去年在昆士蘭 Queensland 的 Mconie 地方找到一個油田，該地區已有十二處生產井，每日生產原油可達二〇、〇〇〇桶，此一油源的發現給予澳洲政府及人民極大的鼓舞並啓示澳洲地下資源值得引人嚮往，更由於此一油田的發現使澳洲政府對探勘石油資源不獨極具信心而且企望甚高，國內各報時有報導探油新消息，足證澳洲對石油生產的需要是何等迫切。目前澳洲有探勘石油的公司（包括已經取得探勘權利者）共計一百餘家，其中不乏資金雄厚之大公司，無論大小公司均對探勘石油地質的判斷，澳洲應該有油的，如果數量可觀，不獨每年可節省外滙上億美元，而且更可提高澳洲的經濟繁榮。

此外澳洲除了自己積極探勘石油外，其他外國油公司在澳洲經營煉油及銷售油料的公司，共計有十四家之多，其中設備完善與規模較大的，它們是Esso, Mobil, Caltex, Shell, British Petroleum, H. C. Sligh, Ampol, Total 所有澳洲的石油煉製及供應，極大多數是操縱在這幾家油公司手裡；雖然澳洲的總煉量爲日產三十七萬桶，十分之九爲外國油公司所經營。目前，澳洲正計劃興建日產二萬桶的



筆者在新加坡毛廣島 Shell 煉油廠前

煉油廠壹座，完全用 Moonie 的原油提煉，這家油公司將由 AMOCO 投資，在澳洲的石油銷售市場亦幾乎全爲上述幾家外國油公司所獨佔，全國加油站有二萬所以上。澳洲自第二次大戰以後，歷年來對石油工業的投資，我們可以從下面的幾個統計數字，即可瞭解其概況：

Exploration（探勘）約七三、七〇〇、〇〇〇澳鎊

Refining（煉油）約一六九、〇〇、〇〇〇澳鎊

Marketing（銷售）約二四四、〇〇〇、〇〇〇澳鎊

若按石油從業人員工作性質分析，則 Refining 佔四、五〇〇人，Marketing 直接僱用一七、〇〇〇人，代理人一〇、〇〇〇人，足見澳洲油公司對市場的爭取，確是煞費苦心的。

紐西蘭個人用汽油佔世界第三位

紐西蘭與澳洲中間相隔 Tasman 海，地廣人稀，人民生活優裕，人口約爲二百萬，是全世界最初實行養老金制度及最先給予婦女選舉權的國家。當地人民使用汽油量僅次於澳洲，估計每三個人即可分享一輛汽車，僅次於美國。因此汽油在紐西蘭的消耗量亦極可觀，個人的汽油用量佔全世界第三位。每日需量約爲四〇、〇〇桶。當地除了與澳洲一樣有幾家英美油公司經銷各種油料外，亦有一所 Mobil, Caltex, Shell 及 Ewoya 合作投資五〇、〇〇〇桶的煉油廠在建造，紐西蘭雖對石油之探勘亦甚積極，然而尚無發現油源，僅探得氣井，而且亦尚未利用。紐西蘭政府對外滙亦有管制，唯一不受限制進口的是石油，可以勿需事先向政府申請，但有一種特殊限制，即汽油售價需照政府規定價格出售，並分區定價，油公司不得以較高或較低之價格出售。

星加坡成爲 Shell 的天地

星加坡的石油市場，大部份爲 Shell 所經營，佔當地銷售總量百分之七十。雖然德士古，莫比及日本都有經營，在業務推廣與供應能量上，仍然競爭不過 Shell。Shell 在星加坡對面三英哩的毛廣島上有儲油設備，大小儲油所一百餘處，約可儲存油料一百萬噸，爲東南亞最大的集散點，最近該公司又在該島上以二〇〇萬美元投資興建一煉油廠，並且利用該島港口碼頭擴建輸油管線，便利泵卸油料，因而所煉油料無需經過轉運手續，即可直接泵輸至碼頭油池，該公司對處理油料過程中，極爲潔淨。當我們參觀該廠，雖四週滿儲油料，然而未感覺有油存在，原因是在工作場地未曾發現有任何油跡，不獨地面滴油不染，而且毫無油氣味道，使人身歷其境意外感覺安全。不獨對輕油處理如此，即柏油儲存操作，亦極整潔，堪值吾人學習。

泰國在激進中

泰國的石油業務，尚在轉銷油料階段，目前在泰國北部有一家政府辦的煉油廠，但規模不大，產量有限，僅日產一、〇〇〇桶，煉製當地生產的原油，唯據聞現已停工。在曼谷政府建造一所日產五、〇〇〇桶煉油廠一所，現已完工，正在試爐，本公司高廠同仁二十五位正於此間協助其試爐，聞該廠正式生產所煉油料將儘先供應軍用。

此外 Shell 已獲准在泰國建造三五、〇〇〇桶煉油廠一座，依照合約規定，該廠應於十年後無條件歸還泰國政府使用。在泰國另一油公司爲森美公司，該公司爲華僑經營之唯一油公司，自公司成立迄今爲時不過四年餘，而今已在泰國市場建立良好之商譽，且前途極爲樂觀，亦屬難得，該公司已向泰國申請建造日產三、〇〇〇桶柏油工廠壹座，獲准後即可開工。泰國唯一特殊現象，即除國外油公司於泰國經營石油事業外，軍方亦可參加市場銷售油料。

越南、香港

越南當地不產石油，政府目前尚無設廠煉油計劃，有關石油供應及推銷業務，仍爲 Shell, Caltex, Esso 三家油公司所控制；其中以 Shell 銷售量最大，幾佔越南石油市場百分之六十五，Esso、德士古祇能分享其餘百分之三十五，由此亦可證明英美油公司於東南亞石油市場最大者仍以 Shell 居第一位，越南雖然不產油，但全年僅民用油料則達六〇萬公秉，已較臺灣民間用油量略高。

香港經營石油業務仍以 Shell，美孚，德士古、海灣等四家爲主，而即 Shell 公司業務亦爲其餘三家之冠。海灣公司因開闢香港市場不久，是以業務較其他三家爲差，在香港停留期間，曾爲臺灣松山機場飛機用油儲運事，與 Esso, Caltex, Mobil 三家公司協議，結果不尚稱滿意。本公司已向民航局申請在新建國際機場內租地建造油池及設備，以期於不久的將來，爲各國內外航空公司供應本公司出品之噴氣機燃油及機場服務事宜。果能如期實現，本公司在銷售業務的過程上將久進入一個新的境界。

結論

綜觀以上東南亞各地石油供銷情形，我們不難看出各英美油公司業已於各地石油市場獲得極穩定之購買力，並取得當地石油供銷之重要地位，且而根深蒂固，然而此項地位及商譽之建立，並非一蹴即成，實需時間與堅毅之精神。以臺灣石油生產能量，欲期拓展市場，開闢東南亞外銷途徑，未嘗不是繁榮經濟謀取開創業務之路。問題祇在我們有無是項決心，肝衡遠景，可能最初進行耗資較大，費神周折在所難免，但如能爲國家外銷前途奠定永恒基石，即令投資稍鉅亦屬有價值有意義的。以 Filoil, Gulf, Summit, Maruzen 等公司進入東南亞地區開創石油市場的先例，如謀拙足業已爲大油公司已佔之市場亦並非不可能，我們如有決心和信心在海外建立石油事業是辦得到的。

從財務管理談銀行代理

張人偉

壹、引言

「財」爲萬事之本，亦爲萬惡之源，在一個企業中最難管理的，厥爲具有流動性的「財」。在流動性之「財」中，最難控制的爲「現金」（包括證券及票據）。因爲「現金」人人所喜愛，可以交換一切所需要的東西；俗語說：「有錢能使鬼推磨」，可見其魔力可以通天。

現金的收付，遞傳及交劃，在其過程中，必須藉手於人，非人莫辦。惟現金魔力甚大，容易引誘人、吸引人，最易促使人走到邪路，發生邪念。今日社會中，發生竊盜、侵佔、貪墨之事，比比皆是。

在一個企業中，由現金而發生的弊端，可分爲自生與外來兩方面。就自生而言，主要爲無意的錯誤及貪墨。就外來而言，則爲欺騙，窃盜及意外天災人禍之發生。

一個企業如因現金管理不善，可能導致的不良後果，有左列各端：

1. 對外失去信用，影響財務調度及業務發展。
2. 發生鉅大損失時，動搖企業財務基礎。
3. 外界對本企業評價降低，非議及批評叢生，使本企業在社會中之地位一落千丈。

綜上所述，財務管理爲企業管理中最重要的一環，本公司鑒於財務管理之重要，特全面推行銀行代理制度，茲將本公司推行銀行代理制度，簡介於後。

貳、本公司委託銀行代理的業務

本公司鑒於現金管理之重要，早於民國四十四年即舉辦員工信用保險及銀行代理營業收款，又於民國四十九年委託銀行代理出納。迄五十二年四月一日本公司及所屬各單位全面實施銀行代理制度，辦理左列五項業務：

一、代理經費出納：本公司及所屬各單位之經費收支均由代理銀行根據收支傳票或收付憑單，辦理收入或支出，每日下午辦公時間終了前，與代理銀行辦理收支結算，從茲公司及各單位均無「庫存現金」，對外付款，均由代理銀行直接辦理。本公司及各單位每天只須開支票與代理銀行結帳。

二、代理營業收款：本公司所屬營業分處，儲營所，供應站及漁港加油站等之營業收入，均由代理銀行派員駐收。至汽油加油站之營業收入，則由代理銀行每日於下午二時至九時派員赴加油站就地收取兩次，本公司全部營業收入，均納入銀行代理系統。

三、發放員工薪工：本公司及所屬單位之職員薪津及工人工資，均委托代理銀行發放，發放方式分左列兩種，由各單位擇一行之：

（一）轉入存戶：每月由代理銀行根據薪津表及工資表中之淨發數，逕行進入每個員工之存戶，並即起息，員工用款可根據需要，隨時憑存摺向代理銀行提取，本公司及所屬單位之全部職員以及工人人數較少之單位，採此方式。

（二）指派代表領發：生產單位爲免因發放工資而影響工作起見，每一工場由廠指派代表一人，向代理銀行總領轉發，領款之代表，由廠投保信用保險，工人領取工資後，如需儲蓄，再向代理銀行存儲。

四、自動調撥與滙兌：凡公司與各單位間以及單位與單位間之滙撥款項，由代理銀行根據支出傳票或憑證，自動滙撥對方代理銀行帳戶，均係電話免費滙撥，至爲迅速。至總公司調回各營業單位之款項，僅需開簽各地分行支票送該總行，即可動支。

五、辦理員工儲蓄存款：本公司爲響應政府提倡國民儲蓄之號召，特委託代理銀行兼辦本公司員工儲蓄存款事宜。自辦理以來，儲蓄存款總額已達二千萬餘元，每月並直線增加，如利用此資金，投資於工業，對所謂工業化，亦不無裨益。

參、本公司委託代理之銀行及代理之單位

本公司委託代理之銀行，計有交通銀行、土地銀行及臺灣銀行（中山分行）三家，均派員駐本公司及各單位之辦公處所設收付處。茲將其代理之單位，列表如後：

代理銀行		派駐人數
交通銀行	總公司	五
	營業處	二—三
	高雄分行	五—六
	高雄煉油廠	
	高雄供應站（包括高雄漁港加油站及汽油加油站）	三
	苗栗分行	六
	臺灣油礦探勘處（包括竹東錦水及出礦坑礦場）	
	天然氣營業所（包括各地充塡站配氣站）	一
	嘉義分行	三
	嘉義溶劑廠	
	嘉義供應站（包括汽油加油站）	一—二
土地銀行	臺南分行	二—三
	臺南供應站（包括臺南漁港加油站及汽油加油站）	
	臺中分行	二—三
	營業處臺中分處（包括汽油加油站）	
	新竹分行	一—二
	新竹供應站（包括汽油加油站）	
	基隆分行	三—四
	基隆儲營所（包括基隆漁港加油站及汽油加油站）	
	花蓮分行	一
	花蓮供應站（包括汽油加油站）	
	臺東分行	一
	臺東供應站（包括汽油加油站）	
	澎湖辦事處	
	馬公供應站（包括馬公漁港加油站及汽油加油站）	二
	羅東辦事處	
	羅東供應站（包括蘇澳漁港加油站及汽油加油站）	二
臺灣銀行	中山分行	二
	臺北供應站所屬汽油加油站	
合計		四二—四九

2. 減少風險：本公司出納人員及收款人員，毋須再將現金、外幣、結滙證及票據等親送銀行，可免途中遺失，盜竊等風險。

3. 減少糾紛：向銀行提取現款，自行封袋發放薪工，向銀行提取大量現鈔，時有短少情事。短少時，有爲出納人員賠償，有爲領取薪工人員損失。致領薪員工，往往對出納人員多不予諒解，時有糾紛發生。員工之薪工，改由代理銀行發放後，大部份均逕行進入員工存戶，此項糾紛迎刃而解。

4. 減少人力：代理銀行派駐本公司出納人員，共達五十人左右，所有待遇及交通費用，均由代理銀行自行負擔，出納人員及收款人員自同時減少或全部節省，最低估計每年約可節省用人費用達百萬元以上。

5. 節省支出：所有出納及收款委由銀行代理後，本公司及各單位之經管銀錢人員之辦公費及信用保險費可以節省，又存儲及保管銀錢及票據之設備如鐵櫃、保險箱，收銀機等可以減少或節省，又自動滙撥每年節省之滙費亦屬不貲。

6. 安定員工生活，增進工作效率：過去一般員工辛勤之積蓄，或放黑市利息，或存長期定存，黑市放款，倒閉迭聞，長期定存利率不高，隨時無法動支，本公司及各單位代理銀行辦理員工儲蓄存款後，其性質爲活期，利率較一般定期爲高，且複利計算，員工存儲款項，可以安心，間接可增進工作之效率。

7. 收款時間配合本公司營業時間：銀行營業時間均爲自上午九時至下午三時半，與一般工商業之營業時間不同，本公司之代理銀行之營業時間完全依照本公司及各單位代理銀行之營業時間，生產及管理單位之銀行出納時間，每日自上午八時至下午五時半，漁港加油站每日自上午七時至晚上九時，汽油加油站每日於下午二時及九時派員收款兩次，例假亦照常辦理。

8. 付款迅速、信用提高，因之本公司一切採購，工程及費用等支付，可獲低廉價格。

伍、結　論

銀行代理制度，在工商業發達之國家，早已普及，爲財務管理上最重要措施之一。一切現金收支，原則上委託銀行辦理，最爲迅速可靠，惟我國以各種法令之限制，委託者與受託者均有種種困難。又以環境特殊，如無毅力，推行亦殊不易。本公司建立及推行銀行代理制度爲時甚暫，百尺竿頭，更進一步，還希全體同仁共同護持。

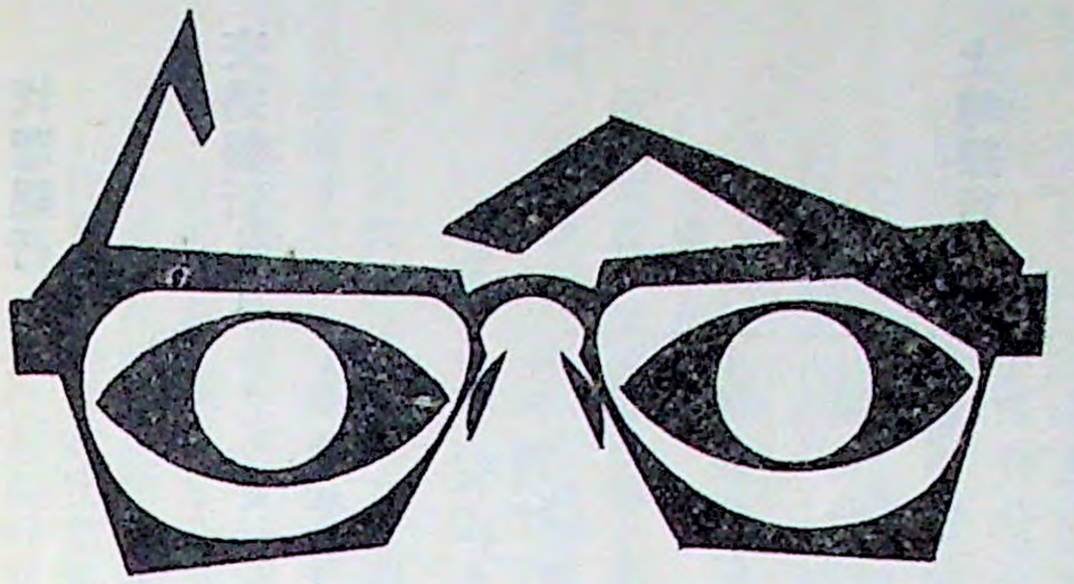
肆、銀行代理制度的優點及效益

本公司銀行代理制度的優點及效益，歸納言之，有左列各端：

1. 防止弊端：銀行代理出納，營業收款，及自動調撥與滙兌後，所有現金收支（包括外幣及結滙證），均納入銀行系統或直接進入銀行存戶，不再假手本公司出納人員或收款人員，本公司過去所發生之弊案，不致再發生。

簡介檢核制度

曹宏度



一 噴氣時代的企業經理

自十八世紀產業革命以來，人類物質文明，眞如風馳電掣。尤其在噴氣時代的今日，益是瞬息千里。有如此的昌明，固然要歸功於科學的發達，工業技術的進步，但是，直接造福於人類的，猶當首推經濟學所稱的企業家。

所謂企業家，就是組合資本，勞力，土地生產三要素，從事於企業經營，並能擔當風險的人。通俗地說，也就是企業的經理。因爲他具有獨特的遠見，並能適當利用科學與工業的技術，而生產出許許多多爲大衆需要的廉美物品，供給社會。於是提高一般物質的享受與人民生活的水準，並且促進經濟的繁榮與資源的開發。

企業經理對人類社會既有這樣鉅大的供獻，但是，獲得的是什麼？簡言之，他所獲得的却是企業的風險。所謂風險，就是企業成功的利潤與失敗的虧損。故其經營企業的惟一目的，自然要謀求如何能夠獲得最豐的利潤。

在以前，祇要稍具眼光的經理，如果能力並不太低下的話，是不難獲得一些利潤的。然而，時代的巨輪，隨着噴氣，急速地在向前推進。不但企業組織的規模，漸次龐大，趨向合併，走上整體的經營，競爭的對抗，也不祇限於本國之內，更要注意國外市場的搶奪，而且世界上一切發展不斷地在日新月異，前幾年認爲是新的方法、新的觀念與新的技術，在目前也許已經變爲陳舊或過時，諸如此類，造成種種錯綜複雜的企業問題，困擾着現代的企業經理。如果依舊憑藉一線的慧眼，而無管理的能力，則該企業是必定經不起時代的考驗，終將會遭受到被淘汰的惡運。

二 需要現代企業的管理技術

因此，今日經理，若欲企業經營成功，自必須有管理的能力。所謂管理的能力，簡單地解釋，就是治理的才幹。由於現代企業規模的龐大，競爭的激烈，經濟觀念的發展，企業經理已不能再用往昔小規模經營時期的管理方法，僅是指個人親自操作實務的才幹，而是指是否能夠有效運用現代企業管理的方法，發揮企業最大的潛能而言。

至於現代企業經理一般運用的管理技術與方法，爲人所樂道者，不外有分權分層負責，內部牽制，以及新管理工具如資料處理等。玆其經營企業的惟一目的，自然要謀求如何能夠獲得最豐的利潤。

三 業務檢查目的

業務檢查的目的，最主要是在於審查企業各部門業務，期能發掘日常不爲別人所注意的缺點以及隱瞞的不法事件；並對其作業方法及其成效作客觀的許價，俾提供改進，以協助企業經理達成有效的管理。

依據上述目的，業務檢查制度在消極方面，擬對各部門在實際上已經發生或將來可能發生的弊端，如不法、阻礙、缺點、弱點、錯誤、盜用公款、浪費、不當的損失，各部門間的不協調，內部的磨擦，以及工作人員專業常識的欠缺等等，予以早日發掘出來，以免企業遭遇日後重大的損害，並以預作防備。

在積極方面，擬對各部門現行作業的方法與制度，作深入與廣泛的研究，尋求改進的方法，俾能發揮前未利用的剩餘價值，以獲得整個企業最高的效率與利潤。

四 業務檢查範圍

業務檢查一詞，依照原文 The Management Audit 譯爲管理稽核，或管理審計等。故考其起源，乃是脫胎於審計。試觀審計之主要目的，在廿世紀廿年代時，是爲明智。爲研究起見，依據一九六二年美國 William P. Leoard 所著業務檢查（The Management Audit, Prentice-Hall Inc. Library of Congress Catalog Card No: 62-8573）一書，摘要簡介如后，以供參考。

弊。嗣經企業管理的加强，內部控制的有效施行，在帳目上的錯誤處舞弊已不容易發生，因此，審計的主要目的，漸而轉變。時至今日，已不全在錯誤與舞弊的審查，而是在求損益之原因與會計制度改進之建議；而損益之原因，自然不在會計部門所編的財務報告之上，而是整個企業從頭到尾的每一企業行爲之適當與不適當所造成的。所以，業務檢查制度亦可謂之是審計範圍的寬大，或摘取審計的方法而應用到整個企業上。是以業務檢查的範圍，自必包括企業的各個部門。

五　業務檢查重點

一般企業需要經常審查，分析與評價的地方，依其順序約略介紹如次：

（一）企業方針與計劃
（二）組織
（三）政策與實務
（四）制度與程序
（五）控制方法
（六）作業方法
（七）員工與設備

業務檢查常負責對整個企業經營方針作詳盡的審查，分析是否適合目前與將來社會的需要？是否正確？以及依據方針所制訂的企業計劃是否適當？因爲企業方針與計劃是企業組織劃分的基礎，與各部門釐定政策的目標。故協助經理隨加注意，並提供意見。

若企業內部的組織不當，不但影響效率，而且容易引起各部門間的磨擦。譬如一般常見的組織問題有不合企業的需要，權與責的不分明，主管領導的無能組織的缺乏彈性以及組織的不均衡，如過份着重於生產而忽略市場與銷售等。爲求企業組織健全，業務檢查自應從長研究組織是否合乎企業方針與計劃，以及已否發生上述各項不良的問題與其改進的方法。

以上所述，僅舉要者。惟需注意者，各企業實際從事業務檢查之範圍，常因需要而異。故業務檢查工作，應於執行以前，必需先獲得企業經理的瞭解與授權爲第一要件，然後方克從事審查。

六　業務檢查組織要件

企業經理如果要想發揮大規模組織經營的利益，及達到最高的效率與最豐的盈餘，自必需要採用此一新管理制度。故今將一般組織業務檢查應行注意的要件略述如后，以供參考。

首應明確規定業務檢查成立的基本問題：如

（一）企業成立業務檢查的主要目的何在？
（二）企業爲達成上述目的有關業務檢查的計劃如何？
（三）業務檢查、程序、控制方法如何？

次應安排業務檢查的一般問題，如：

（一）業務檢查的範圍，必須由企業經理明確授權，以免日後引起無謂的紛擾。
（二）組織與隸屬必須完全獨立；因組織越是獨立性，所受外來壓力越少，效果越强。至一般內部組織分工，設主管一人總其成，下設檢查人員若干，各自獨立負責，如遇重要調查可共同工作，如特殊性事件之調查，檢查人員不足，當可聘請在外專家協助審查。
（三）業務檢查人員資歷，必須從企業優秀員工中挑選具有審計理論，企業管理，控制方法學優之士，並曾修習有關科目如經濟學、財政學、統計學、市場學以及工業工程，若又曾修讀理則學，哲學、心理學者更佳。且有高度想像力與精密分析的

七 業務檢查程序及其方法

業務檢查組成以後，爲推行檢查工作有序不紊起見，自應訂定業務檢查程序，以供檢查人員處理一般檢查業務工作的標準。同時，因爲有此程序，檢查人員亦可依次遵循，而有統一，並可減少顧此失彼之弊，更可使檢查人員明瞭檢查工作的責任，是否已經完成。

檢查程序規定以後，每一步驟應行經過何些檢查方法或方式始允認可，亦應予以明定爲最佳，俾有所基準。但因企業內部各項業務性質迥異，故宜有適當的彈性。

一般訂定業務檢查程序較爲重要者，特依序略述如后，以供參考。

(一) 搜集資料

爲達成前述業務檢查之目的，自須徹底明瞭被調查部門實際作業的情況，而須有該部門的原始資料。至於如何能够獲得原始可靠的資料？一般採用的方法，有(1)請由被調查部門提供一切作業依據的手册、文件、流程圖表以及有關一切的資料。(2)採用詢問方法，直接向被調查部門有關人員訪問交談，以獲得直接工作人員口述的資料。(3)親身觀察方法，以獲得當地處理業務的人員、環境、設備等的資料。

(二) 分析

需要的一切資料，全部搜集以後，檢查人員應以冷靜的頭腦，精密地將被調查部門作業的每一構成分子作深入的研究，作詳細的診斷。一般分析，不僅包括業務性質分析，人員分析，環境分析，而且有時需要作統計的分析，成本的分析與作業研究，時間與動作的研究等，以資佐助。

(三) 效率測驗

作業構成分子經科學分析以後，首先確定是否符合企業之方針、計劃、政策，然後即注意有否缺陷或不當事實的存在。其次觀察作業方法及其成效如何？

效爲衡量作業的成效，究達何等程度，自不能憑空估計，必須有一標準以資比較，且亦惟有根據預立的合理標準，方克有效控制。一般應用的標準，有預算標準，成本標準，生產標準，技術標準，品質標準，以及各級主管人員的管理標準等。

(四) 尋求解決

如經分析與測驗，發現作業有缺陷，不當或成效不行者，應即謀求解決。於此階段，最好與被調查部門有關人員商討。又往往因同一事件的解決方法，並不一定僅祇限於一種，而有二種以上，且常互有優劣，則檢查人員應將正反優劣二面予以一一詳列，尋求比較最佳改進的方法。俾將重復或多餘的工作儘量予以取消，及不必要的支出盡量予以節省。

(五) 建議改進

既經決定可以改進或改良之處，應即提供當事人或交由其直接管轄的監督人員設法改正。如果認爲作業的變更，該監督人員無權決定，則應即提供有權決定的主管設法修正改進。若是影響整個企業或認爲是重大的問題，應即提呈企業經理。

(六) 檢查報告

業務檢查組織因重獨立性，故檢查人員於調查任務完畢，應即提呈書面的檢查報告。並存案保管，以利日後其他檢查人員之查考。至於檢查報告編寫之內容，一般要點如次：

(1)檢查目的與範圍
(2)重要事實（摘要）
(3)與有關人員討論之問題
(4)現行實務（詳細）
(5)評論
(6)提供改進
(7)附件

八 結 論

由於現代企業經營的趨勢，規模與組織漸形龐大，競爭益形激烈；但又處在今日世界人口激增，落後地區急速開發，太空的利用等，也是企業發展的大好機會之際，企業經理所面臨的重大決定問題，已不勝其多，自難顧慮到整個企業內部日常例行的業務。即使企業經理已採用嚴格的分層負責制度，委之於各部門主管負責，但是，亦由於各部門主管也常發生本身業務的繁瑣而有所疏忽，夫加注意。甚至有加注意而明知其缺陷之所在，因某種關係的顧慮，或有不願上級之洞悉爲本身的無能，反而加以代爲隱瞞。或者根本缺乏魄力能予糾正改進。諸如此類問題，如果能經由業務檢查制度自即隨時亦可校正或改進。故將成立檢核制度的優點，其較顯著者摘敘如後，似作本文介紹之結論。

(一) 能早日發掘與預防企業各部門的弊端。
(二) 客觀評價各部門的作業及其成效。
(三) 易促使企業經理的注意而改進。
(四) 企業內部各部門因有檢核制度之設立而可促使自動隨時注意隨時改進。

簡介天然氣化學品

羅欽君

發現天然氣之歷史甚早，但延至一九三〇年才眞正應用到化學工業上。利用天然氣之主要因素爲可得豐富廉價之氫氣、一氧化碳和二氧化碳；那些氣體經過各種不同之觸媒、反應條件而可製出許多基本化工原料。到一九四〇年才大量利用天然氣生產氨氣合成氨及甲醇，一九五二年美國氫氣之來源，百分之八十以上都由天然氣取得。由此才大量應用廉價之天然氣，製造許多不可缺少之基本化工原料。

天然氣之主要成份爲甲烷及少量之乙烷、丙烷、丁烷、氮氣、二氧化碳等；其組成因地區而有所不同，但甲烷均佔總組成之百分之八〇以上，就以錦水所產之天然氣組成而言，其比率爲：

甲烷	九五·四%
乙烷	三·〇%
丙烷	〇·七%
丁烷	〇·二%
氮氣	〇·四%

天然氣除用爲燃料、天然汽油之外，在化學工業上之主要直接用途是以蒸汽重組或部份氧化產生氫氣、一氧化碳；再以各種不同之方法轉變爲常用之基本化工原料；例如氨、乙炔、甲醇、氰氫酸、二硫化碳、碳煙、甲烷氯化物等。以上各種化工原料，除由天然氣製造之外，還可由其他原料製得，在此僅介紹天然氣爲原料之製造方法及其用途。

(一) 氨

通常製氨法爲天然氣經壓縮預熱後在特製之爐中與氧氣混合，產生大量之氫氣與一氧化碳、二氧化碳。冷却後以水冲洗，再經轉化爐把一氧化碳大部份變爲二氧化碳，之後經精製而得高濃度之氫氣，再與氮氣混合部份氧化，生成之氣體爲乙炔、乙烯、一氧化碳、二氧化碳及其他低碳烃等混合物，後以溶劑吸收而分離精製。

(二) 甲醇

甲醇是以一氧化碳或二氧化碳與氫氣在高溫加壓下經觸媒反應器而製得。利用天然氣製造時，先把天然氣預熱至華氏八五〇度，與九五〇—一、〇〇〇度之蒸汽混合在四、六〇〇磅之壓力下經觸媒反應後以水驟冷，在加壓甲醇分離槽中把甲醇分離，未反應氣循環使用。分離之甲醇經減壓驟溜(Flashed)，甲醇液以少量碱液中和酸性副產物。最後經蒸餾精製之。其主要反應方程式爲：

$$CO + 2H_2 \longrightarrow CH_3OH$$

$$CO_2 + 3H_2 \longrightarrow CH_3OH + H_2O$$

(三) 氰氫酸

氰氫酸可以用天然氣、氨、空氣爲原料，以Andrussow 法製得，其反應爲：

$$2NH_3 + 2CH_4 + 3O_2 \longrightarrow 2HCN + 6H_2O$$

事實上其反應是在鉑觸媒劑，華氏一、九〇〇—二、〇〇〇度之下反應而得。反應氣冷却後用稀硫酸中洗除未反應氨，再用水洗出氰化氫，經汽提而得液態氰氫酸。

(四) 乙炔

天然氣先以煤油吸收二個碳原子以上之化合物後，將甲烷(99+%)與華氏二五〇—二七〇度之液態硫磺送入爐中，使硫磺蒸發並加熱至華氏一、二〇〇—一、三〇〇度，再導入含有人造白土爲觸媒劑之反應器中，保持在一五—二五磅壓力下反應甲烷通過直流電弧中分解而得，但電力消耗大。

(2)熱分解法(Wuff Process)：原料氣通過加熱爐使其分解，爲免遊離碳之生成故通蒸汽加以防止。此法較爲經濟。

(3)部份燃燒法：此法爲德國人發明，以氧氣或空氣與天然氣混合部份氧化，生成之氣體爲乙炔、乙烯、一氧化碳、二氧化碳及其他低碳烃等混合物，後以溶劑吸收而分離精製。

方法名稱	壓力(atm.)	溫度(°C)	觸媒劑	轉化率(%)
氮氣工程公司法(Nitrogen Engineering Corp.)	一〇〇—二〇〇	五〇〇	精製鐵屑	二〇—三
格拉斯法(Kellog)	三〇〇—三五〇	五〇〇—五三五	同右	三五—三
杜邦法(Dupont)	一、〇〇〇	五〇〇	再製鐵屑	
卡索爾法(Casale)	六〇〇—六一〇	五〇〇	同右	二五—二五
蒙德西尼斯法(Mont Cenis)	一〇〇四〇〇—四三五	氧化鐵		九—二〇

(五) 二硫化碳

天然氣先以煤油吸收二個碳原子以上之化合物後，將甲烷(99+%)與華氏二五〇—二七〇度之液態硫磺送入爐中，使硫磺蒸發並加熱至華氏一、二〇〇—一、三〇〇度，再導入含有人造白土爲觸媒劑之反應器中，保持在一五—二五磅壓力下反應

(1)電弧法：二次大戰前在德國應用，該法是把

，其反應式爲：

$$CH_4 + 4S\ (vapor) \longrightarrow CS_2 + 2H_2S$$

反應氣冷却後，未冷凝之硫磺氣以液態硫沖洗吸收，其他如直接用爲抗凍劑（有減少之趨勢），燃料，合成原料（當做甲烷基劑）。

（四）氰氫酸——壓克力樹脂（Acrylic resin）之原料。本身可用爲殺蟲劑，燻蒸消毒劑、化學戰劑。

（五）二硫化碳——人造纖維（Rayon）及賽路仿（Cellophane）之製造原料。其他如製四氯化碳、溶劑、殺蟲劑、橡膠、樹脂之促進劑等。

（六）甲烷氯化物：

(1)一甲烷氯化物——油類除臘劑，醋酸纖維溶劑，樹脂原料。

(2)二氯甲烷——冷凍劑製造原料，滅火劑。其他溶劑，噴霧劑。

(3)三氯甲烷——大部份用爲橡膠之塡充耐磨劑，其他如油墨，顏料、碳紙、隔熱劑等。

(4)四氯甲烷——溶劑，聚氟樹脂（Teflon）原料，醫藥用。

（七）碳煙——是一種用途最廣的化學原料，可用以製造最優良的塑膠，人造橡皮，酚，清淨劑，殺蟲劑等。

（甲）（苯）——是化學工業目下最重要的原料，用以製造人造泡沫，樹膠，炸藥，塑膠，氯苯，苯，甲醇，防腐劑，對位酞酸等。

（乙）（甲）（苯）——是一種優良的溶劑，可從鄰位及對位二甲苯出發轉製聚酯樹脂和達克龍等。

（丙）（醋）（酸）——專利方法製成之有機酸，除供調味及食品加工方面使用外，工業方面爲染織，塑膠，藥品，香料，化工溶劑，凝固劑，脫水劑，軟化劑等製造所必需之原料。

（正）（己）（烷）——國產提油溶劑，品質符合國際標準，價格比外貨便宜。

用途

（一）氨——主要用途爲製造氮肥，例如尿素、硫酸銨及磷酸銨等，其次爲製造硝酸，自硝酸又可製造炸藥及染料。其他如蘇打灰、尼龍、塑膠、油漆、橡膠等之製造原料及冷凍劑。

（二）乙炔——主要製造氯乙烯，Neoprene，其次爲丙烯氰（Acrylonitrile），三氯乙烯（用爲

將來展望

臺灣天然氣之開發利用，慕華尿素廠之建立爲開端，不但將來足量供應臺灣所需之肥料，且又可替國家節省了一大筆外滙。然而我們所期待的美境並不是到此爲止。我們曉得今日人類之衣、食、住、行無不與石油化學品息息相關，可是臺灣之發展實在太少了。

錦水之氣量已應慕華之需，而去年在鐵砧山又發現存有豐富之天然氣，眞是發展石油化學品之另一大喜訊。我們如能繼慕華之後投資建廠製造甲酸和氯氫酸，將來臺灣之人造纖維，塑膠，橡膠工業必隨之而起，其時臺灣之化學工業必進入另一新時代了。

中國石油公司
嘉義溶劑廠
石學化學新產品
工業界人士如對以上五種新產品有興趣，欲獲得詳細資料，請逕函臺北市中國石油公司營業處或嘉義市民生路嘉義溶劑廠

火山和地震的故事

（續完）

Dr. Frederick H.Pongh 原著

孟　昭　彝　譯

十四、地球深部送來的信號

我們現在對一些科學上的新奇設備是習以爲常了，所以當我們聽說有一種儀器可以偵查或衡量出來地球內的震顫時，也只當它是尋常事件而已。不過讓我們稍微深思一下的話，難道這不是可驚訝的奇事嗎？怎樣能使一件東西放在地球表面上告訴我們地球本身運動得如何快法或向那個方向動呢？像這種情形實際上我們是無法偵察出的，我們如果說出一個東西在動，只能由旁的東西的靜止狀態或運動速度不同的比較關係才能看出。

假如你是坐在火車上知道你是在動了，因爲是你看窗外的房子、樹、和電線桿都向後倒退；可是你如閉了眼睛，就會以爲車子還在停止不動呢！那是因爲火車和你一起在動。現在說任何東西如放置在地球表面上，那一定是與地球一起動的，所以我們要奇怪它如何會告訴我們地球是向什麼方向動和動的怎樣快法？這時是沒有旁的東西可以作比較的啊？

似乎要想記錄地球上發生的震動或地面上任何東西的顫擺，我們必需將儀器吊在天空上使它定住與地球不發生聯繫才行。這個辦法說來似乎可笑，可是科學家眞就依着這個原理設計了，他們要把記錄地震的儀器掛在一條線上。

「但是，這線還是繫在地球上呀！」你一定會問：「那還不是一樣沒有用嗎？」

是有用的。因爲有一項叫做惰性的原理原理。這原理就是說一切東西都很懶惰，你會聽說關於性情懶惰的孩子們的事吧！但他同時也是很能做活的人，因爲只要他一做起活兒來，就再也不想停止。好，這就是所謂「惰性」，就和我們一樣，當我們爬起來時就不想上床，可是在我們睡在床上時也就不想起來了。

凡是坐過汽車的人對惰性的影響皆能理會，車子猛一開時，你就向後栽到坐位上去。爲什麼呢，因爲那時候你的身體還沒有預備動呢，在那倏那車子和你沒有聯繫好，遂把你落在後邊了。或是車子猛一停就將你拋到前面去了，那是因爲你的身體沒想停，也是車子和你沒有取得聯繫，車子停了而你的身子還在走！

現在我們可以利用這個原理來記錄地球的震顫運動了，借惰性的便宜能將地震的情況記錄在地震儀上。

這倒不是什麼新觀念了，遠在公元一三二年中國東漢時有一位學者名叫張衡，他精於天文曆算的學問，曾做過欽天監和太史令，發明了混天儀和「候風地動儀」，後者看來並不和我們現在用的地震儀相似，並且與現在的性能相比會相差得很多，可是依同樣的原理設計的。

張衡的「候風地動儀」是個有蓋的銅罐子，頗像似個桶子，直徑大約有三尺，這罐子的外邊，以等距的裝了八個龍頭，每個龍頭嘴裡含了一個球，罐底的四周蹲着八個蛤蟆，每個蛤蟆抬着頭張着嘴正對着上面的龍頭，就像等着龍嘴裡的球掉下來落在它的嘴裡。而眞的每回有地震必有一個球落到一個蛤蟆的嘴裡。因爲在這罐裡面有一個像柱子樣子的擺懸掛在蓋子上。地震搖的時候，這搖擺的柱子就打擊在一個龍的背後，於是經過這一敲，龍嘴裡的球就吐出來。從這儀器裡可以表示出兩件事，一是曾有地震發生過，二是地震發生的方向如何。

我們現在用的地震儀並沒有張衡所做的漂亮，但是可以產生很精細的紀錄，它的原理是很簡單的：

從一根橫樑上掛一條線，線的下端繫懸一個大的重量，記錄的針就聯在這重錘上。這個針觸在一個以鐘開動的圓滾桶所敷的紙上，這個滾桶必需按置在水泥的底座上而這底座又需與地上的岩石相接。當地震的時候水泥座子與地基一起動，向不同方向的運動就推動了這滾桶前前後後的擺，它是直接貼靠着重錘所繫的針上，而這重錘因爲惰性的關係是穩定的，於是就畫出了曲曲折折的線，這就是地震所寫的字，也是自地底下傳來的信號。

地震儀的工作就是如此，可是你如站在一旁看一會兒這紀錄的情形，一定會說它剛剛與我們前說的相反。你會覺得是針、重錘和線在動，而滾桶、地基是靜止的。你所以認爲如此只因爲你也和地面一起在動呢，和你坐在船上一樣，當船緩緩的開動離開碼頭時，就像你沒有動而碼頭在動似的。

實際的地震儀比我們所說的要複雜多了，譬如說吧，其中有一個特別裝置使運動的跡象放大若干倍，如此滾桶的推動僅若干分之一吋時而在紀錄上放大爲三四吋。新的地震儀連針也不用而以光線來紀錄地震的波動，從一個精密懸置的小鏡子上反射出光線照到一張照像紙上。這類地震儀中一定有一個小暗室，所以地震學家除了等候照像紙從儀器中拿出來顯影好了以後，連他也是無法知道遠處發生了地震的。

我們說一張地震紀錄就表示是地殼的運動情況，但在這滾桶上所表現的曲曲折折的線到底是什麼意思呢？

假若我們將一條彈簧絲截成兩段，眞正的分家

需要隔一段時間，這段彈簧絲當它「靜」的一聲斷了，還要繼續前前後後的震顫幾秒鐘，甚至一分鐘。地震的破裂也需要一段時間的。岩石破裂就像彈簧斷了一樣要維持幾秒鐘或幾分鐘。實際地球內所經過的地震波是屬於兩種不同性質的震動。一種波動是直接推擠當前的岩石，另一種波動是將岩石搖扭作兩旁方向的運動。

我們將第一類的波動爲P波，這種運動就像正開着的一列重載火車，當火車頭猛一跳動時，後面的車箱發生拉拉擠壓的現象一樣。P波在岩石裡走的非常之快，可能達一秒鐘五英哩的速度，P波從地球這邊穿達那邊用不了多長的時間。

第二種波與P波同時發生，但它是將岩石內分子作左右兩旁方向的錯動。這有點像你把繩子握着頭向左右動所作的波形傳佈的情形一樣，我們稱之爲「剪力波」或「S波」。這種波比P波要走得慢的多，大約只有每秒鐘三英哩，所以這兩種波不是同時到達地震儀的。而這種波到達時間的間隔對我們有重要意義，因爲借此可以知道地震的起源點離我們有多末遠。

和雷與閃電的情形一樣，我們先看到閃電，然後等一會兒雷聲就聽見了，那是因爲光比聲音走的快。從雷和閃電的時間距離，我們就能大概知道暴風雨離我們有多麼遠。如兩者相隔很近，暴風雨就很近，假如雷聲等好久才來，暴風雨一定在很遠。

P波與S波的關係也是一樣。假設S波之來在P波兩秒之後，那麼我們就知道地震發生的地點相隔的很近——可能在十五英哩之外。如兩波相隔爲六秒，那麼地震係來自四十五英哩外。如兩波相隔爲六百秒——也就是十分鐘，我們就會知道地震的中心應在四千五百英哩之外了。

當然，僅是距離並不能告訴地震學家些什麼，知道了地震在多遠發生但沒有告訴他在什麼地方發生，因爲那可能在東、南、西、北任何方向。他一定要和其他兩個測震所取得聯繫，看他們的地震紀錄中顯示些什麼。當他知道這次地震離他們各處都是多遠時，他就以幾個大城爲中心畫個圈，以地震離該城多遠爲半徑。三個圈會交在惟一的一個點上，那個地方就是地震發生的地點。

一位地震學家當他的地震儀中有強烈地震的紀錄時，他並不大驚小怪，他必等候搜集其他測震站的報告而求出確實的震源的地點在那裡，這樣才能向外方急等消息的人報告。大部份在報紙上說地上掘一個洞，然後裝運炸藥爆炸，這種小型的人造的地震所生的波浪，卽如在池塘裡丟一塊石頭一樣的向四方傳佈，有一部份向地下深的方向去遇見可能在海底下，將來他們也不會再提及的。地震學家們曉得造成災害性的地震是比較少的，但是世上有些岩層局部的反射回來。

地震紀錄有此效應是因爲有某些地震波遇到某種地層可以反射回來，就像回聲樣的，返回地面上來。探油的人所應用的地震波是人造的，他們先在套震動就是由反射——或回音——來的了。還有些地震儀最先感到的是一套震動，那是直接沿着地一樣的反回來。地震波向下去再返回來的路程要比沿着地面走的波浪長的多了，當然它到達的要慢一點，全盤要點需看遲延的時間是多少，這個時間的差別就可以告訴我們這能够反射的地層深度如何？

十五，爲將來的地震災害準備

在美國墨西哥灣北邊的幾州，這種人造地震探油的方法非常有用，那裡含油的岩層是深深的被掩蓋着，沒有一個地方可以找到岩石露在地面上的。地面都是平平的蓋上一層厚厚的泥砂。但地震測勘法就能够顯示出地下深部的情形如何，他們遂能够測出地下何處有覆鍋或船樣的構造，正像他們測勘地面構造的情形一樣。如果沒有地震測勘方法的幫忙，就得費多少人工與財力一個井一個井的鑽，才能找到確實存油的地方呢！

地震的強度各時各地表現不同，也就是說有些地震發生在這裡，另一些地震發生在那裡，這並看不出什麼意義，但如我們將世界各地累年發生地震的次數與強度都量出來，紀錄好，再看能找出些什麼關係來？

我們會找出有百分之八十的「地震能量」是在沿太平洋邊緣的條帶內發生的；另外的百分之十五是地下面向地層構造高的地方（如像個翻置的船或鍋一般的地層）上升聚集，地震紀錄倒是能够告訴我

洲中部，然後彎曲經過小亞細亞印度與東印度群島，最後與前述的太平洋地震帶相遇於南太平洋的一長帶內；再剩下的百分之五的「地震能量」則消耗於其餘的世界各處。

美國總算是很運氣，除却西海岸，全部沒有落在兩條大地震帶內。但那剩下來的百分之五的地震能量眞給美國大搖一陣呢！當一八一一到一八一二年間，一連串的地震發生於俄懷峨河及密西西比河交滙處不遠，這也許是美國歷來遇到的地震中最厲害的了。幸而那時候這河谷區域居住的人口不密，在新馬德里密蘇里離得最近的城市中人們還住在木頭搭的房子，所以沒有人死亡，財產的損失也很少。但這個區域的外貌大爲變更了呢，有些地方沉落下去。有一處樹林全被水淹沒了，在田納西的「踴跚湖」就是那時形成的。在密西西比州有的島沉下去了，河岸坍塌下來。

有幾位科學家正於一八一二年二月七日那天，也就是連續六次大震中最厲害的一次，在坎特基州都邦先生——現在美國的鳥類學會就以他命名——那時他正騎在馬背上，在他的叙述中說：「地面以相續的漣漪昇昇降降就像湖裡的水波動一樣，地面像風吹玉蜀黍田一樣的起着波浪。」

這幾次大震確是很厲害，其中有三次遠在大西洋岸都會感覺到。有人說即在一千一百英哩以外的波斯頓城裡鐘都會停了，教堂裡的大鐘會自行鳴撞起來，同時在維及尼亞與加略來那州房屋牆上所敷的石灰都裂了，八百哩外的華盛頓州門、窗都嘰嘰咯咯的響，四百哩外的辛辛那提州煙囪被提倒了。在坎特基州有一個人很仔細紀載着這一聯串的大震，自一八一一年十二月十六日直至次年三月十五日爲止，其中共有一千八百七十四次，八次比較强烈，十次是非常之厲害。

一八八六年八月三十日，南加洛林那州的卡南斯頓城和其附近的地方遭遇到一次很厲害的大震——那是至少在歷史紀載中從未在大西洋岸發生過的，幸而僅有四十個人死亡，所以說大的地震並不見得一定發生很大的災害的。這個城內只有百餘棟建築倒塌，幾乎完全是磚造的房子。這次大震擾亂的地區將及二百八十萬平方英哩，從加拿大到墨西哥灣都可感到。達及密爾窩基、威斯康辛等州，據說也因地震窗子玻璃發生破裂。

新馬德里與加里斯頓城是在美國東部最厲害的地方，但是所謂的「剩餘的百分之五的地震能量」攤在美國還頗爲可觀呢！以一九三七年內言，適在水壩四周能感到的地震竟有一百四十三次之多。支加哥與紐約皆經震動過，但沒有太厲害的，而一七五五年波斯頓城曾遭一次較重的。新英格蘭州常遭地震，蒙田那、猶塔、內瓦達州均曾經過破壞性的地震，所有美國西海岸各州幾全有地震過。

對將來的看法如何呢？是否可能不在美國西岸的大城，也會有一天受到嚴重地震的侵襲，像以前舊金山的情形一樣呢？

我們不知道，也沒有人敢說，但永遠有可能性。你還記得嗎？一九二九年有一次可算是現代最厲害的地震是在大西洋中發生，僅離紐約八百英哩而已！

我們應該怎麼辦呢？

我們當然沒法跑開，實際也無需如此，我們應該作的就是常將地震的教訓記在心中。麥森那，東京與舊金山的幾次災害都已經告訴了我們應該怎麼辦——就是使我們的建築能耐得起地震而已。拿一個比喻來說吧！假想有一個的巨人力大無窮可以把我們的房子或公寓建築齊根拔起並且把它頭朝下，在這種情形下，如果房頂和樓板都塌落下來，整個的房子散了，巨人手裡除握住一個地窖外，其餘的什麼都沒有。如果是這種建築就不成的，如果像堅固的鋼筋水泥的摩天樓即便倒懸了也仍然完整如初，僅烟囪上的幾塊磚砸落下來？如果像後者的情形，就是可保無虞的建築了。

再可慮的就是關於火的事了，我們從多少次的災害中知道在地震後所發生的火災，其對生命和財產的損害遠超過於地震本身的災害。舊金山地震本身所發生的財產損失量的百分之五。只是因爲當時許多地方的水源斷絕了，即便有水也因沒有壓力。所以等不了多久火勢即無法控制。經過三天火勢延到不可收拾。只好在前進路線中以炸藥炸去建築以減少火勢，幸而最後下雨天幫了忙。

舊金山可能以後再遭到地震，但絕不會再發生像以前的火災之慘了。若干預防的設施已經有了，彼此相隔甚遠，若干管線也都已經做起。另一套獨立的專供救火的供水系統建立起來，那是從另一處新水源來的並且也可由海水供應救火管線。除此之外，還有一整套系統地下水窖分布於城中各地。現在舊金山的居民已盡其預防之能事，如果一旦該城有繆總比亡羊補牢好，爲地震預防比那些說「此地怎麼能發生地震」的人還是聰明些。

預測火山爆發知識的進步走的要快一點，這是自然的，火山矗立在地面上，人們可以觀察它，當然我們還不能說那裡會有一座新火山要冒出來了，沒有人能預先看出那墨西哥的印地安人狄奧尼索在某一天會成爲年青火山「帕里古丁」的擁有者。

其他的城市最好也照着舊金山的設施，未雨綢

火山學家與地震學家他們已經拉上手組成一個除伍，爲世界防止意外的火山爆發，並且警告居住離火山不遠的人們什麼時候危險要迫近了早作準備。這個聯繫工作至今人們還將信將疑，是很可悲的事情，譬如一九五一年拉明頓山的爆發而致死亡若干生命，即屬一個明顯的例子。但一九一四年科學家們警告日本櫻島火山附近的居民，說那裡的火山就要爆發了，該島的全部居民——二萬三千五百人——立時自該島遷移開，所以當大爆發來時，島上的居民沒有一個喪命。

科學家們現在正在不停的追求呢！我們現在剛開始了解這無休止的地球怎樣將他的外殼隨時更新，並且他們爲人類預備一個沒有痛苦的程序應付災難？既然知道大部份的需靠我們自己，所以我們必須懷具信心向前展望，將來必會有一個時候火山不再對人類有威脅，而地震頂多祇能打破一個花瓶的程度。我們自不能停止地球表面山脈的陸續造成，相反的，我們還需要求它呢！與它合作，當地表的地理形貌改觀時，我們可以保持着不致遭受着任何傷害。

勞工管理漫談（十四）

讓人獲得應有的資料

儒

有些工場主管認爲應用「愚民政策」，不讓工員知道得太多，比較容易管理。還有一些怕失去自己的位置，對于某些資料保守秘密。這些都是提高效率的大障碍；他們忽略了「資料是工業的命脈」。

當一個單位資料的流通受到阻碍時，業務一定受到很大的損害。有效地流通，無論是由圖件，報告，討論或者記錄的形式，可以增進瞭解，加强合作，和提高產量。

在小規模的事業中，經理和工人們常常接觸，所以也容易瞭解彼此之間的目的和問題。但是在大規模的事業中，有着高度專業的部門，經理和工員們之間是難得接觸的，彼此之間自然會有距離。

許多人事方面的問題，都可以由增進瞭解而獲得完滿的解決。經理們要面臨一些重大的問題，所以容易忽略一般工員的想法與感覺。同樣，一般工員常以他自己的觀點去看一個問題，他不能想像一個問題對于整個單位的影響。

于是這是勞工管理人——工場主管的工作，增進經理與工員之間的瞭解，使得資料在三方面流通。

- 讓工員獲得應有的資料
- 讓經理獲得應有的資料
- 讓其他部門的主管獲得應有的資料

這是工場主管一項很重大的責任，也是他工作中重要一部份。

讓工員獲得應有的資料

工員們想知道些什麼呢？他們也許對一些與他們毫無關係的事抱有好奇心，但是他們也有一種比表面知道得更多的希望：如公司的方針，將來的計劃，某一決定員正的理由，他們工作的目的等。他們希望知道經理對于工員們的態度，須要有明確的瞭解。那麼就在表面上可以說對于一般工員毫無價值，但是如果他不知道，他就有一種「圈外人」的感覺。你不能盼望一個「圈外人」貢獻他全部的眞誠，熱心，和努力。所以工場主管最好能滿足他們希望知道內部資料的願望；做工場主管如自己不知道，那麼花一點時間去獲得它是值得的。

有一種似是而非的理論，認爲不必讓工員們知道某些廠規的背後的理由，只叫他們遵守好了；他們也許更愉快些。但是我們認爲使他知道爲什麼這條廠規是必須的，他將更能心悅誠服地遵守。

工員每天的工作需要一些必須的資料，你必須不厭其詳地告訴他一切必須的事。某些經常性的手續，對你是老生常談，對他也許是新奇的。當然你不需要由你自己供給一切資料，要讓他確切知道何處獲得他需要的資料。在一班中指定一個老手，在有問題時幫他解決，不失爲一個良好的方法。

讓經理獲得應有的資料

經理的一項決定，對于許多工員總是有某種影響的。假如這些決定不考慮工人們的情緒，日子久了，他們與經理之間就逐漸築起一道石墻。所以經理對于工員們的態度，須要有明確的瞭解。那麼就要看工場主管是否把這些資料傳達上去了。這些資料必須確實而且澈底，不能因爲工場主管自己的利益而加以歪曲；特別是當工員有不滿的情形，能够及早設法制止或矯正，以免釀成重大問題時，工場主管應該先將情形報告給他的上司。

經理和工場主管同樣需要知道每一件工作進行的情形，只是經理需要知道的是更爲普遍性的，不需要麻煩的細節。他需要知道工作的進度，完全的記錄，不平常和困難的問題。這些報告須要經過工場主管加以整理，去蕪存菁，使之一目瞭然。

讓其他單位的主管獲得應有的資料

任何有與其他單位發生關係或影響的工作，必須讓別人隨時明瞭工作的情形，我們可以應用下列方式讓別人獲得應有的資料：(1)分送重要的記錄和報告的抄本；(2)互相討論彼此有關的問題；(3)必要時應友誼地互換資料。

兩項法則

簡單說來，讓人人獲得應有的資料是工場主管的責任，他須要緊守兩項法則：

1. 讓工員和經理明瞭彼此的計劃，想法，問題和情感。
2. 讓所有有關的人充分明瞭你這一部門的工作進展，包括特殊問題和新的發展。



▲一九六三年汽車辛烷值

美國出品一九六三年式汽車之壓縮比，其加權平均值（Weighted average）爲九·二比一，較一九六二年之加權平均值約增〇·二，而與過去出廠汽車曾達之最高壓縮比——一九五八年之九·三比一——接近。

據乙基公司首次根據行車辛烷值所作的預測，一九六三年式車因壓縮比提高及其他引擎改進關係，目前研究法辛烷值爲九三·一之普通汽油，可滿足一九六三年底以前正在行駛汽車總數中百分之七十六的需要（僅有輕微震爆），在一九六二年底以前，此項比率則爲百分之七十九。至於目前辛烷值爲研究法九九·七之高級汽油，則可滿足行駛汽車總數中百分之九十八的需要。

▲世界最大油輪

過去十年來，油輪噸位增加的迅速，實在令人難以置信。一九五二年間，世界最大的油輪載重僅三萬八千噸。一九六二年中，在航行而載重在六五、〇〇〇噸以上的油輪有三十四艘，其中有三艘且超過十萬噸；另外訂製中者尚有五十七艘均在六五、〇〇〇噸以上。當時開航的「日照丸」油輪，爲現今世界上最大的一艘，載重達一三二、三三四噸。這艘全長九五四呎的油輪，共有油艙四十個，可容三千七百萬加侖原油，自中東庫威特至日本東海岸煉油廠，單程費時僅十六天。航行全靠自動控制儀器操作，故全輪船員僅有五十人。該輪由二五、五〇〇馬力之柴油引擎推動，最高航速每小時十七海浬。

▲新型强力鋼料

西德曼氏研究所頃研製成功一種新型鋼品，其韌性及强度較現用作結構、機械另件或耐壓容槽之鋼料均佳。據稱此新型鋼材可在厚度方面少用百分之三十，亦即在結構斷面與重量方面容許節省百分之三十。

此一新發展的主要關鍵爲利用氮素；在過去氮被認作無用成份，因其促使生成氮化鐵。曼氏研究所則將游離碳與特種含鋁和釩添加劑結合，如此生成的氮化物據稱可作爲結晶劑，以產生一種高强度高韌性微粒鋼料。

▲西德發明石油製造乙炔新法

西德 Knapsack 公司正在發展一種製造乙炔的新方法，其法爲由碳氫化合物與過熱及經電弧離解之氫氣共同裂煉製得，最後產品僅有乙炔、乙烯、甲烷及氫氣。當以石腦油爲原料時，乙炔產率約爲百分之七十。該公司研究人員預測，此法大規模應用後，可使乙炔在作石油化學品原料方面與乙烯相競爭。

按由乙炔衍生之化合物種類甚多，可用以轉製合成橡膠，塑膠，人造纖維等，又可供焊接金屬與照明等用途。

▲海水脫鹽的最新發展

蒸餾、結晶和電滲析等操作則於20—35°F 更高溫度下分離。溶劑可回收重用，淡水則用汽提法（Stripping）精製。低壓蒸汽可用來作加溫及汽提操作。此法應用於濃度小於5,000ppm 鹽份時，足可與其他脫鹽方法相競爭；尤以當有低溫加熱可資利用時爲然。

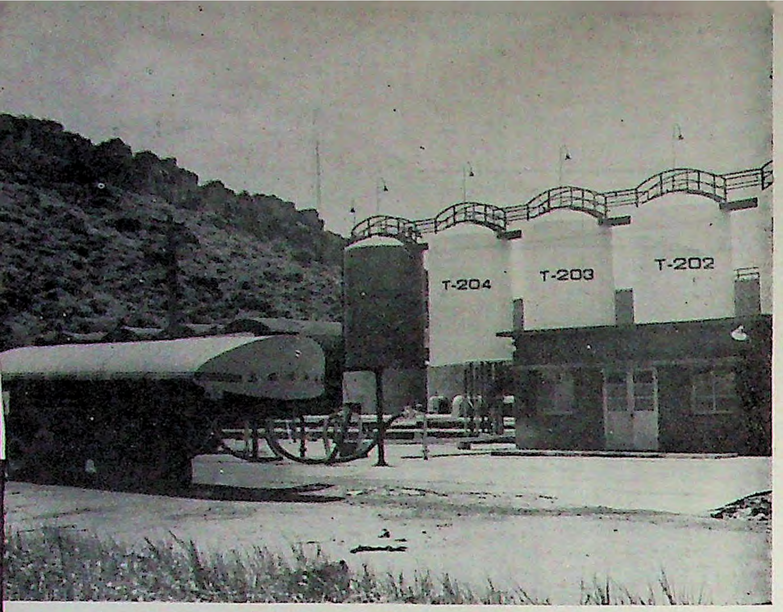
▲添加劑與媒劑毒物含量測定儀器

利用原子吸收分光攝譜方法，美國 Perkin-Elmer 公司新發明一種儀器可精確測定油料中對觸媒有害物質的含量和金屬添加劑等物。此種儀器可應用於燃料及滑油中添加劑濃度的分析、測錄裂煉給料油中媒劑毒物以及廢滑油中金屬的含量等方面。

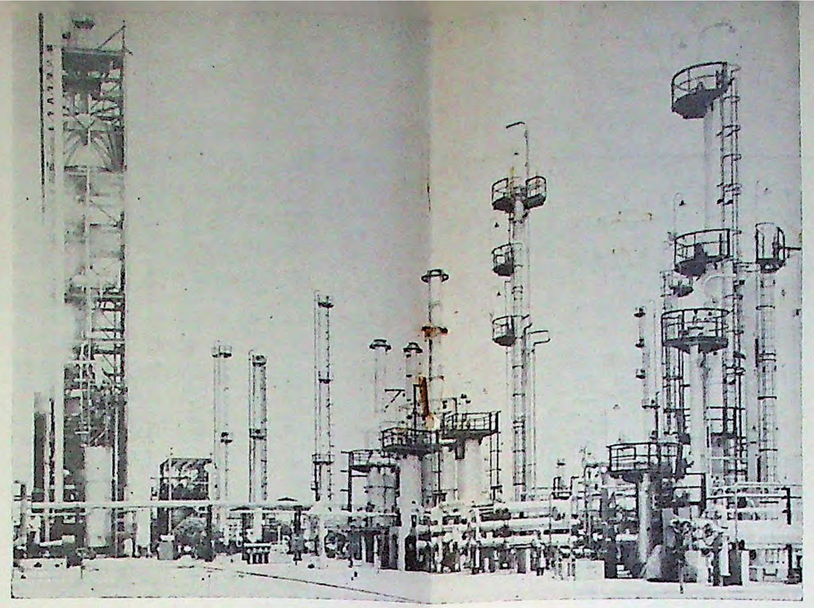
▲蔗糖製清潔劑

西德 Verfahrehstechnik 公司發明一種完全的新方法，其法爲由碳氫化合物與過熱及經電弧離解之氫氣共同裂煉製得，最後產品僅有乙炔、乙烯、甲烷及氫氣。當以石腦油爲原料時，乙炔產率約爲百分之七十。該公司研究人員預測，此法大規模應用後，可使乙炔在作石油化學品原料方面與乙烯相競爭。

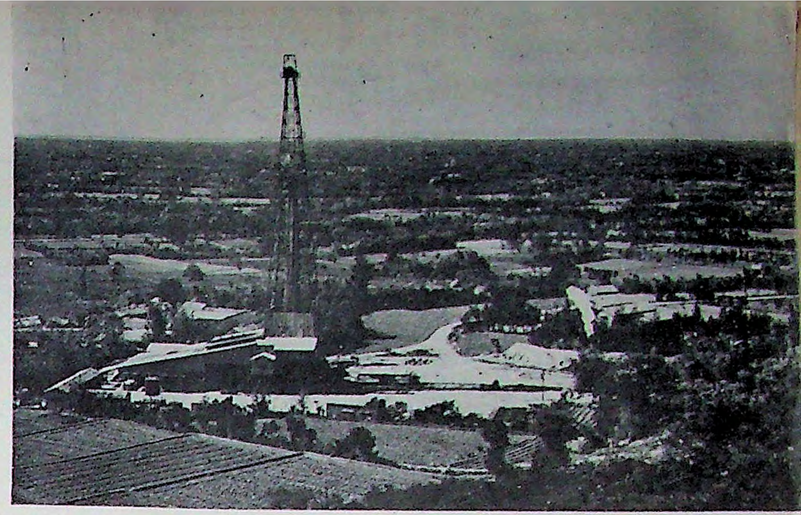
按由乙炔衍生之化合物種類甚多，可用以轉製合成橡膠，塑膠，人造纖維等，又可供焊接金屬與照明等用途



潤滑油摻混設備



第二重組工場



鐵砧山一號井

一年來之本公司

一、探採方面

五十一年度之石油鑽採工作，着重於錦水氣田深層之開發及出礦坑構造深層與鐵砧山—通霄構造中深及深層之鑽探。一年中共鑽井十口，其中五十一年度計劃井四口，已完成三口（錦水五九號，鐵砧山一號，出礦坑一〇七號），餘錦水五十三號尚在繼續鑽探，預定五十二年上半年完成；另六口爲出礦坑一〇六號，錦水五二、五七、五八號，坑子口一號，觀音一號，係繼續上年度未完工者，現均已完成。除錦水五十七號井未獲生產，觀音及坑子口探井僅發現少量水溶性天然氣無採收價值外，其餘均獲豐富之油氣生產。五十一年度鑽井總進尺爲一九，〇一八公尺。已有之新油氣井計錦水八口，出礦坑二口，鐵砧山一口，合計十一口。天然氣之合計生產能力爲每日四十萬三萬立方公尺，除供應慕華尿素廠每日四十萬立方公尺外，尚有餘裕可供其他工業及家庭做原料及燃料。五十一年度之油氣探勘以鐵砧山構造之鑽探成功成就最大。爲本省光復後第一次發現之大新油氣田。按鐵砧山構造在苗栗縣苑裡鎮東南，大安溪以北，長約十公里，寬約四公里，面積甚廣大，本公司於五十一年六月底開始鑽探第一號井，于同年十月中旬鑽達四二四一．三公尺而成爲臺灣之最深井。該井於五十一年十一月中旬在二，八二五—二，八三一公尺間（相當于錦水第十三層之砂層）穿試油氣，用二½節流嘴日產天然氣約十三萬立方公尺，凝結油八公秉，井口壓力四千一百五十磅，其油氣蘊藏量較錦水氣田爲豐，初步估計該層天然氣之蘊量約一百億立方公尺，原油一百四十萬公秉。三千公尺以下地層中油氣顯示亦甚佳，擬繼續深鑽試探中。

爲配合慕華公司尿素廠使用天然氣，本公司於錦水礦區與建天然汽油廠一座，預計本（五十二）年八月完工試車。每日可處理天然氣一百萬立方公尺，每年可提取天然汽油一萬七千公秉，液化氣三千公噸。

二、製造方面

1.潤滑油摻配工場——本工程於五十一年三月底全部竣工，四月間開始試車，操作順利，已於六月間正式生產各級潤滑油，雖係利用進口原料油配製成品，但對促進本省自製潤滑油之計劃已邁進一大步。

2.第二媒組工場——本設備於五十二年二月試車完畢，增產高級汽油以配合軍民需要。並增產航空汽油外銷，以爭取外滙收入。此外尚可增產芳香族油，供嘉義溶劑廠作芳香溶劑萃取工場之原料，使其設備充份利用。

3.地下油池工程——本公司爲符合安全需要，特增建地下油池，除五十年已完工百分之四十外，迄五十一年底工程總進度已達九九．四%，並已開始儲存油料。

4.水處理設備擴建更新工程——本工程於五十一年度計劃井四口，已完成三口（錦水五九號，鐵砧山一號，出礦坑一〇七號），餘錦水五十三號尚在繼續鑽探，預定五十二年上半年完成；另六口爲出礦坑一〇六號，錦水五二、五七、五八號，坑子口一號，觀音一號，係繼續上年度未完工者，現均已完成。除錦水五十七號井未獲生產，觀音及坑子口探井僅發現少量水溶性天然氣無採收價值外，其餘均獲豐富之油氣生產。五十一年度鑽井總進尺爲一九，〇一八公尺。已有之新油氣井計錦水八口，出礦坑二口，鐵砧山一口，合計十一口。天然氣之合計生產能力爲每日四十萬三萬立方公尺，除供應慕華尿素廠每日四十萬立方公尺外，尚有餘裕可供其他工業及家庭做原料及燃料。五十一年度之油氣探勘以鐵砧山構造之鑽探成功成就最大。爲本省光復後第一次發現之大新油氣田。按鐵砧山構造在苗栗縣苑裡鎮東南，大安溪以北，長約十公里，寬約四公里，面積甚廣大，本公司於五十一年六月底開始鑽探第一號井，于同年十月中旬鑽達四二四一．三公尺而成爲臺灣之最深井。該井於五十一年十一月中旬在二，八二五—二，八三一公尺間（相當于錦水第十三層之砂層）穿試油氣，用二½節流嘴日產天然氣約十三萬立方公尺，凝結油八公秉，井口壓力四千一百五十磅，其油氣蘊藏量較錦水氣田爲豐，初步估計該層天然氣之蘊量約一百億立方公尺，原油一百四十萬公秉。三千公尺以下地層中油氣顯示亦甚佳，擬繼續深鑽試探中。

爲配合慕華公司尿素廠使用天然氣，本公司於錦水礦區與建天然汽油廠一座，預計本（五十二）年八月完工試車。每日可處理天然氣一百萬立方公尺，每年可提取天然汽油一萬七千公秉，液化氣三千公噸。

二、製造方面

1.潤滑油摻配工場——本工程於五十一年三月底全部竣工，四月間開始試車，操作順利，已於六月間正式生產各級潤滑油，雖係利用進口原料油配製成品，但對促進本省自製潤滑油之計劃已邁進一大步。

2.第二媒組工場——本設備於五十二年二月試車完畢，增產高級汽油以配合軍民需要。並增產航空汽油外銷，以爭取外滙收入。此外尚可增產芳香族油，供嘉義溶劑廠作芳香溶劑萃取工場之原料，使其設備充份利用。

3.地下油池工程——本公司爲符合安全需要，特增建地下油池，除五十年已完工百分之四十外，迄五十一年底工程總進度已達九九．四%，並已開始儲存油料。

4.水處理設備擴建更新工程——本工程於五十一年七月間完成，使用滿意。

5.第一蒸餾工場煉量擴增工程——近年來國內軍民用油逐見增加，爲配合長期增產計劃，首須提高蒸餾工場煉量。本公司高雄煉油廠第一、二、三各蒸餾工場原油煉量均各爲每日一萬桶，計劃分別擴充至每日一萬五千桶，現第一、第三兩裝置擴建工程已全部竣工。

6.輕質油精煉設備——本設備可自輕汽油中提取異丁烷及異戊烷，以供增產航空汽油之用。經過精餾之汽油可爲媒組工場之原料油，本工程已於五十二年三月竣工。

7.新建每分鐘一萬加侖水冷却塔工程——爲配合新建第二媒組工場及輕油精餾設備用水需要，特興建本設備，以增加循環冷却水供應量，本工程將於五十二年五月全部完工。

8.醋酸乙烯試驗工場之興建——爲推廣冰醋酸用途，本公司嘉義溶劑廠於五十一年開始興建本試驗工場，於同年六月底竣工，七月中旬試車，操作結果頗爲成功。該設備因純供試驗之用，故設計產量僅爲每日三十公斤。

醋酸乙烯經聚合後即成聚醋酸乙烯塑膠，爲一種優良之接合劑；並可與氯乙烯成爲共聚合物，性能較 P.V.C. 塑膠爲優，聚醋酸乙烯並可進一步製成維尼龍纖維。

9.甲酚試驗工場之完成——嘉義溶劑廠爲拓展芳香溶劑產品——苯及甲苯——之用途，乃於五十年興建本設備，於五十一年完工試車，利用甲苯經磺化、水解等步驟製成甲酚。

甲酚之用途包括：醫藥消毒、木材防腐、塑膠增韌劑及配製塑膠等。該設備如稍加改裝，即可利用苯製成酚（石碳酸），爲一種重要塑膠及電木原料，現甲酚試驗已告一段落，正進行製酚試驗。

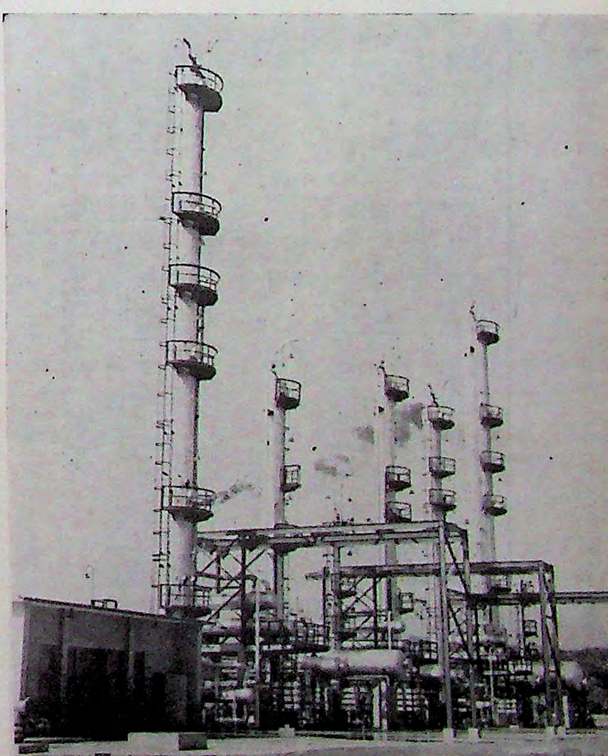
三、營運方面

五十一年度完成羅東供應站及油庫，自此蘭陽地區民用油料即可直接供應。另於羅東、北投、大甲、豐原及臺北縣中興大橋等地各設立加油站一座，並於臺南完成漁港加油站一座。此後機動車輛及漁船加油當益形便利。

此外，本公司臺灣營業處爲增加儲油量，在基隆油庫、南方澳漁港加油站等處增建之油池均已次第完工，開始使用。



北投加油站



輕油精餾工場

員工訓練中心成立瑣記

本公司爲配合業務上的需要，特設立員工訓練中心，於民國五十一年六月廿五日開始籌備，至本年五月一日正式成立。

本中心位於嘉義溶劑廠東側，大門在吳鳳路。中心成立這一天，大門口一早就掛上淩董事長親題「中國石油公司員工訓練中心」的木牌，上面懸着紅綢金字「慶祝中國石油公司員工訓練中心成立」幾個大字的橫標，自門口直達禮堂並轉往學員寢室那一條大路兩旁，竪立了五十面大國旗，間以新近栽種的花草，旗影飄飄，綠葉繽紛，紅綠相映，呈現着新鮮的氣氛。

董事長和總經理都遠道趕來指導，公司裡各處長和各單位正、副主管也多來道賀；該日又碰上第四期業務（安全防護）講習班開訓，所以在舉行典禮的時候，加上了五十五位學員在一起，場面益形隆重了。

典禮於八時開始，行禮如儀後，胡總經理以主席身份先致訓詞，他特別提出兩個重要點，提醒大家注意，第一是辦訓練業務不易辦得好，許多事業有錢就有辦法，可是辦訓練不是光有錢就行的。其次是石油事業日新月異，成立員工訓練中心是要造就所需各項業務人才。而且還要準備將來收復大陸發展石油事業的所需。

繼爲淩董事長致訓詞，他首先把去歲到日本考察日本國有鐵道，該機構總裁告訴他：他本人只負責辦好研究發展、員工訓練和員工福利三件事，就可以把該機構辦得非常成功的一席話，來說明辦訓練中心的重要性。繼又提出幾個意見，說辦訓練要配合公司的需要，辦訓練要有計劃，又告訴受訓人員應虛心接受，不要害怕，並指出日本鐵道員工訓練中心，高級人員像副總裁、各處長、各局長也都參加受訓作榜樣。最後董事長提出員工受訓以後，應由本中心考核他們回到工作崗位後，是否能運用所學對其本身所擔任業務有所改進。

來賓致詞爲司法行政部杜處長衡和經濟部郭科長沅，他們兩位的講辭都是表示祝賀和勗勉，希望本公司有了員工訓練中心以後，人才充實，業務一定可以不斷發展。

成立典禮在簡單而隆重的氣氛中歷時一個多鐘頭完畢。嘉義地處亞熱帶，五月氣候已如炎夏，爲了舉行慶祝典禮，大家不得不都御上黑色大禮服，待典禮一過，大家趕將上裝卸却，得到輕鬆一下。

下午四時至五時，舉行慶祝酒會，會場中間放置長桌，長二丈許，上置下酒物、水果、糕餅等，另一桌放百個高脚玻璃杯，斟滿着鷄尾酒，來賓到來，簽名後，招待員即奉上紀念別針和本中心簡介，便舉杯相祝。

董事長、總經理、劉主任、楊副主任都以主人身份，在會場門口親自接待。在一小時的酒會裡，戈廠長和蕭議員（嘉廠同仁蕭敬厚君）算是最忙，大部份來賓都由戈廠長或是蕭議員作介，他們向董事長和總經理介紹了來賓的姓名和身份之後，又要向來賓介紹兩位主人的姓名和身份，這因爲他們在嘉義時間久，人事熟悉，所以這份職務就落在他們兩人身上。

董事長的精神和身體都很好，見到來賓總是和藹可親地和他握手言歡。一位同仁怕他站得久了太累，在沒有客人來的時候，端上一把椅子，請他稍爲休息一下，可是他始終沒有坐下。

爲了使來賓們對本公司和各單位業務情況多所了解，特於會場兩旁左右壁間掛上了又美麗，又精巧的各項圖表，合計十六幅，內容包括本公司及各單位組織系統、業務概況與將來展望，和本中心所舉辦業務、將來計劃與在籌備期間所辦的一、二、三各期業務講習班實際情形及學員生活動態等；這十六幅圖表乃是本中心教務組趙組長嘔盡心血的作品，自設計以至於懸掛，都由他親自指揮，尤其在成立典禮前兩天，爲了趕辦，他還熬了兩個晚上，直至深夜始行就寢，這幾項圖表都使觀覽者讚賞不置。

圖表的下邊佈置着各單位模型，有苗處之地層構造、鑽井、抽油井、雙層採油，高廠之加氫脫硫工場、媒劑接觸重組工場，嘉廠之芳溶工場、醋酸工場，和營業處之加油站等模型，與加油機剖面及本公司營運設施圖案模型等，其中以苗處之鑽井，採油，和營業處之汽車加油諸活動模型，最能引人興趣，當客人觀賞模型時，劉主任必不憚其煩地一一爲他說明，使其對本公司各單位都能得到深刻的認識和了解。

平時放置雜誌的架子上，今天改放了一、二、三各期業務講習班所採用教材，學員筆記和受訓心得寫作，這部份資料却爲教育界來賓們所欣賞，他們大都在那裡翻閱一下。總經理也披閱了學員所寫的心得和建議，看到有人請求中心把學員有打鼾者聚在另一房間睡覺，以免擾人深睡的時候，不禁哈哈大笑。

酒會於五時正結束，是日天氣晴朗，正象徵着本中心前途光明。

顧客介紹

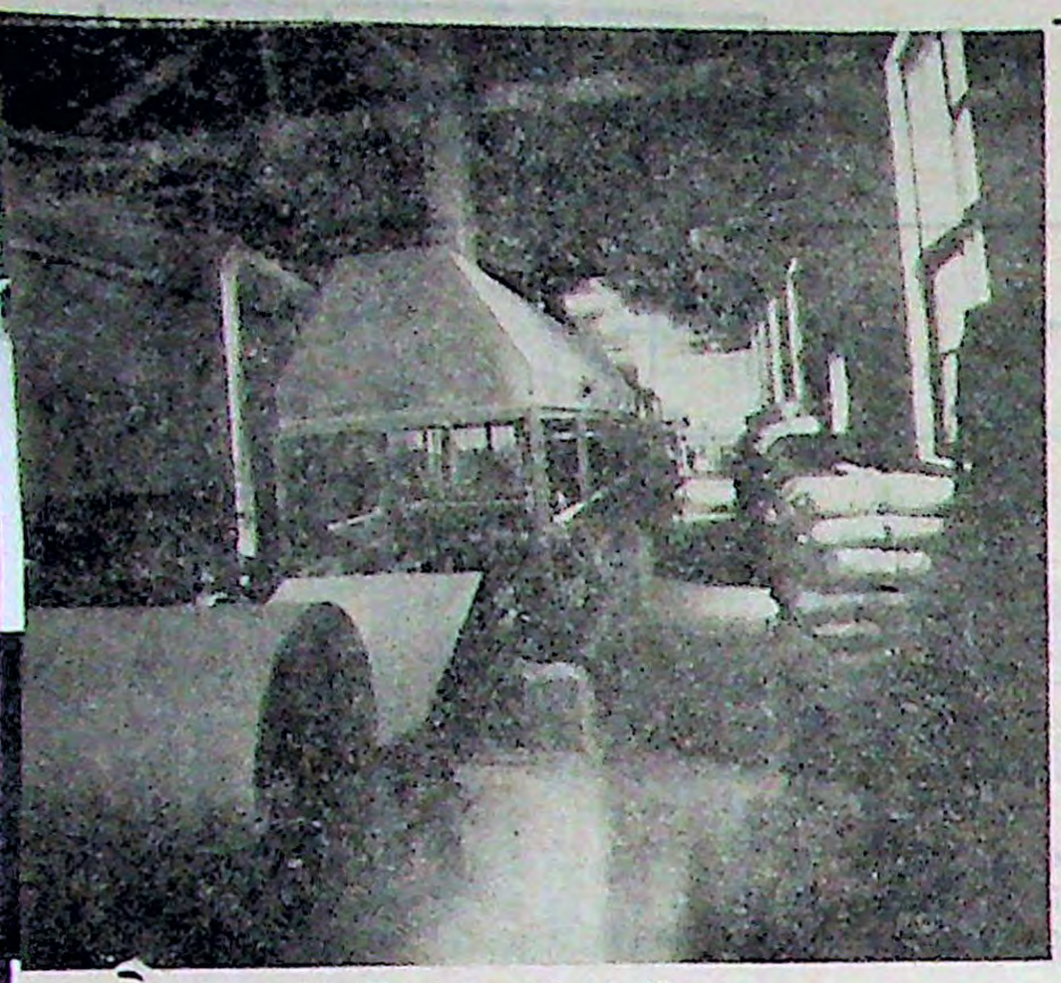
介紹顧客的成就以及我們產品透過顧客向社會提供的服務。

寶豐工業股份有限公司

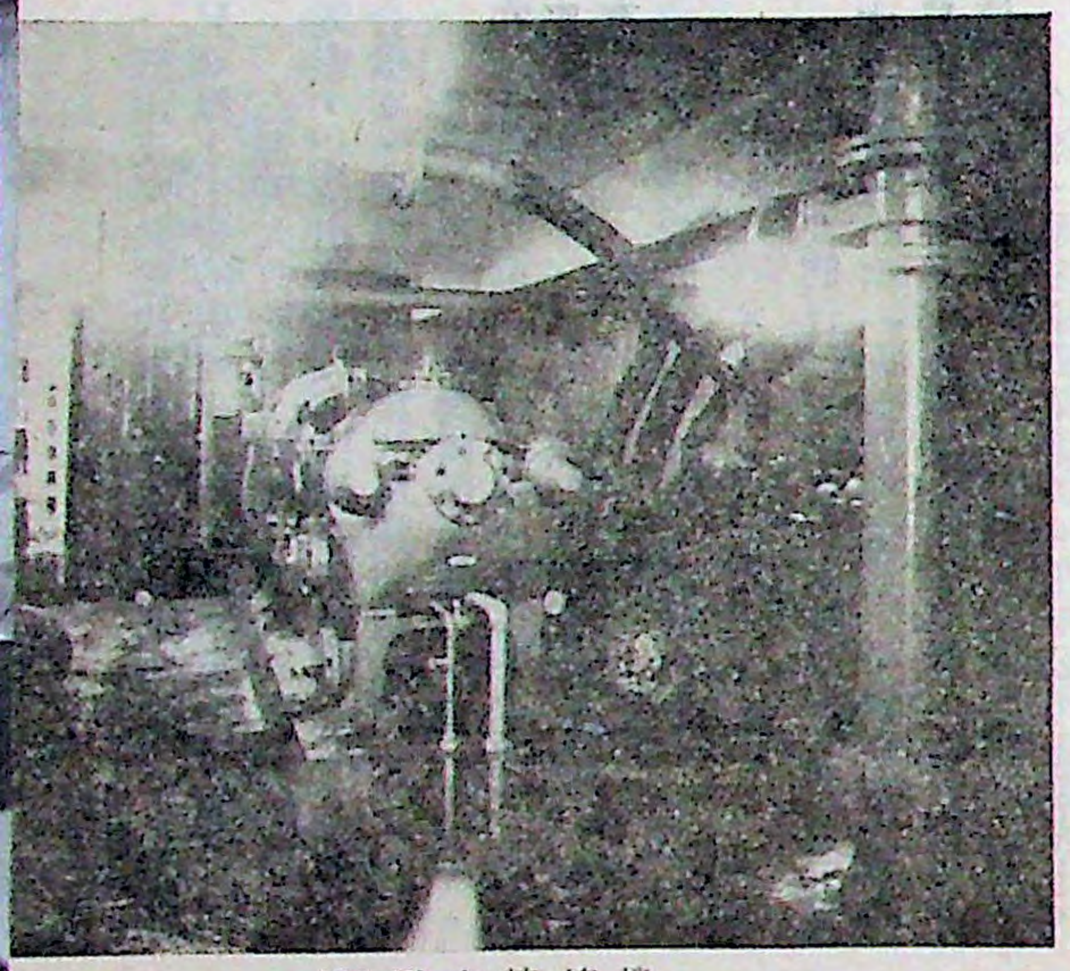
數年來，柏油是我們主要的一項外銷產品；其市場不僅遍及東南亞諸國，並遠及澳洲南太平洋地區。但這僅僅是產品的直接外銷，很少有人知道，我們的產品被採用爲加工原料，在另一方面間接地爲國家爭取外滙。

寶豐工業股份有限公司成立於四十七年初，除生產牛皮紙板外，並採用本公司供應的屋頂柏油，加工製成油毛毡，產品符合ASTM，B.S.I.，C.N.S.，J.I.S.等規格；由於該公司經營得法，業務蒸蒸日上，每月平均產量已達油毛毡一〇、六〇〇捲，牛皮紙板三二八噸，成爲目前最具效率之小型企業之一。因爲產品品質優良，該公司外銷量亦年有擴大。現每月外銷金額達一三、七〇〇美元。寶豐公司除對產品品質不斷改進外，並爲服務顧客置有全套試驗紙板紙箱的設備；可免費代爲策劃外銷裝箱之規格。

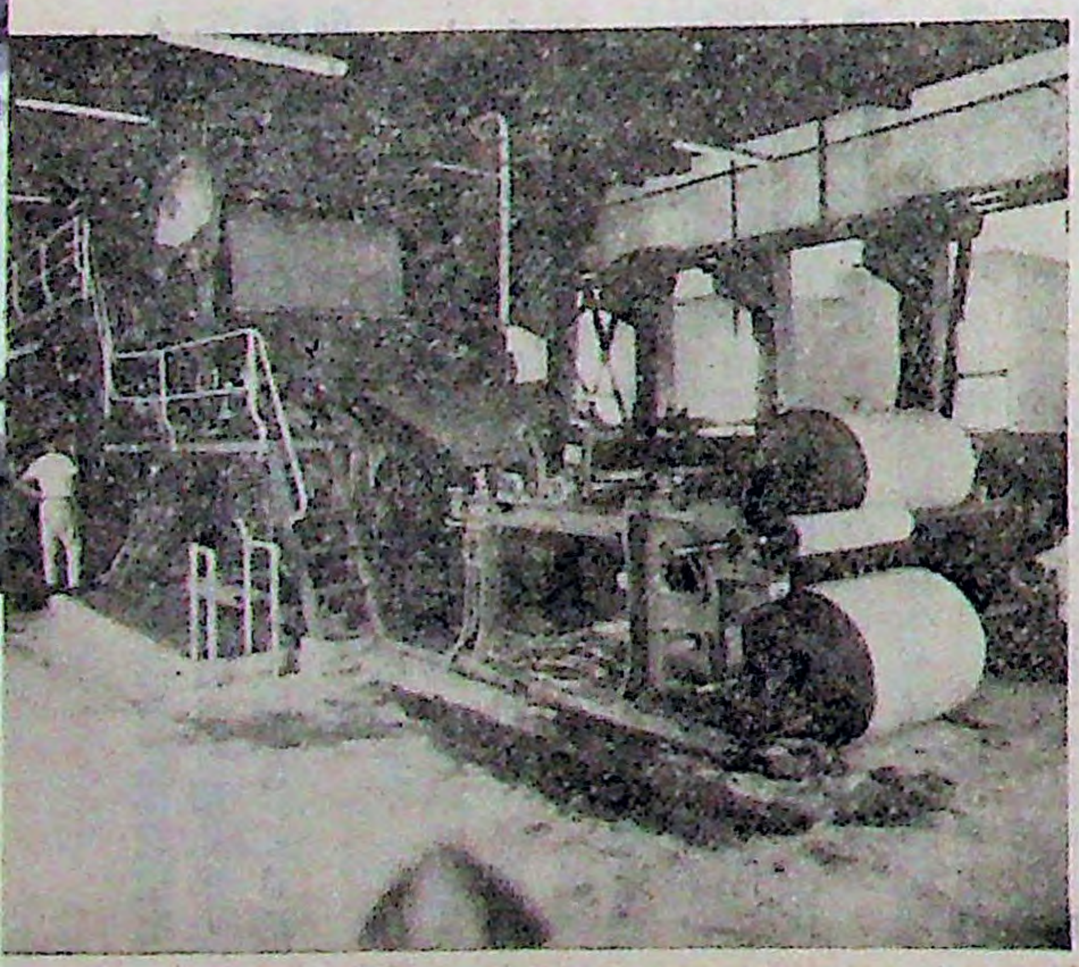
由於這一類工業對國家的貢獻，我們樂於看到我們的產品亦分享到一份榮譽。



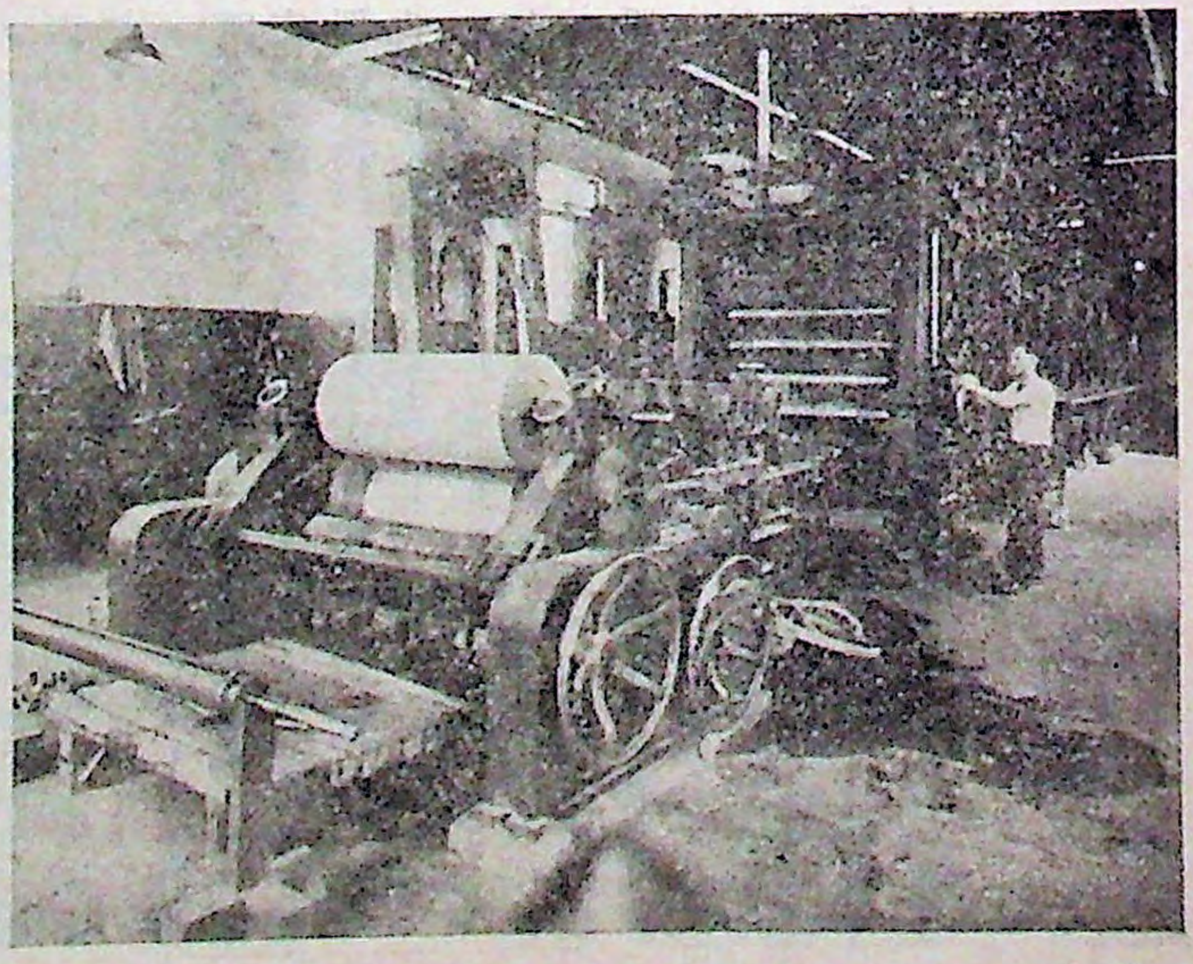
油毛毡加工工場



150馬力精煉機



蘆州工廠第一號抄紙機製造油毛毡用之原紙



第二號抄紙機製造牛皮紙板及瓦楞用紙

今說話

「五一」年

凡夫

△今年的「五一」，拿當時情形來說，不僅一般人表現在慶祝的「感情」方面要員擧些，熱情些；就是許多活動的安排上，也比之以往更有內容，更爲妥貼，更饒有意義，這應是工業起飛聲中，又一良好事象。

△往年，參加全國慶祝五一勞動節大會，只有交通工人，產業工人則一律敎他們去參加當地縣市大會。這一點「擾攘」多年，今年總算改觀了。我們由高廠、臺處、嘉廠各選出模範勞工一人，以堂堂之陣，正正之師，出席全國慶祝大會，接受表揚。

△這三名模範勞工是高廠的陳德慶，臺處的邱興富，嘉廠的侯啓超。因爲我們只有三個名額，工會方面才決定今年由以上三單位先輪，請一支，四支、三支部選出。陳、邱、侯三位，年紀輕，程度高，工作成績優異，端的是典型人物。

△去年大會有表揚事業主及勞工樂隊大演奏兩節目，今年也有，但也改了。表揚改作由大會推薦（爲請政府表揚），樂隊演奏則改作自由參加。這兩項我們都無意參加，大會也未予勉強；不過，大會却要我們會同臺肥，臺泥、裕隆，煤礦工聯會等四單位，在敎化路口搭起一座慶祝大會的牌樓，我們照作了。

△五一那天，大會在中山堂舉行，我們臺北二、五兩支部共派代表四十人參加，由旭輝、崑山兩兄領隊，工會的張理事長則參加大會的主席團。

△那天大會後有一場描述工會故事很有意思的電影，招待出席人員。模範勞工則由政府各單位聯合歡宴，地點在中正路的市黨部禮堂。

△五月二日，臺灣區產業黨部徐萬主任委員，在民衆團體活動中心招待各公營事業模範勞工舉行座談，並請午宴。他們全是臺籍優秀勞工，都在工作上有具體成績，有很好貢獻的。

以上是我們參加全國性活動情形。

× × × × ×

△再說我們自己。工會方面雖說奉令要在五月十三日擧行一次「動員作業演習」，供全國二百餘單位觀摩，因有重負在身，緊張萬狀。然而對五一這一大節，仍然有它的很好節目；今年勝過往年。

△第一是表揚資深會員。在本公司服務滿十五年年屆六十歲的會員人數不多，堪稱本公司的瓌寶。工會決定趁着今年五一節開始，表揚這批資深久任，具有對事業「恒毅不懈」精神的人員。獎勵的方式是每人贈給榮譽狀一張，另K金紀念章一枚，雖說秀才人情，却也代表着隆重的意義。

△其次慶祝特刊。工會本有「石油工訊」月刊一種，平時是十六開四版，五一特刊增爲八版，今年特刊，省總工會的代表大會，五月十日在臺北開，找我們送他一百八十份。另五月十三日的「動員作業演習」準備送給每一來賓一份，約二百餘份，可以說平空把發行幅度扯大了。而最爲這期特刊生色的，當以該刊的頭條：「元首微服出巡蒞高廠，親爲本會一支部國畫班題字」，這份榮寵，是罕有其匹的。

△關于招待模範勞工和優秀工人代表，也是今年「五一」我們的重要節目。去年模範勞工名額爲七人，因規定弗克參加在臺北市擧行之大會，于是由工會請來臺北，盤桓二日賦歸。今年如仍只按模範勞工額，則已減爲三人，實嫌太少。因之除了邀請這三位外，另按去年比額——卽高廠、臺處各二人，嘉廠、營處、總公司各一人，請各支部選定七名優秀工人代表，合爲十人，于四月卅日起北來，開始接待。由總公司，勞訓分會，工會安排三日活動，款接這十位英雄。

△這七名優秀工人代表爲：高廠郭財華、林長壽，臺處邱登松、劉寅炎，嘉廠王朝基，營處蘇明當，總公司陳依賓。他們全是臺籍優秀勞工，都在工作上有具體成績，有很好貢獻的。

△總公司在四月三十日上午十時，在五樓會議室有一個盛大歡迎會，由李協理代表總經理主持，當時節目有總經理致訓、頒獎（獎品爲襯衫一件），工會張理事長頒表揚狀，長官致詞，模範勞工代表致答等一串儀節。

△長官講話的有郝協理，徐主任秘書，崔副理等，答詞由一支林長代表，五樓會議室不大，是日到會觀禮的有公司暨營業處各處、組長，二、五兩支部常委、書記，工會會務人員，堪稱一堂濟濟。歡迎會歷一小時卅分結束，中午由總經理招待便餐。

△四月三十日下午他們一行十人，由工會派人引導參觀南海學園的幾個館，晚間由勞訓分會款待，他們很幸運，那天在歷史博物館碰上展出達文西的孟娜麗莎永遠的微笑畫像，得賞世界名作爲快。

△五月一日他們上午參加全國大會，下午遊北區名勝指南宮，午、晚餐分別由營業處及二、五兩支部接待。十人中有一二人尚係初次來臺北，不僅對臺北街頭大感興趣，就是連臺北附近的廟、山峯，也覺得特別新鮮、刺激，指南宮的香火堪稱一絕。

△五月二日上午遊陽明山，中午工會招待，下午自由活動。雖只三天活動，但很豐富，很有價值。他們十位內心有說不出的興奮，和得到極大的鼓勵。他們都住在中正路的工會招待所，那裡有同家一樣的安適。這一接待到臺北來遊覽的節目，是打去年開始，今年爲第二年，但已經進步了。去年是七位，今年是十位。應該的，在負責人的心裡，何嘗不希望每一位沒到過臺北的勞工，都有機會來一趟，來瞻仰一番這戰時陪都的風光呢。

受訓雜記

賈沖

本公司第三期業務（員工關係）講習班，於本年三月十六日至廿五日在嘉義市本公司員工訓練中心舉行。受訓學員共五十人，採用國際勞工組織最新教學方法，短短十天，班方與學員都已得到最大收穫。

講習的主題有三個：(一)做好一個員工關係工作的幹部；(二)協助事業發展；(三)瞭解與發展勞工團體的業務。一般的訓練，都免不了「說教」。所用的方法都近似「惡性補習」。這次居然改頭換面辦法一新，完全由受訓學員自「做」、自「學」、自「教」，自「受」。

課程的編排，採用九十分鐘一節，休息三十分鐘。每天授課五節：上午二節，下午二節，晚上一節。學員由早晨六點半開始活動，一直到晚上八點半爲止，總計每天「工作」十四小時。

課程表中，一共排了四十五節課，除「專題演講」十三節爲舊式填鴨教育以外，其他「儀式」、「研究」、「討論」、「會務活動」等三十二節，都是「大家來」的「集體創作」節目。

集體的研究分「分組研究」「小組討論」「各組研究」「共同研究」等，「分組研究」是分「甲」「乙」「丙」三組。

「甲組」——草擬參觀計劃；計劃服務、福利、籌辦辯論會。「乙組」——安排放映電影，編寫電影本事；草擬遊覽計劃；籌開檢討會。「丙組」——排演社會短劇（隨編，隨導，隨演。）；籌辦同樂晚會；籌辦即席演說（抽到就講）。

「小組討論」是分「一」「二」「三」三組。第一組討論「怎樣與群衆相處」，第二組討論「如何爲大家服務」，第三組討論「如何協助事業發展」，第三組討論「如何協助事業發展」，第三組討論「如何協助事業發展

巴西小姐

流水如矢，徙居巴西，忽忽已屆一年。客歲此時，同人們更番祖餞，機場送別，宛然猶在目前！對於他們，縱然業已一易寒暑，但我仍有訴不盡的懷念。

如所周知，巴西地廣人稀，政府鼓勵移民，在過去數十年中，葡萄牙人，德國人，意大利人，日本人陸續而來者不可勝計，而且先後都札住了根基，有的更創下了事業。另有一樣好處，這裡沒有種族歧視，任何人都有平等發展的機會。祇要你能有機會來，能居住下去，能努力不懈，總不致於流落失所，一籌莫展。

巴西政府歡迎年富力强的人前來協助他們開發，我也希望有一天我們會有大批的青年人前來創立一番事業，爲了吸引他們，我提出一個富於誘惑性的話題：如果你還不曾物色到你的那一半，最好是到巴西來，你能在這裡滿意地找到你那好的一半，好過任何其他地區。

在我抵達里約半個月以後，我曾率直地宣稱：「我晚來了二十年！」爲了補償此一缺憾，我又曾宣稱：「我不反對有一位巴西媳婦。」

上年度，長堤賽美，巴西小姐不幸落選。這裡的一份畫報曾以大字標出：「難道我們的小姐不美了？」看！他們的那分驕矜，那分憤慨！

要說巴西小姐個個天仙似的，自是過甚其詞。馳目里約街頭，來來往往的太太小姐們，如以普通的審美觀來衡量，平均都在水準之上，絕對說得上醜陋的並不多見。

容貌上的特色是一對深邃的大眼睛和一個不頂高，不太尖的鼻子。論身材，大概是緣於多施日光浴和勤習游泳之故，個個都很勻稱美妙，即使屬於環肥一類的，也不予人以臃腫的感覺。秀髮自金黃以迄深黑，各色都有；膚色白皙的居多，但「咖啡牛奶」一類也並不難看。

她們的化裝也有若干特點。除年歲較長的或不免多借重一點脂粉外，大多數都不尚濃裝，僅是薄薄敷上一層粉，很少用胭脂，口紅極少用深色的。惟有一樣與衆不同之處，大家都甚黑眼圈，而且都是鳳眼型，眼梢上翹，描得很長，有點像平劇旦角所畫的那樣。

服飾素淨淡雅，女孩子穿得最多的是合成纖維薄毛衣和百摺裙。色彩尚綠、黃、深藍、淺藍、朱色和白色，紅的也有，不過橘紅玫瑰之類，刺目的很少見。設計都很精巧，喜歡在上衣上綴一些別緻的小花樣，或是佩帶一些小飾物。惟有鞋子最特別——也許祇是一時的風尚，鞋尖尖到無可最尖，鞋口淺到無可最淺，尤以平底鞋爲甚。

女孩子們結婚得早，因此有許多年輕的祖母。我們的朋友中有幾位太太，年齡和我們差不多或更要小幾歲，都已是祖母了。可是看上去一點也不像祖母，站在兒媳或是女兒一起，倒像是姊妹似的。西方女人容易見老，但巴西却屬例外，惟有我們的太太們差可比擬，日本人不行，其他我所見過的東方女人如越南、泰國、緬甸等更毋論矣。

有什麼了不起。其實宇宙之間的事，本來就那麼平凡無奇，人和人之間賢愚智慧差別也極有限。

成功和傑出的人，不過是善於表現自己；庸庸碌碌一事無成的人，多半是過分地隱藏了自己。

在分組研究和小組討論之中，你又會發現口才雖有好壞，內容也有平凡和新穎；但智者千慮必有一失，愚者千失終有一得。完整的方案和計劃，都不是單獨由那一位學員貢獻全部整套意見。事實上每位學員提出來的意見都是片片斷斷，零零碎碎的，但這些片斷零碎的意見一經編織串聯，就是一篇近於非常完整的整套計劃或方案。所謂「集思廣益」「集體創造」，在這次講習班裡，實在發揮了無限的效用。

「即席演說」對於不善詞令的人，眞是一道難關。只要閉目一想，就可知道「抽到就講」是怎麼一個滋味。那天的即席演說有五十個題目（每位受訓學員一題），希奇古怪，包羅萬象。有「我的戀愛經過」，有「我如果是臺灣銀行董事長」，有「我怕太太」……。限制每人最少講一分鐘，最多二分鐘。

有的人很有經驗，也很老練，一上臺就言之成理，頭頭是道的講下去，儼然一位演說家。有的人您會想像得到如同新鷄下蛋，蹩得臉紅脖子粗，報個題目，窘態百出，只好說聲「謝謝」，草草下臺。

「一回生，二回熟」，如果即席演說辦過二次三次，參加的人有過經驗，也許大家都可以講出一篇像樣的演說了。

由於這次講習班的課程，在四十五節之中有三分之二都是由學員們自行集會研討和集體活動，以及各種方式不同的分組方法，隨時使不同的學員交互分合，相爲變換，故在短短十天之內，全班同學都能互相知道彼此的姓名和性格。

在教育上有一句名言，就是：「把劣等生變爲優等生，教育成功了」。

本次講習班裡讓不喜歡講話的人都講了話，這是本次講習班最大的成功。



濱海和街大的前門寓公住所者筆

巴西太太們對家務操作，並不亞於美國，而先生們的勤勞却遠遜美國的丈夫們，他們不管打掃，也不上厨房。可是儘管忙，我還不曾見到主婦上街，頭髮蓬亂，衣履不整的。尤有一點是歐美國家所不及的，巴西人比較注重親情，崇尚孝道，所以養老院並不普遍，大家庭制度仍被適度地維持，兒女仍是兒女，媳婦也還像個媳婦。又據我觀察所得，巴西小姐們的小姐架子並不大，並無一般小姐頤指氣使的氣概。因此，我認爲，無論以她們作爲女友，愛人，配偶，子媳，都還是不錯的。

許多人告訴過我，巴西女人有一種特殊的氣質，柔順，瀟洒，俏皮，風趣，也許都是，也許都不是，反正是一種不容易以言語來解釋的氣質。我們的一位同事，一個外國籍的女孩子，來巴西已經十年了，她不大喜歡巴西的男人，但對同性的土著却也作如是觀。可見上述種種，並非盡是一個異國中年男子的偏見。

叙述了半天巴西小姐們的好處，也許有人會誤會這裡是男人的樂土。不錯，據非正式統計，男與女是一與七之比，此說固未免過份，但男少於女的是事實。見到相識的小姐可以隨便搭話，不致遭逢呵斥，也是一項事實。但我願在此列舉另兩項事實，以爲有志前來巴西追求巴西小姐的作參考。

一是此間盛行「電燈泡制」。舞會上，一對舞伴往往伴着一位徐娘；海灘上，一對情侶在卿卿我我，一邊却躺着另一位少女在低頭讀畫報。總之，你如有意邀約一位小姐出來逛逛，必須有忍受她的媽媽、妹妹或是弟弟在旁監視的雅量。

二是此間乃是天主教國家，婚姻被視爲絕對神聖的結合，宗教和法律都不容許離婚，分居也有極嚴格的條件。

假定有人認爲里約是一處浪漫的所在，我再述一個眞實故事以爲例證，並以之結束本文。

若干時日前，愚夫婦邀請幾位巴西小姐來舍間便飯，其中有一位是新相識，不曾到我們家來過。她來的時候，由她的父親陪着，直送到寒舍門首，和我握手寒暄而別。飯後，那位小姐打電話給她的男友——那時才晚間十時不足，要他駕車來接。一小時後，那位小姐的男友還不見到。我問她什麼會事，她說：「他要先到我家，把我的堂弟接上車，再來接我。當然啦，這段時刻，我們不能祇是兩個人坐在一輛車子裡面。」

定期菜單

嵐菁

一鋸半素

荷葉粉蒸肉

原料：五花肉一斤

配料：菜豆、荷葉、蒸肉粉、醬油、白糖、黃酒、食鹽。

做法：五花肉洗淨、連皮切二分片、先用醬油、黃酒、白糖醃浸十數分鐘。菜豆抽筋切寸段，酌拌食鹽，蒸肉粉少許。取鮮嫩荷葉多張，洗淨後改割成大方塊，然後將醃浸之肉每片粘拌蒸肉粉，一塊荷葉一片猪肉（小者二片）二三條菜豆、包成小包，用竹籠大火悶蒸，一小時後，用筷子一支向荷葉包試探，一戳即透時，表示已到火候。夏令時鮮，荷香撲鼻，風味別致，無油膩感。

三絲炒蛋

原料：鷄蛋二枚，鮮筍一個，瘦肉二兩。

配料：食鹽、蔥花、猪油。

做法：鮮筍剝殼去皮，先用沸水煮熟，切細絲備用，猪肉切絲，然後取鷄蛋二枚，用菜碗一隻，連同猪肉，筍絲，蔥花混合調拌，並視口味需要加入食鹽。猪油三湯勺起紅鍋，將混合物下鍋拌炒，用白磁盤盛裝，趁熱吃，色香味三絶，鮮美無倫。

涼拌空心菜

原料：空心菜一斤半

配料：大蒜頭（拍碎切細末）醬油、麻油、味精、醋。

做法：醋摘取空心菜最上嫩者二三寸，洗淨濾乾，蒜末、醬油、麻油、味精、醋等佐料，另用菜碗混合調拌備用。燒開水半鍋、視沸後，將空心菜下鍋小煮（切莫蓋鍋蓋，否則會黃）不要太過熟爛，用漏瓢濾除水份，拌以混合佐料，即可就食。——據中醫解釋，空心菜如此食法，功能補「肺」，蓋菜葉形狀頗類肺葉之故也。

附註：一、荷葉在市場內可購到，但如能向種藕人家就荷塘現取，比較新鮮。二、荷葉不限蒸肉，排骨、鷄肉均可，味亦不同。三、炒蛋之鮮筍，必須事先煮熟，現剝切絲，又可去除苦澀之味。四、粉蒸肉之佐料，如喜食辣者可酌拌豆瓣在內。

保密業務答客問

本公司爲推行機關保密工作，前此曾由各單位依照　行政院頒「國家機密保護辦法」規定分別各就本單位業務範圍訂定「保密實施細則」暨「主管保密資料細目」呈奉　經濟部核准實施在案，玆本公司爲加强推行上項保密工作，除已分別印發四種保密文件登記簿外，同時並顧及各位密件承辦人員及處理人員在作業時容有未盡明瞭之處，特邀請司法行政部調查局主管科楊科長家福先生分別前往各單位列席保密座談會，對各種有關問題詳細分別說明及解答。玆將上項保密座談會，承各單位列席人員提出之問題，經整理就緒，除已由公司行文各單位外，玆特商請「石油通訊」予以公開披露，俾供本公司各位同仁參考——安全室謹誌。

問：本公司保密實施細則應否人手一册，以利執行？

答：可以。

問：保密文件承辦登記簿與收文分辦登記簿有何不同？

答：前者供密件承辦人登記用，後者供密件收發人員使用。

問：此次規定四種保密文件登記簿自本年元月一日起登記，時限迫促：不無困難，可否自三月開始？

答：如事實有困難可敘明原因報備，尚無不可。

問：密件收文應否登記事由？登記事由有無洩密之虞

答：應簡要登記事由，凡一經錄由之保密文件登記簿，應列爲保密資料，自無洩密可能。

問：保密文件與普通文件一樣要經過會辦手續。爲何無會辦登記簿？

答：依照「國家機密保護辦法」第四十八條第三款及第五款之規定保密文書之會商由主管人員或承辦人員親自持會，及保密文書在本機關內相互傳遞屬於「絕對機密」「極機密」「機密」「密」，應密封後送交之，據此若親自持送，對方可於承辦簿上簽收，若加封後交人傳送，則可利用普通會辦登記簿，故無另立密件會辦簿之必要。

問：送繕沒有登記簿抑保密文件係自繕，自校，及親自送印，另區分爲「機密」以上文件，其繕校問題如何解決？

答：依照規定「絕對機密」「極機密」文件之繕校在承辦人員監督下辦理，由承辦人親自持往用印，監印人憑主管之簽署用印，不得閱覽其內容，唯承辦人需在蓋印文件之最末頁左下角，加蓋私章以明責任，屬於「機密」「密」類文件，可由密件繕校人員辦理。

問：保密文書之副本抄件如何限制？

答：保密文書之副本抄件愈多，其洩密機會亦愈多，如有抄致副本之必要，承辦人必須在文稿上按實際業務需要注明副本抄件之份數，以防濫發。

問：密件調卷有無限制？

答：必須視其業務是否有關，並經過其主辦單位主管核准後始可調閱。

問：保密文書保管期限有無規定：承辦人可否標明？

答：保密文書與普通文書相同，視業務之需要，自可由承辦人標明保管期限唯銷燬時必須依照一定之程序，（參看「國家機密保護辦法」六二條）

問：機密等級如何區分？

答：本公司暨各廠處保密實施細則均有說明可參閱。

問：保密文件承辦登記簿之設計，被動公文，可依式登記，自創文稿如何登記？

答：在「來文機關」欄內書「自創」字樣即可。

問：保密文件收文分辦登記簿，因有代替公文移送簿的作用（是否指分辦的意思）因此承辦人的簽收發生問題如下：

1. 承辦人的決定誰屬？
2. 如主辦組即爲承辦人，則如何移送會辦組應否簽收？
3. 如經批示爲「有關各組傳閱」或「有關部門傳閱」時，則承辦人究應爲誰。
4. 保密收文登記簿上無檔號欄，不易查閱？
5. 承辦組簽收後如移他組會辦無餘欄供簽收之用？

答：貴廠各組不設組收發，公文處理程序上與其他單位稍有不同。

(1)項，不管文書處理程序如何，各組按業務職掌均指定有密件承辦人，至於該種文件應由那一個組主辦此係各廠處主管或經其授權之人員之職權。

(3)項，該類保密文書均由貴廠承辦綜合業務之秘書爲承辦人。

(4)項，因保密文書送檔，均在承辦簿上簽

收，收文簿上似無擋號欄之必要。

(2)(5)兩項依照規定「絕對機密」「極機密」需由承辦人親自持會，可在其承辦簿上簽收「機密」「密」類文件需加封後持會，自可利用普通會文簿簽收。

問：保密文件調檔登記簿，每檔僅有一頁以供登記一旦登完如何補救，又調卷人應經承辦人同意始可調閱本廠無承辦人之設置如何辦理？即有其方式爲何？

答：調檔登記簿原應設計爲活頁，至於貴廠未設置密件承辦人恐係傳聞之誤，因在推行此四種密件登記簿之前公司曾行文各單位設置見台油（五一）安字第七八三三號令，另關于調閱密件依照規定需原承辦單位主管同意，非僅原承辦人同意，其方式即在調卷單上加蓋原承辦主管之印章即可。

問：依照保密文件收文分辦登記簿之設計，本廠仍應建立一明確之文書處理制度，使密件承辦人得以確定？

答：貴廠文書處理程序，因各組不設收發，似較有不同，至於確定密件承辦人，公司另有文規定，只要加强執行即可。

問：保密文件收文分辦登記簿應增設檔案欄及送檔紀錄？

答：保密文件收文分辦登記簿僅供保密文件受領階段之使用，至送檔紀錄可在承辦登記簿上紀載。

問：調檔登記簿之使用，應否先確定調卷之手續以及稽催等？

答：調檔登記簿是輔助性紀錄，其基礎當然是建立在文書處理的制度上，不過保密文書調檔，必須其業務有關，並需經原承辦單位主管同意始能調閱。

問：保密文件調檔登記簿應否改爲活頁？

答：可改爲活頁。

問：保密文件收文分辦登記簿，可否一案一頁，以防洩密？

答：可以改爲一文一頁對保密更爲加强。

問：調閱保密文書承辦人爲免負整個責任，可否不調全檔僅調其中一件。

答：可以。

問：營業處目前保密文件發文登記簿之「收文機關」欄下之「字號」欄確係重複應該刪除。

答：保密文件發文登記簿之「收文機關」欄下之「字號」是否有此需要？

問：保密文書之傳遞係承辦人親送？抑交由公役傳遞？

答：保密文書之內部傳遞，屬於「絕對機密」「極機密」者當以承辦人親自傳遞爲宜，若「機密」「密」類文件可封固後交公役傳遞。

問：保密文書之拆封程序如何？應由何人拆封？

答：保密文書在內封套上，大多均書有××密啓或親啓字樣，當無問題，否則應由受文之單位主管拆封（請參閱國家機密保護辦法第四三至四五條）

問：保密文書之傳遞係承辦人親送？抑交由公役傳遞？

答：保密文書之內部傳遞，屬於「絕對機密」「極機密」「密」類文件可封固後交公役傳遞。

問：保密文書之拆封程序如何？應由何人拆封？

答：各單位主管均爲當然密件承辦人員可自行登記承辦簿。

問：登記簿愈多，其洩密機會也愈多，現有四種登記簿之多，有無洩密之虞？

答：各種登記簿凡一經登記應列爲密件處理登記人員應負保密責任。

問：無公文形式之其他保密資料（如圖表等）應否登記？

答：此係保密文書之範圍問題，所謂保密文書，除現行公文程式條例第二條所規定之七種公文書外，應包括各種圖表藍圖等等，關於此點貴廠保密實施細則對保密文書之範圍，有明確之規定可以參閱。

問：保密資料細目繁多，處理至感困難，可否酌量刪減？

答：恐非密件承辦人員能力所能負荷仍希依規定辦理。

問：所發檔案登記簿缺少檔號一欄如何登記？

答：係承印商漏印，補救方法，用橡皮印刻檔號一欄加蓋每頁之左上角。

問：保密文件收文分辦登記簿內列有「普通文號」「密件文號」是否有此需要？

答：可以。

問：保密文書之內部傳遞，均用塑膠袋盛裝，但並未加鎖，可以隨意開啓，應否改進？

答：應該加鎖，否則用雙重信封封固傳遞，易於保密。

問：保密文件發文簿之設計，字號一欄似乎重複？

答：保密文件發文登記簿之「字號」欄確係重複應該刪除。

問：保密文書之傳遞係承辦人親送？抑交由公役傳遞？

答：保密文書之內部傳遞，屬於「絕對機密」「極機密」者當以承辦人親自傳遞爲宜，若「機密」「密」類文件可封固後交公役傳遞。

問：保密文書之拆封程序如何？應由何人拆封？

答：各單位主管均爲當然密件承辦人員可自行登記承辦簿。

問：登記簿愈多，其洩密機會也愈多，現有四種登記簿之多，有無洩密之虞？

答：各種登記簿凡一經登記應列爲密件處理登記人員應負保密責任。

問：無公文形式之其他保密資料（如圖表等）應否登記？

答：依照規定有一定之標準，唯各單位於訂定保密資料細目時容有未盡妥善之處，可以按照法定程序予以增減，貴處已在着手修訂中，希多聯繫及提具體意見。

問：外購器材申請時，按照規定應填報底價，而此種底價須向國外廠商洽詢，似此有無洩密之嫌？否則即無法填報底價，應如何處理方屬妥善？

答：此係處理上之技術問題，函國外廠商探詢底價似難目爲洩露。

問：本處向國防部價購之航空照相圖，其機密等級區分甚高，現爲此專訂保管辦法，存於安全組，自無問題，但因業務上需要常帶往野外工作，日久難免遺失一鱗半爪，應如何處理？

答：希能定期清理，若有遺失立即報備。

前車之鑑

增梯

十三年前，我曾經遭遇過翻車之厄，同車之人迄今是否猶有餘悸，我不得而知。不過我自己却一直爲此事而得意洋洋。那天行車之際，正是雨過天青，地面潤濕，公路旁的排水溝平日有一個人深，那天積水告滿，流勢頗急，我們車子側身一翻正好躺在水溝裡，我趕緊扣好裝有着身份證夾子，的袋從後面跳入水溝中，浮起來救人。車中除我外，人人均有損失。唯有我除了打濕衣裳別無他害，回到家中已是下午六點鐘，記得七點半我又在圖書舘裡看小說了。

四十年來我經歷過的危險，想想又可怕又可笑。小時候天天害大病不算——急性小兒癱瘓，傷寒，惡性瘧疾都嚐過。讀書時炸彈落在身邊不遠就有三次之多，日本飛機（不是現在JAL）的機槍掃射子彈離我只有一公尺，都未損毫髮，不是吹牛，而且面不改色。後來做事了，油池爆炸，山洪暴發，我都適逢其會，未曾遭難。最妙的是把鍋爐的蒸汽壓力燒得大過磅表所能指示，我當時在呵氣成冰的氣候下深夜中一個人在那兒用鐵絲通了兩個多鐘頭，磅表却仍能伸張自如並無異狀，而泵浦的排氣却十分有勁異於平常。想不相信磅表又怕人笑話，想信它又覺不對，深更半夜打電話豈不失了值班工務員的身份？只好聽泵聲而控制鍋爐的火候，等到天亮達海兄來上班，他在鍋爐頂上把磅表一敲，大概裡面的冰塊忽地化了，指針箭一般的向右一轉，指到了盡頭一百八十磅，把我們的博士嚇得大叫一聲滾下爐來。金先生要處罰我，大概後來聽說在零下廿度的天氣中弄了一晚上磅表，其事雖愚，其情可憫，也就算了。最後我聽說原來是達海兄一語解過的，他說『過去鍋爐只准燒到八十磅，過了頭怕炸，如今小楊不知他燒到了多少磅，居然不炸，連氣都不漏，以後大家對這只鍋爐也就不必太擔心了，廠他拿命拼出來却也不易。』我想起煉廠的老技工蘇金全，只要一見鍋爐氣壓超過八十磅，便躲在牆邊，使喚着小學徒，大喊：『把火！把火！』（用天津話叫才傳眞）的神氣，和那天晚上我自己躺在鍋爐頂上修表的莫名其妙勁，不禁便哈哈大笑。

我怎麼想起那些故事呢。因爲有人恭維我開汽車也確是如此；因爲我開車遇險最多，不過出漏子不爲人知罷了。所以我開車看來很衝，實在小心。人家以爲是危險的，我知道不會有危險。人家以爲不會生危險的，我却十分小心，因爲我試過，一定出危險。有人會問，你闖過什麼大陣，吹此大牛。告訴你，我曾煞住車而車身仍然一百八十度大廻旋，幸虧我鎮靜，眼明，沒有翻車撞人，而且一手把方向盤，一手拉住旁座的人不讓他跳車，那是什麼車呢？是一部卡車，在一個雨天快速中煞車，廻旋，還要保人，還要保車，而且還不能嚇得不僥倖行險。我相信膽子不如我定的人，那天遭翻車出慘劇無疑。以我歷過如此驚險之人，來談如何駕汽車，諒必適合「前車之鑑」。

初開車的人總以爲車子一定要走得紋風不動，因此死攢着方向盤，其實大謬不然。你平日坐車一樣搖來搖去，駕着車子還是會搖來搖去的，只要在線路內左右差個幾寸沒有關係，而且是必有現象，不必專心去校正。否則專得了這方面，必定放鬆了其餘，一定會出事。初開車就怕換排檔，怕熄火，所以下意識中總不肯慢慢停下來，總希望不停，這種辦法十之八九會撞到東西。因爲你在路上行車別人總以爲你很會開，他人對你的估計很高，沒想到你眞差勁，不該撞的你竟撞上去。所以學開車別急急上路，必定要把起步學純熟，學起步最不習慣就是換排擋片和加油門的動作往往不配合，不是一衝即走，便是立即熄火，前者尤其是撞人的好辦法。老手教新手總說左脚慢慢起，右脚慢慢下，說了半天還是白說，最好教者用手作着開車人的兩只脚讓他感覺如何上如何下。依我的經驗按兩下，强過說十遍，不但平地起步要熟練，斜坡上起步更要熟練，起步有把握，才能得心應手，舒泰而自然地將車子開得停進自如，心無旁騖，把着方向盤，朝前走，現代人個個老坐汽車，平日身受日染，已經心有成竹。開起朝前走，誰人都沒有問題的。轉灣一定要煞車，否則便成了匪警大決鬪的影片效果，吱吱的叫，你一怕又要出事。在十字路口向左轉時，先要注意左邊來車，以免剛伸出頭來有被左邊來車迎頭痛撞之虞。初開車的人總愛偏右行車，很危險，右邊不是人便是車，而離你視線又遠，看不準，捉不定，一下就擦到人家身上去了。所以行車，宜在自己車道內稍稍靠左，多注意對面來車，是所謂避重就輕也。有人說我開車，遇物即停，總不會出事吧？其實不然，試想大路上一條車龍你在中間，旁邊一輛公共汽車停了車，你怕有人在車前鑽出來，立即停車，「等」個明白。後面的車，不知你蠢到遇物即停，超過他的判斷智力之外，一定是立刻撞上來，不撞你一個七葷八素才怪呢？那末該怎麼辦呢？如果情況不明早就該煞車慢停，讓後面有準備；除非是緊急事故，才必須緊急煞車。但新學的人絕不會太開快，因此也不會有緊急事故而煞車，你眞是開快車，後面人也會注意怕你急煞車。就怕你走得好好地，忽然一下停住，叫人措手不及，撞個正着。在大路上行車，少在鬧市十字路口撞人的。怕就怕，右邊停着的車子前，跑出人來，所以右邊停了車，如果上面看不見，便必須先從它車輪底下看去有沒有人或其他東西站着或動着，有了便該慢慢走，或者趕快走。要慢要快，全憑判斷正確，否則是一個挑擔賣物的站在那兒等顧客，也會令人心驚膽怕。所以要觀察正確，使車速平穩，心神鎮定才算上路。現在公路警察，但見忽快忽慢，一步一頓，兩眼發直，兩手死把着方向盤的駕駛員，你自以爲小心翼翼，他却必定要查查你的執照，保不定還得訓你兩句，此無他，不老練不鎮定也。不過有人開一輩子車就是這個調調好不了，我相信他的執照上必定老給打點子，奉勸他別開爲妙。所謂小心，並不是遲鈍，害怕，而是注意，判斷正確，有決心；覺得不對，索性煞住車，覺得對便趕快走，拿定主意，就怕要煞不煞，忽快忽慢，弄得前面後面左邊右邊的人和車對你的行爲無法作判斷，除非大家停住讓你，否則便要出事情。

有人說我從不開快車，一定不出漏子的，那只對了一半，要緊的是集中意志，而不是緊張，心身

四肢應愉快輕鬆，對往來的人和車的行動方向，事先已經覺察準確，人車合一，悠然自得；至於車行緩急，最好配合自己目力，每小時五十公里的車速不算快，十公里也不算慢，全看你目力所及如何。如果車速雖祇十公里，眼前仍是一團模糊則不防再慢些，若五十公里車速，眼前仍十分清楚，道路是否平凹，一目了然，則稍快無碍。在臺北市開車，先要假定人人不守交通規則，比如你夜間經過松江路，快車道多寬多平，慢車道也一樣，應該前途平坦了吧？不然，有些三輪車，脚踏車，偏愛力爭上游走快車道，天地玄黃之際，靠頭燈也不過看到十公尺遠，一下發現他老哥在前面頂風而行，想煞車已經撞上去了。假使在自己行車道上發現阻碍，務必煞車，非萬不得已別廻讓，尤其在雙線道上，否則右邊一讓，右後邊車子撞上來。左邊一讓，左前方可能有車撞上來，不論誰撞上來，都是你犯規。所以眞正眼前有阻碍，只有停下來讓，萬萬不可左右讓。老實說依我的經驗，前車發生車禍的一瞬間，後車司機很少知道，後車發生車禍，前車司機更不會曉得，所以你前面遇阻右後方的車根本不會知道。突然一拐，撞得眞是冤枉。

總之，開車猶如坐車，心身舒泰輕鬆，不可暴燥，不可緊張，徐停徐啓，中途要平穩，要輕巧地讓過不平的路面，不宜急利，急停，忽快忽慢。譬如准你車速四十公里，你要小心，只走廿公里，一輛都要搶你前，罵你妨害交通，你一急又加快，或被罵得老火，心情失去平衡，禍事之由也。如果不信你開車在路上，無緣無故忽開忽剎，一定不是撞人便是人撞。記得有一位職業司機夜間行車，忽見前面有一盞燈，怕是一輛獨眼龍，分不清它是左眼右眼，因此停車相等，然而，久久不見車來只好小心一點慢慢滑動前進，近身一看原來是捉螃蟹的燈，從此我們笑他「老成而不持重」。結果有一天他開車在人稀路寬的地方撞上人家的卡車，所以駕車首須訓練判斷力和決心，一靜一動都要有主張，不可猶疑。

天雨行車，最要把穩，天雨路滑，煞住車，車身仍會動，路面不會平坦，總是半弧形，車身便要打轉，很快便頭前脚後，四週無人還好，否則慘劇大矣。那末天雨不能開車了，當然不是，天雨開車的車速不至使車身打滑，就是最快車速；再快了便有些像溜冰。如果此時，萬勿急踏煞車不放，應該少踏煞車使車速緩緩變慢，而仍讓車輪能被控制自然前進，盡可能越過此段滑路，否則車輪不動，車子立即亂滑，而且必會打轉，那時不是你開車，而是車子開着你，叫天也不行。煞了車還打轉要趕快鬆煞車，眞是躲無可躲只好去撞牆撞樹。雨天路上看起來十分好，完全平了，誰知前面是一塘水，衝上去，車子猛跳，污水四濺還事小，怕只怕缺進去出不來。晚上下大雨，行人也都把着頭亂竄，閣下行車，關了車門霧氣騰騰，擋風玻璃片模糊，開了車門又進來，最要小心。那時節萬不得已別出門，要出門最好帶一位助手在旁邊；四隻眼總比兩只強。

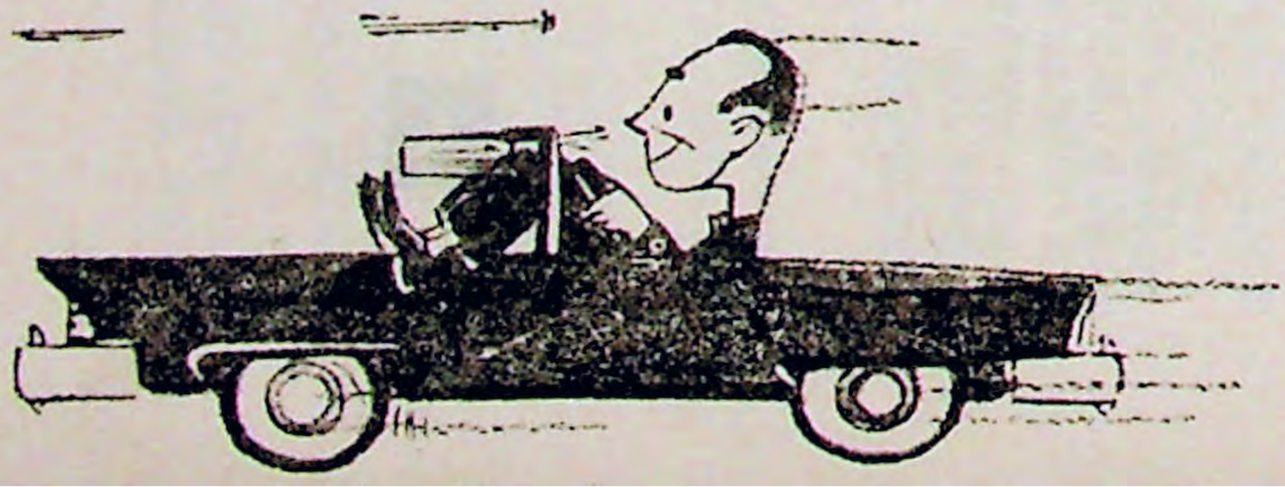
過火車平交道，安，立即過去，別猶豫不決，原本沒火車來，被你這一拖火車來了，你也正好走上去，那便拜拜了。過平交道，最好用頭擋排，沒過去以前別換擋，有些老爺車，一跳一蹦，就愛在換擋時熄火。過山洞要開燈，大家都知道，不過本省山洞路多不平，且不够寬，前面有大車來，你要走也須似停非停的走，等它走過再正常前進。因爲山洞內常有人行邊道，你讓狠了，右邊車輪在邊道上擦着，車有時來不及，倒眞難得走路，以爲我的車來，知有讓不及時。很平穩，很有禮貌，多半是車主自己開，因爲他希望右朝一日他也要溜馬路的時候，別人開車也客氣些。如果大家能懂開車（不一定要會），我想車禍一定會少之又少，除非眞是喝醉了酒亂撞，將來電視發達或可多作示範；比警察局貼標語，掛車禍牌子有效多多了。

公路局有一本駕駛須知，值得百看勿厭。駕駛執照後的守則也要記牢，便不會開着開着，水沒有了，油沒有了，燈沒有了，車子響聲不同平日，必須去檢查，否則拋錨事小，只怕着火。

車子停在有坡度的地方，最好找塊石頭頂住後輪或前輪，不但使車身不滑動，而且起步時十分方便，不要一面踏油門一面踏煞車，手忙脚亂，還易出事。

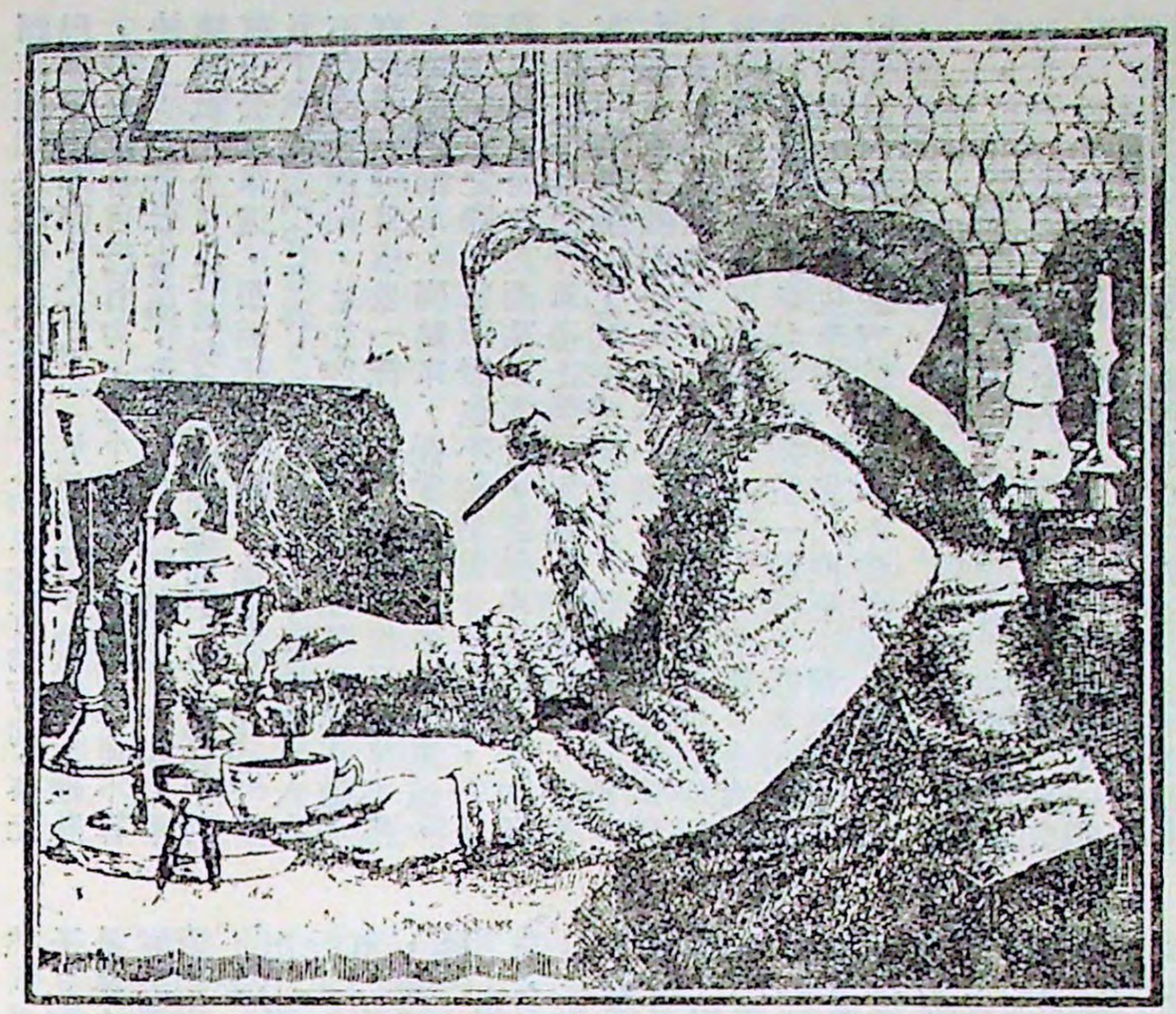
最後，我要告訴有志一同者，開車沒有第一名，最好永遠覺得自己是第二名。當你走路時，你要把別的駕駛座上的人當第三名，我們國裡車禍多，我却有另外一個謬論，因爲國人會開車的人更少；行人對開汽車不太明瞭，大搖大擺以爲怕你不煞車，偏偏煞車有時來不及，倒眞難得走路，以爲我的車來，知有讓不及時。很平穩，很有禮貌，多半是車主自己開，因爲他希望右朝一日他也要溜馬路的時候，別人開車也客氣些。如果大家能懂開車（不一定要會），我想車禍一定會少之又少，除非眞是喝醉了酒亂撞，將來電視發達或可多作示範；比警察局貼標語，掛車禍牌子有效多多了。

拉雜寫來，又想到一點，就是非萬不得已勿按喇叭，尤其前面的行人未發現你車來，而你的車子已靠近他身邊時，更按不得。你一按，他一驚，可能就倒在你車輪下。你應該耐心讓他走遠後再前進，依仗喇叭也是車禍之源，總統府前不准按喇叭，車禍竟沒有，到了賓館前可以按喇叭了，反而常有車禍，那兒車撞車我已見過三次了。



音樂欣賞（十二）

音樂哲人——布拉姆斯 Brahms



音樂哲人——布拉姆斯

一八三三年五月七日，布拉姆斯（Gohannes Brahms）誕生於漢堡，十四歲時即以鋼琴家身份初次登臺演奏。一八五三年與匈牙利小提琴家雷梅尼（Eduard Remenyi 一八三〇—一八九八）開始旅行演奏，被舒曼所發現，舒曼爲當代之天才音樂家，此後二人即成莫逆之交。一八六二年布拉姆斯定居維也納，從事作曲及指揮。一八八一年布萊斯洛大學贈予博士學位，一八八六年受封爲普魯士騎士團之騎士。一八九七年逝於維也納。

雖然布拉姆斯是浪漫派的最後一人，但實際上他更是一位古典派的作曲家。他是一個偉大時代中的後輩，蕭邦，舒曼，李斯特，華格納都在創作新型式的音樂，而布拉姆斯却是屬於早一個時代的人物，他的音樂是繼承自貝多芬，作風與氣質都是屬於過去而非未來。他的第一首鋼琴作品就不是舒曼的那種浪漫派作風，而是貝多芬晚年奏鳴曲的形式。他的第一首管弦樂作品既非李斯特式的音詩也非含有標題意義的浪漫派交響曲，而是十八世紀式的小夜曲。

布拉姆斯的音樂確實是具有雙重的性格；他的作風是浪漫派，而形式則屬於古典派。然而二者之間却沒有任何的不調和，它們所表現出的是宏偉的結構，美麗的旋律，充滿人性與熱愛。

一、C短調第一交響曲 (Symphony No. 1 in C minor)

這首作品完成於一八七六年，由作者親自指揮初演，但未能受到歡迎，直到多年之後，它的偉大與高貴始受人注意。樂曲含有悲劇的氣質，它是希臘戲劇中的壯麗高貴，而非柴考斯基的激狂，其英雄氣概，無比的威力，以及宏偉的結構，都是貝多芬「英雄」交響曲中的特徵。而在最後一樂章中，更與貝多芬的第九交響曲有極多相似之處。

全曲由一段序奏開始，立時就呈示出宏壯的旋律。小提琴在定音鼓的悸動聲中狂熱的高鳴。第一主題出現後，宏偉的氣概稍形收斂，經過有力的展開之後，粗率而嚴肅的第二主題出現，二主題堅強有力且富戲劇性的推動，使人立時就聯想到貝多芬。

第二樂章，徐緩板，結構鬆弛，無異是貝多芬所作的美麗抒情樂章。它由兩個優美的旋律所組成；第一個旋律在開始時由弦樂器奏出，第二旋律則由雙簧管吹出。全樂章具有一種精神狂亂的氣質，然後轉入了內在的平靜。

第三樂章，旋律流暢而豐滿，是典型的布拉姆斯作風，較貝多芬的諸諧曲更爲克制。

第四樂章是全曲的高峯，它是貝多芬的戲劇性與宏偉的最佳表現，開始時是神秘的徐緩序奏，然後速度漸增，最後進入無比的宏偉堂皇。

唱片介紹：Ormandy 指揮費城交響樂隊 Columbia an-5385，MS-6067。

二、D短調第二交響曲 (Symphony No. 2 in D mionr)

愉快。它帶有一種意大利式的溫暖，表現出意大利風景的寧靜美麗。在布拉姆斯致樂評家漢斯立克的一封信中，他說：「如果今冬能聽到我的一首交響曲，你將會相信它是專爲你與你的年青夫人所作，它是非常快樂而歡欣。你將會認爲它並非藝術作品，只不過是布拉姆斯的狡黠而已。曲中旋律非常豐富，你必須小心，無使遺漏。」

曲中充滿了陽光與和風，安適的第一樂章立時就給人一種誠摯與感官上的快樂，它有如作者生命中一個美好的日子，它的光彩使後三樂章均爲之失色。最後一樂章的廣濶使它那活潑與推動的力量予人一種陰鬱之感，活潑興奮之中顯示了矯飾不自然。

唱片介紹：Walter 指揮哥倫比亞交響樂隊 Columbia ML-5573，MS-6173

三、F長調第三交響曲 (Symphony No. 3 in F major)

樂評家們認爲這首作品是布拉姆斯的「英雄交響曲」，不過它的英雄氣慨與男性氣質，是布拉姆斯式的；同時也是他最富典型，最具個人化，最重要的一首交響曲。在其它的三首交響曲中，布拉姆斯都沒有充分時表現出自己的天性，也沒有能這樣無瑕而完整的顯示出自己的人格。

第三交響曲完成於一八八二及一八八三年間，初次於維也納演奏時，當時的華格納及布魯克納的擁護者準備使演奏會失敗，但由於推崇布拉姆斯的人多，而且音樂本身動人，故仍然獲得了成功。

在這首交響曲中，布拉姆斯的强力與創造力都沒有絲毫的減少。全曲開始是木管與銅管樂器奏出的强大和弦，隨後小提琴呈示出變動不定的主題。第二樂章則較平靜而單純，幾如一首民謠。第三樂章較快，近似一首諧謔曲。最後一樂章快速而有力，預示出風暴之即將發生，結尾時第一樂章之第一主題再度出現，使整個交響曲獲得完整與一致。

唱片介紹：Klemperer 指揮愛樂交響樂隊 Angel 35545，S-35545。

四、E短調第四交響曲 (Symphony No. 4 in E minor)

布拉姆斯的幻想已升騰至高貴的極峯，曲中瀰漫了深秋的憂鬱。我們在這裡所聽到的並不是過度的悲傷，而只是一種英雄氣質的克制、自抑與規戒。

第一樂章以一種叙事歌的形式開始，銅角的出現以及苦痛的呼聲打斷了叙述，轉入一個誠摯而熱烈的旋律。各主題不斷的變換形式與色彩。時而堅强，時而温柔時而急促，時而寧靜，它們帶來了快樂，這樂章具有戲劇性的推動力。

第二樂章，徐緩，氣氛温柔而浪漫，其中有一主題一再以不同的形式顯現，另一主題則由大提琴奏出。

第三樂章是一首諧謔曲，由一個輕快的旋律開始，但立時被鼓聲與一陰沉的和弦所打斷。第二個旋律優美近似一首民謠歌，樂與陰鬱交互出現，最後在淡漠之中結束。

第四樂章係以主題與變奏的形式組成，布拉姆斯一共寫下了三十四個變奏，主題旋律的處理極爲奇妙，有時僅極爲含蓄的曇花一現。

這首交響曲完成於一八八四及一八八五年間，手稿幾乎因布拉姆斯家中失火而燒毀，幸被友人搶出始得以保存。

唱片介紹：Klemperer 指揮愛樂交響樂隊 Angel 35546。S-35546。

五、德國安魂曲(A German Requiem)

布拉姆斯寫作這首安魂曲，主要是爲了悼念舒曼的逝世，但布拉姆斯的母親於一八六五年去世，使他深感悲痛，因此曲中的第五段他也深切的表現出對母親的讚仰。

這首安魂曲完成於一八六六年，十二月初前三章於維也納公演，結果失敗。聽衆喧聲大作並出言反對，因爲安魂曲一向都是用拉丁文演唱，從來沒有用過德文，直到兩年以後它才獲得應有的成功。同時布拉姆斯也沒有按照傳統的方式寫作，他所採用的經文是他自己由路德福音之中選出來的。這首作品和貝多芬的「莊嚴彌撒」一樣，並不是對宗教的崇敬，而是個人情感的表露。

在這首作品中，布拉姆斯充分表現出憂傷與絕望之中的慰藉，也描述出人在臨終時的景像。雖然其中也充滿了悲傷與驚恐，但却並非布拉姆斯的絕望之言。在慰藉與憂傷二者之間，他對死亡表現出了勝利。結尾時雖然希望之心仍然存在，但却轉入最後的希望，並不是祈求對生命的勝利，而是尋求死亡的平靜。

唱片介紹：Fischer-Dieskan，Grummer 主唱，Kempe 指揮 St. Hedwig 教堂歌詠隊及柏林愛樂交響樂隊。
Electrola 9003/4S，二張。

六、D長調小提琴協奏曲 (Violin Concerto, in D major)

在音樂史上被公認爲最偉大的小提琴協奏曲中有三首都是以D長調寫成，它們是貝多芬，柴考斯基及布拉姆斯的這一首協奏曲。布拉姆斯在寫這首作品時，名小提琴約安金 (Joseph Joachim) 曾給予不少建議與批評，但其中大部份作者並沒有接受。這首協奏曲有些地方不太適合於小提琴，因而有人評謂它不是「爲」小提琴而作，乃是「反對」小提琴之作。原因是由於布拉姆斯過於重視交響曲的結構，以致忽略了能否適應小提琴的性質。在一三兩個樂章中，有些部份極難適合於小提琴的抒情氣質。但是作品本身的力量與創造性均極偉大，且充滿了布拉姆斯的深奧意志，它並不像孟德爾遜短調協奏曲那樣修齊有致，而且具有一種獨特的激昂氣慨。

第一樂章由低音管，中提琴，大提琴及銅角奏出的一個美妙如歌的主題開始，平靜而柔和。但風暴迅即由樂隊中爆發，整個樂章全都充滿了攝人的力量。

第二樂章由雙簧管開始，極富田園氣息，織雅而優美。布拉姆斯在這裡製現了初秋田野額的美麗與寧靜。

第三樂章快速有力，與第二樂章成强烈的對比。布拉姆斯對匈牙利樂風的喜愛，於此樂章中表露無遺。由始至終都是急速的匈牙利吉布賽情調，最後直昇入熱烈的高潮而結束。

唱片介紹：Szigeti 演奏小提琴 Menges 指揮倫敦交響樂隊 Mecury 50225，90225。

本省版：Stern 演奏小提琴，Ormandy 指揮費城交響樂隊合衆 SA-372



六、甘肅油礦局（上）

對日抗戰八年，我國從顚沛流離艱難困苦的環境中救亡圖存。在這動盪激烈的大時代裏，有多少事業和人物因爲經受不起時代的考驗而崩潰淘汰了；可是也有多少事業和人物却在這艱苦的環境裏磨鍊砥礪，蓬勃茁長，成立於抗戰時期的中國石油工業的襁褓幼兒——甘肅油礦局，便是其中最出色的一個。

甘肅油礦局隸屬資源委員會，是一個純然由政府投資創辦的公營事業機構。由於它的礦區所在地是在荒瘠不毛的戈壁灘，僻處西北邊陲，人跡罕至，交通不便；所以創業之艱，實出人想像之外。又何況在最艱苦的抗戰時期，財政困窘，外援斷絕，無論在資金的籌措上，採採煉製的技術上，以及設備器材的來源上，都是艱苦萬狀；常使經辦人員巧婦難爲無米之炊的感嘆。可是甘肅油礦局終於還是在半年風砂半年冰雪的荒漠中建立起來了，並且對我國抗戰時期的軍事上和交通上有極大的貢獻，爲我國的石油工業奠定了不朽的基礎；這確實是我國工業史上的一個奇蹟。

甘肅油礦局的礦區玉門老君廟在河西走廊的西端，屬玉門縣境。河西走廊東西延長一千餘公里，祁連山聳峙於南，合黎山屏障於北，走廊平地的廣狹，即繫於南北兩山的分合。嘉峪關是河西走廊的天然東西分界線，南北兩山到此地幾成合攏之勢，所以成爲古代扼守西域的名城。河西十五縣在嘉峪關以東者凡十二縣，如武威，張掖，酒泉都算是河西重鎮，與嘉峪關以西的三縣：玉門，安西，敦煌比較起來，縱然也是地瘠民貧，但已略勝一籌。

河西走廊除極少數的沃野以外，多屬荒漠，並且可因荒漠情形的不同而分爲三類：第一類石礫滿地，平鋪堅實，寸草不生，蒙古人稱爲「戈壁」，第二類砂礫平鋪，簇生鹼草，蒙古人稱爲「戈壁」，第三類沙丘連綿，細沙沒足，蒙古人稱爲「愛力生」，意卽流沙。嘉峪關內各縣流沙較少，關外三縣風勁沙轉，沙丘纍纍，旅客到此　滿目愴懷往往不能自已。

油礦的礦區老君廟在玉門縣東南三十七哩，距甘肅省會蘭州五百十五哩，正在祁連山的山麓上，拔海八千一百六十七呎，是一區穹形地質構造。穹形構造的頂部是在乾油泉的稍西處，其形爲腰圓，北翼甚陡，南翼緩弛，東西大略相似。產油區的面積約爲一千三百七十五英畝，估計含油八千九百萬至一萬萬桶。含油的油層有二：一爲石油河層卽K油層，一爲間泉子層卽L油層，K油層含油量少，壓力亦低。L油層的深度在穹形構造兩側約爲一三五三英尺到一四八〇英尺，屬於第三紀的上部，這一層的下面是不透油的頁岩，它的上面也是一層不透油的巧克力紅土岩，而

夾在中間的恰好是含油的沙岩。在間泉子層以下還有一個油層，叫做油泉子層—M層，深度約爲一九八〇呎，但存油量並不豐富。在老君廟油礦裏，這樣的深度便算是深井了；但如果跟臺灣的油井，動輒近萬英尺比較起來，老君廟油田便眞是得天獨厚了。

老君廟油田之所以能在物資異常缺乏的抗戰時期蔚然成長的理由，除了環境的迫需以及人爲的努力以外，亦有其天然幸運的條件。假如老君廟的油層深過三千英尺，以那時我們的鑽井技術和設備，便很難有獲油的希望。其次，假如老君廟沒有那一條源自祁連山，蜿蜒曲折的細流——石油河，以老君廟地區鑽掘水井的困難，以及自遙遠地區供水的不可能，那麼打井和煉油便將無法進行。即使有了上述的有利條件，並且找到了寶貴的原油，可是如果原油的性質特殊，也會使石油工業的發展受到了窒息。金開英先生曾經說過，假如老君廟的原油不是低硫份原油，而是像高雄煉油廠所煉的中東原油一樣，含有很高的硫份，以我們那時的設備和技術，也就難以尅服因含硫而引起的腐蝕和產品品質上的困難。

可是僥天之幸，老君廟的油田天然地消除了這些人力難勝的障碍，爲液體燃料異常缺乏的苦難中國留下了一條可以以人定勝天的道路。甘肅油礦局終於在一些百折不撓的油人們的艱苦奮鬪之下，渡過了籌備處時期，於民國三十年三月十六日正式成立，成爲對日抗戰時期最龐大的一個工業機構。

促成甘油礦局正式成立的最大要素是四號井的噴油和失火，但這一次災難却證明了老君廟油田確實有開發的價值。當時資源委員會的副主任委員錢昌照，中國銀行總裁霍寶樹，以及孫越崎，宋希尚諸先生一同到甘肅玉門礦區商談中國銀行投資開發油礦事宜。他們視察礦區以後，認爲非常滿意，對油礦的發展頗具信心；規模龐大的甘肅油礦局終於從這一次會談以後，逐漸成爲具體的事實。其中參與會談的宋希尚先生是一位水利專家，他對老君廟油礦的開發有很大的貢獻，他曾把許多輛運羊毛的卡車租給甘肅油礦籌備處運輸鑽井用的套管，一車運兩支，因爲套管沉重，所以壓壞了很多車子，但他却毫無怨言。籌備處時期運輸車輛很少，如果沒有他的幫助，材料的供應便將發生極大的困難。另一位孫越崎先生，原是一位礦業專家，曾在東北等地開過煤礦，抗戰時期任職四川天府等煤礦總經理，是一位頗有魄力和手腕的工業人才。甘肅油礦局成立以後，他便出任總經理，對老君廟的發展頗多功績，也深爲中樞所倚重，可惜晚節不終，投靠了共匪，有識者惜之。霍寶樹先生來臺後任中國銀行常務董事及中華開發信託公司總經理，本年五月十二日在美國因病去世。

在甘肅油礦局的龐大機構中，最重要的當然還是駐留老君廟的兩個生產單位——礦場和煉廠，礦場負責石油的探勘和鑽採，由籌備處的主任，也就是老君廟油田的開國元勳嚴爽先生出任礦長。煉廠負責原油的煉製和各種油品的生產，素負燃料學權威之譽的動力油料廠廠長金開英先生便擔任了煉廠的廠長。從這時候開始起，金氏才眞正的加盟於石油工業，爲它殫精竭慮，爲它獻身盡瘁。這一年金開英先生正好是四十歲。

金開英先生離開動力油料廠到甘肅油礦局的這一個決定，對石油工業而言當然是一大收獲，可是在他個人而言，如果以世俗的看法，可能並不是一個有利的抉擇。第一、動力油料廠是資源委員會和兵工署合辦的一個機構，雖然規模不及甘肅油礦局的龐大，聲名沒有甘肅油礦局的煊赫，也就是老君廟油田的開國元勳嚴爽先生出任礦長。煉廠負責原油的煉製和各種油品的生產，素負燃料學權威之譽的動力油料廠廠長金開英先生便擔任了煉廠的廠長。從這時候開始起，金氏才眞正的加盟於石油工業，爲它殫精竭慮，爲它獻身盡瘁。這一年金開英先生正好是四十歲。

金開英先生離開動力油料廠到甘肅油礦局的這一個決定，對石油工業而言當然是一大收獲，可是在他個人而言，如果以世俗的看法，可能並不是一個有利的抉擇。第一、動力油料廠是資源委員會和兵工署合辦的一個機構，雖然規模不及甘肅油礦局的龐大，聲名沒有甘肅油礦局的煊赫，但它在抗戰時期後方許多形形式式的植物油裂煉廠中仍是首屈一指的大廠，而金先生便是這一個事業單位裏的一級主管，他調任甘肅油礦局煉廠廠長以後，便成爲這個機構的二級主管，如果以世俗「寧爲雞口，毋爲牛後」的觀點來看，有很多以名利爲尚的人是不願意做的。第二、動力油料廠的廠址在抗戰時期的首都重慶，是當時國民政府的所在地，縱然抗戰時期物資缺乏，一切生活享受難和戰前相比，但首都所在地的重慶究竟比其他各地尚勝一籌，若與老君廟這荒漠地區比較相去更是何止天壤，金氏出身富家，半生來所過的生活境遇又大率安泰順利，但是他畢竟以

工作爲重，舍棄了「爭名者於朝，爭利者於市」的重慶，于役窮塞絕域，這又是世俗眼於安樂的人所不屑於做的。第三、動力油料廠那時已頗具規模，一切開工生產已入正常，他的工作已比較輕鬆。可是甘肅油礦局的煉廠尚在草創時期，材料籌劃已甚困難，遙遠運輸更屬不易；何況還是在一處草木不生，冰封雪擁的戈壁灘上建造煉油設備，其艱辛困苦又何止要嘔心瀝血。如果以世俗觀點而論，這種舍易就難的抉擇，是一般自認爲明智的人所不甘心做的。

金開英先生不但毅然地接受了這一項不計名利不辭艱辛的職務，並且做得非常澈底。從民國三十年春甘肅油礦局成立，他抵礦任職時起，一直到民國三十四年，日本投降，抗戰勝利，金先生奉命接管臺灣石油事業離礦爲止，在這一段漫長艱苦的歲月裡，他僅因公返渝一行，其他時日，他始終孑身跟他的部下在一起，同甘共苦，沒有離開他在老君廟的崗位。這種爲國家爲事業的精神，確實是值得我們同人效法的。

甘肅油礦局的總管理機構設在重慶，不少曾在甘肅油礦局服務過的本公司同人，也許還記得牛角沱的那一所平凡的建築物。甘肅油礦局設總經理及協理各一人，協理是曾任武漢大學工學院院長的邵逸周先生，他經常駐礦辦公。在重慶的總局分設下列各處室：

秘書室　主任秘書戚聞人

會計室　主任潘銑甲

財務處　處長童受民

業務處　處長郭可銓

運務處　處長張心田

由於老君廟礦區所需的各項器材和員工生活必需品都得從各地用卡車運去，老君廟的運輸機構是相當龐大的。它不但擁有相當數量的車隊，並且從重慶一直到老君廟，在各重要縣市都設有規模足可與西北公路局相頡頏的車站。爲了指揮便利起見，運務處又在沿途各站之上分設三段，渝廣段駐廣元，蘭肅段駐蘭州，礦廠段駐老君廟。現任高雄煉油廠管理副廠長的李文悌先生，便曾擔任過礦廠段段長的職務。

至於在老君廟礦區方面，除礦場和煉廠兩個單位以外，還有一個規模龐大責任綦重的總務處，它不但須統籌全礦區上萬員工的衣食住行，並且尚須擔負起全礦的治安責任。老君廟雖然地處荒漠，但自從開始開發油田，人員逐漸增多以後，也曾引起了形如流寇的哈薩克土匪的垂涎，民國三十年曾有一股悍匪恃械來礦搶掠，與礦上駐軍激戰一場以後始潰散逸去，一名被擊斃的哈薩克頭顱且曾在礦區高懸示衆。自從這一次以後，哈薩克流匪大概認爲老君廟的自衛武力不可輕視，所以也就絕跡不敢再犯了。老君廟除了駐軍和礦警以外，還駐有一連防空的高射炮部隊，現任總務處副處長的李瀾波先生便是那時的連長。

甘肅油礦局成立以後，礦區的第一任總務處長爲靳範禹先生，他是和總經理孫越崎一同上礦的。但他在酒泉一下飛機就生了一場大病，十分嚴重，在酒泉養息多日，始到礦視事，不料年餘以後，因爲和總經理鬧意見，便挂冠而去。那時金開英先生便以煉廠廠長兼代總務處長，直到民國三十三年，由邵協理兼代總務處長，金先生才交卸了這一個重任。

民國三十年三月，金開英先生於甘肅油礦局成立以後和嚴礦長一同上西北礦區，這是金先生第二次到老君廟（第一次是在二十九年夏玉門工程處時期），可是這一次他所負的責任比上一次要繁重得多了。他不單是要建造一座理想的煉廠，並且還得以最迅速的方法，利用國內可以設法找到的貧乏器材，配合礦場的生產提前煉油，因爲那時老君廟的情形，礦場比煉廠早走了一步，礦場已經由於四號井鑽鑿到大油層而獲得了可靠的保證，大量生產原油的光明前途業已在望。可是反顧煉廠方面，在老君廟礦區只有一座不能連續操作的小蒸餾鍋，原油進料都是靠人工挑運的，如何能擔當大任。嘉峪關的管狀煉爐，係夏勤鐸和孫增爵先生設計，蔡松先生監造，這時尚未完工。即使能提早趕工完成，也由於輸油管線尚無着落，單憑油罐車運輸原油，缺乏機動性；一旦遇到大量生產，即將無法配合。所以金開英先生到礦後的第一步工作計劃，便是如何挽救煉油設備上的頹勢，使煉廠能在任何情形下配合礦場的生產。

在玉門工程處成立之初，金開英先生已派動力油料廠的主任工程師蕭之謙先生到美國去洽購一套新式的煉油設備，是美國寰球油品公司設計的 DUBBS 蒸餾熱裂裝置，日煉原油三千桶，可是這一套設備由於戰爭期間，海運艱難無期，二三年內毫無落成之望。金開英先生爲了解決當前迫近眉睫的煉油問題，便決定利用國內可以搜集得到的貧乏器材，着手在老君廟石油河畔建造以鍋狀爐（SHELL STILL）爲主的第一煉廠每四爐爲一組，每組每日可煉原油一千桶，每鍋都有一座分餾塔，內裝瓷圈，最初因爲缺少廻流泵，所以在塔的頂上安裝冷却盤管，用內部廻流來控制油料的品質。用這種鍋狀爐煉油也可以連續操作，比分批蒸餾又邁進了一步。產品以汽油和煤油爲主，因爲這是抗戰時期最感缺乏的油料，售價很高，足以彌補昂貴的運輸費用。柴油雖可生產，但銷路已經欠廣，燃料油更是不必談，除了作爲煉油和鍋爐的燃料，以及供冬季礦區家庭燃用取暖以外，毫無其他出路，只好讓它放出石油河，任河水沖走。每到冬季水淺時，大量放出的燃料油便堆積在河灘中，滿坑滿谷，燃料油的排除便成爲一個嚴重的問題，一直要到來年春季，祁連山溶雪，石油河水驟漲時，才會把河灘中積存的燃料油一沖而盡。柴油燃料油的沒有出路，並不是說各地沒有需要，而是無法用廉價的方法運出去，一卡車的桶裝汽油運到重慶，在途中卡車用油便耗去三分之一，如果改運柴油和燃料油，這個算盤怎麼樣也打不過來了。

第一煉廠的鍋狀煉爐一組一組地建立起來，負起了逐日增加的煉油任務，配合了礦場的原油生產。由於抗戰時期缺乏鋼板，礦廠無法建造容量較大的原油儲槽，所以在金先生計劃下的原油煉量一定要大於礦場的產油量，這樣才能機動調整配合。尤其當民國三十一年，油礦局預定了年產汽油一百八十萬介侖的目標，以那時的煉油設備而論，這個生產目標是不易達到的。可是金開英先生和煉廠的全體同人却埋頭苦幹，絕不畏難，只要礦場能生產出這麼多的原油，煉廠一定要想法煉出一百八十萬介侖的汽油。每一位煉廠的值班人員都捉摸得到金廠長這份好强的心理，只要山上礦場通知要放原油到煉廠來，煉廠不能拒收。如果收不下，即使冒着大風雪，連夜也得設法多開一座煉爐，把多餘的原油煉掉。像這種守自己的崗位，脚踏實地，重視責任的做法，乃是金開英先生一貫的做事原則。當時礦場和煉廠無形中受他的薰陶，培育了一種工作上的競爭風氣，不但這一年的生產目標終於如期完成，連第二年——民國三十二年，年產汽油三百萬介侖的目標，雖在大水爲災的情形下也沒有辜負政府對它的期望。連續兩年來的輝煌成績獲得了中樞的嘉獎，並且也使老君廟的聲名傳誦中外。可是在這幾百萬介侖的汽油中，事實上差不多一點一滴都是第一煉廠的產品，並且大部份都靠這幾座設備簡陋的鍋狀爐。（本節未完）



本公司與海灣合作投資

在高廠內建潤滑油製造設備

〔臺北訊〕本公司與美國海灣油公司計劃合作投資在高廠興建潤滑油製造設備一事，消息已迭見外界報紙刊載。此項合作所需資金爲美金一百一十萬元，本公司負擔百分之三十，海灣負擔百分之七十。雙方經數月來之商談，已於本年二月十二日訂立了一個初步合約；這個合約並經層報行政院，提交行政院會務會議通過，現正送請立法院審查中。如果能獲通過，雙方就將再作進一步的商談。預計如果一切進行順利，該廠可望在一年半內興建完成。（周）

五十二年度股東常會

十七日在臺北總公司召開

〔臺北訊〕本公司五十二年度股東常會於本（五）月十七日在總公司會議室召開。到有經濟部蔵司長閻人、張會計長敦鏞、人事處李處長善勛、本公司全體董事監察人等代表經濟部股權，以及臺電、臺肥、臺灣金屬礦業公司等股權代表多人。由凌董事長主席，胡總經理報告業務。並通過本公司五十一年度決算及修改資本總額等案云。（之）

潤滑油脂各地代銷商

續與本公司訂約為期二年

〔臺北訊〕本公司所產各類潤滑油脂，自於上年六月間應市後，除由本公司自行供銷外，爲謀普及與深入，曾擬有辦法遴定各地經銷商卅五家，與其訂約先試行代銷六個月，至本年二月止已試銷期滿。除少數因試銷期內未能達到規定經銷金額，已停止續訂新約外；其餘尚有廿九家自本年四月一日起，再續訂爲期兩年的試銷合約。（目）

慶祝本公司成立十七週年

已決定各項節目

〔臺北訊〕六月一日是本公司成立第十七週年紀念。同人爲表示慶祝，已決定了下列幾個項目。（一）慶祝晚會，於五月卅一日假三軍托兒所舉行，由同人自行公演平劇，劇目爲全部「玉堂春」。（二）六月一日晚八時五十五分胡總經理暨張大會，頒給資深員工獎狀獎金。（三）六月一日，舉行壁報比賽並頒獎。（日）兼經理接受電視公司訪問，報告本公司業務近況。（四）各單位壁報集中臺北

選拔眞才，公平用人

人事處舉辦財務人員考試

〔臺北訊〕本公司年來業務擴充，財務會計方面時有添加人手需要。惟各方介紹推薦甚衆，取捨難有標準。爲謀選拔眞才起見，人事處決定就現有各方介紹登記儲備有案之人員，舉行一次「財務人員」考試，以嚴格甄選方式，公平錄用所需人才。考試時間爲六月一日二日，這種用考試制度來引進眞才，原爲本公司傳統，人事處最近並擬使其制度化，財務人員考試可視爲這個制度施行的嚆矢。（益）

檢核室已闢室辦公

王浩然任執行秘書

〔臺北訊〕爲配合檢核長制度的實施，本公司檢核室已在四樓業務處旁闢室辦公，人員均係各方調用，由王浩然任執行秘書，其他調用人員尚有戴鳳翔、劉德云、曹宏度諸兄。檢核長制度是一個新興的企業管理制度，希望本公司施行後，在企業管理和業務推動上，都邁進一個新的階段。（侯）

在日考察業務完畢

楊處長玉瑤返國

〔臺北訊〕總公司礦務處楊處長玉瑤，前於三月十八日赴菲參加聯合國亞經會在馬尼拉舉辦的礦產資源開發會議後，復轉道日本考察石油探勘及開發之一般業務，歷時月餘，刻已公畢，於五月十八日由日返國。本公司金顧問亦因赴韓開會後於是日同返。楊處長雖出國兩月，僕僕風塵，但風采仍然依舊云。（之）

總公司圖書室將遷返

同人聞訊欣喜異常

〔臺北訊〕臺北區員工福利委員會所設的圖書室，原設在公司辦公大樓內。後因辦公室不敷分配，乃遷到臺北供應站後工會的樓上。因爲與辦公室距離太遠，同人遇到需要查索參考資料、均深感不便。最近公司當局爲徇同人的要求；特在公司附近所租賃的樓房中，撥出一間來，供圖書室遷置之用，現正設計隔間中；同人聞訊，無不歡欣慰。（兵）

琉球石油業訪華團訪問本公司

胡總經親自接待

〔臺北訊〕「琉球石油業訪華團」一行六人，由團長大嶺永三率領，於五月

十六日下午三時拜會本公司，由胡總經理親自接待，首就本公司近況作概括性介紹，繼對臺灣及琉球石油業情形交換意見。（黃）

石油工會舉行動員作業演習

準備充分，表演充實

〔臺北訊〕臺灣省石油工會于五月十三日下午假臺泥大樓三樓禮堂，舉行動員作業演習，到來賓百五十餘人。首由本公司胡總經理致詞歡迎，繼由臺灣區產業黨部徐組主委說明演習的意義和目的，工會張理事長及萬主任秘書分別就工會現況及演習秩序作一說明。三時正開始「作業演習」，用幻灯及圖表及眞實資料演示，歷時六十分鐘。旋即進行參觀，操作及討論，最後由中央第五組張主任寶樹提出講評，至五時三十分散會，情緒甚爲熱烈。按此次演習，係由中央五組張主任及區產業黨部徐主委出面邀請，指定石油工會舉辦。來賓中包括各部會人力動員方面主管及工運主管，全省各工會理事長，部份同業公會執行秘書等被邀到會者達百五十餘人，對此次演習頗表滿意。（汎）

國際自由工聯設班講習

于祿理羅叔貞二君參加

〔臺北訊〕由國際自由工聯亞洲工會聯合舉辦之勞工幹部講習班，聞將于六月中旬假公賣局安坑員工訓練中心舉辦，分男女兩班，每班調集三十人。由國際自由工聯駐遠東區代表丹尼爾先生爲主任講師，施訓一週。臺灣省石油工會方面應調男女各一人參加，現已決定分由于祿理兄及羅淑貞小姐參加。（汎）

生產力中心舉辦提高生產力訓練

陳旭烇陳克山兩兄參加

〔臺北訊〕中國生產力及貿易中心臺灣省總工會二單位爲對工會負責人員介紹提高生產力之意義，特舉辦「提高生產力講習班」兩班。分作北部班南部班，于臺北、高雄兩地設班施訓，訓練三天。北部班五月二十二日開始，地點在生產力中心，南部班六月十二日開始，地點高雄市某處。每班調四十人，臺灣省石油工會已派二支五支常幹陳昆山陳旭輝兩兄參加北部班受訓，一支三支四支常幹許安靜潘柱材鍾從秀三兄參加南部班受訓。（汎）

加油站工作服將變更式樣

由營業處統籌製發

〔臺北訊〕本公司所屬加油站工作服，業經營業處統籌製發，並變更原有式樣。現夏季工作服已于五月四日開標訂製，預計六月間可交貨。屆時各加油站員工所着工作服將煥然一新。（波）

興建錦水煉油廠

成立建廠工程處

〔苗栗訊〕臺灣油礦探勘處爲配合慕華公司尿素廠用氣，在錦水礦場附近籌建新型煉油廠一座；名爲「錦水煉油廠」。廠地開坪，機房建基，均自上年底即已開始。現爲加强進行，並奉准成立「錦水煉油廠建廠工程處」，由苗栗煉油廠主任程榮萱爲工程處兼主任；工程師周啓錦爲副主任。於二月十六日正式成立。（冲）

慶祝勞動節節目推陳出新

公演平劇「搜孤救孤」

〔苗栗訊〕自石油工會成立以後，一年一度的五一勞動節，在工會會員熱烈慶祝之下，推陳出新，越來越加精采。往年在苗栗方面都是舉行「全處」（探勘處和所屬礦場）排球比賽。今年工會鍾從秀常務幹事上台，特給大家換換口味，重金約聘聯勤明駝劇團來苗演唱平劇。共演日夜兩場。日場：群英會代借風。夜場：全本八義圖。該劇團擁有名角甚多，唱做均臻上乘。八義圖即「搜孤救孤」，又名「趙氏孤兒」爲我國歷史上忠義名劇。因爲唱詞與動作的逼眞和感人，即使對國劇平時不常觀賞的人，也一直凝神屏氣，直到最後落幕始散。（英）

臺探處試行職位分類效率計劃

已由經濟部修正通過

〔苗栗訊〕臺探處試行職位分類效率計劃書，經於五十一年十一月呈部審查，中經多次修正，業於本年四月廿七日在經濟部開會審查決議修正通過，准利用五十一年度剩餘名額自五十一年度試行實施職位分類，並限五月中旬前將複評結果報部。探勘處方面現正動員可能的人力，日夜加工整理有關資料，預料當可如期呈部。（默）

臺探處舉行排球賽

地質組屢獲冠軍

〔苗栗訊〕臺探處年年在勞動節舉辦的排球賽，本年度仍然循例舉行，計參加有工務、地質、探採、會計、總務、營業所六隊。從四月廿日開始，每日四時在臺探處球場舉行比賽。採双淘汰制，經十二天的角逐，地質隊人高馬大，能跳善躍，遂蟬聯盟主，工務隊居亞，會計隊殿後。除冠、亞、殿軍各給予獎品外，其他參加隊亦均給予參加獎。（娟）

籃球比賽，一場鏖戰

嘉廠一球僅勝憲兵隊

〔嘉義訊〕嘉廠籃球隊，實力雄厚，年來在各次對外比賽中，壓克強敵，戰果頗豐，近又在老將徐副組長世榮親自督練之下，球藝更有進步，本月十七日下午四時爲觀摩球藝特約請本市憲兵球隊來廠作友誼賽，憲兵球隊爲嘉義著名球隊之一，球藝水準甚高，與廠隊堪稱旗鼓相當，故戰來極爲精采，上半場雙方比數始終呈膠着狀態。直至後半場，由於徐副組長戰略運用得宜，廠隊積分曾一度扶遙直上，但至最後五分鐘，廠隊終以體力不支，爲對方所乘，至比賽終場，廠隊以四九比四七一球獲勝，亦云險矣。（E）

嘉廠加强上下班管理

近期擬實行打卡辦法

〔嘉義訊〕嘉廠爲加强員工上下班管理，準備於近期內將現行掛牌制度，改用打卡辦法，特將原已封閉的門重加翻造，專供員工上下班打卡時出入之用。現此大門經月來之施工結果，兩側的拱形水泥牆，牆脚的花壇，門前的柏油坪均已修造完成，祇餘兩扇大鐵門尚未出廠，一俟造好裝上，這一新型大門，即可正式啓用。（E）

動員月會江組長演講

闡論「五守」意義

〔嘉義訊〕總統最近提出「五守」爲國民應行遵守的準則，嘉廠學術組爲使本廠同仁對於是項訓示增加明瞭，易於實行，特在四月份動員月會時，請江組長仁定演講「五守」意義。江組長先從「革新動員戰鬪」說起，他說：革新是除去過去不良習慣，要從心理、生活、工作三方面做起；動員在組織上說縱的要分層負責，橫的要分工合作；戰鬪乃是對國家效忠，實踐反共抗俄。繼對「五守」作詳盡的說明，概括之爲：守時是遵守時間，處理公務不積壓；守份是不投機取巧，不爭權奪利，不推諉塞責；守法是不貪污，不犯法，不虧職守；守信是不輕諾寡信，不粉飾作僞，不說爛話；守秘是不洩漏國家秘密，不洩漏經辦事件，聽者動容。（J）

員工業務講習，推選最佳學員

嘉廠同人在四項中獲得三次

〔嘉義訊〕員工訓練中心舉辦第三期（員工關係）業務講習班，於三月中旬開班，嘉廠同仁參加受訓者十人。在結訓時，由全體學員以投票方式推選四個表現最佳的學員，推選結果：嘉廠同仁林松華君當選爲擔任主席最佳學員，周玉鐘君當選爲精神最佳學員，鍾德尊君當選爲服務最佳學員。苗處吳元鐘君當選爲發言踴躍、填表清晰、熱心服務、內部整潔等六項，於五月四日結業時，由劉主任親自頒發榮譽狀及獎品。得獎率以高廠爲最高，十五名中佔得六可貴（J）

增進同人安裝管線常識

嘉廠放映電影說明

〔嘉義訊〕嘉廠學術組爲增進同仁對於安裝管線、「凡而」、「泵浦」之追緊（Packing）及墊圈（Gasket）知識起見，特請日本 Valqua 公司人員携帶幻燈片、電影片來廠，於四月廿三日，在中正室放映追緊、墊圈和膠帶的使用原理，應用方法及其種類等。當時在工場工作同仁，認爲這種學識對工作有切身關係，所以多來觀賞。事後該公司爲推廣業務，並對前來觀賞者均贈送毛巾一條，作爲紀念。（J）

夏令衛生未雨綢繆

嘉廠宿舍區過噴ＤＤＴ

〔嘉義訊〕去歲嘉市副霍亂爲虐，大家記憶猶新，刻嘉廠以盛夏將臨，蚊蚋叢生，爲防病害計，特派員至各宿舍區噴射ＤＤＴ改善環境衞生，以減免疫癘傳染，維護同仁暨眷屬健康，甚得稱許。（心）

時來運轉，身價百倍

嘉廠「西門路」貴賓頻臨

〔嘉義訊〕日從訓練中心設立以來，嘉廠廠內的「西門路」，突然身價百倍，貴賓頻臨。該路兩側之廢料磚石，堆積尙多，尤其亂草沒脛，實在有碍觀瞻。近已派工澈底清理，景象爲之一新。預計將來種上樹木，成長之後，綠蔭四被，景色尤佳。（原）

王冠軍黃澤源調職訓練中心

嘉廠同人依依惜別

〔嘉義訊〕王冠軍黃澤源二兄奉令分別調兼訓練中心總務組長暨秘書職，並於五月一日起履新。嘉廠部份同仁於四月三十日假文化路宿舍叙別，以表依依之情。（原）

舉行第四期業務講習

為期五日，課程以「安全防護」為主

〔嘉義訊〕四月三十日本公司第四期（安全防護）業務講習班在員工訓練中心開訓，合計五日，於五月四日結束，參加學員共五十五人。課程有油料火災消防、防爆常識、礦場和煉廠安全防護及安全防護法令、國民保防知識等。爲鼓勵學員認眞學習，提高情緒起見，特就表現優良者，包括潛心聽課、筆記翔實、發言踴躍、填表清晰、熱心服務、內部整潔等六項，於五月四日結業時，由劉主任親自頒發榮譽狀及獎品。得獎率以高廠爲最高，十五名中佔得六

名，次爲臺處四名，營處三名，總公司與嘉廠各得一名。（元）

員工訓練中心訓練忙

五期業務講習亦已舉辦

〔嘉義訊〕五月六日，員工訓練中心舉辦本公司第五期（工業安全）業務講習班，爲期一週，本期係由訓練中心與生產力及貿易中心合辦，學員原定卅九人，後以各單位一部份同仁因工作關係，不能參加，故實際到達者僅三十三人。課程包括工業安全、工廠安全及預防、防護等各方面。除依照前期設榮譽獎外，爲增進學員課餘生活情趣，特舉辦康樂競賽；包括乒乓球、羽毛球、象棋、跳棋等項，各取冠、亞、季軍三名。乒乓球因參加人數較多，增設殿軍一名。另向生產力及貿易中心租到安全影片四部放映，使學員從課堂上得到安全方面的知識之外，又可從影片裡得到了安全的實際認識。（元）

高市舉辦「五一」籃賽

KOR隊奪得冠軍歸

〔高雄訊〕高市舉辦「五一」勞動杯籃球賽，KOR繼爭奪青年杯之餘勇，馳聘疆場。此次「臺鋁」勁敵，因青年杯屈居第三，暫時閉關苦修，待來日復仇雪恨，因此，KOR除一路上過關斬將，直搗中原，很輕鬆愉快捧回「五一」杯。前期簡訊，曾有預報，果不負衆望，誠可賀也。

籃球比賽鼓樂隊演奏

旗鼓相當主隊倖勝

〔高雄訊〕四月廿三日，高廠康樂組邀請海軍官校籃球隊蒞廠作友誼比賽，並請海軍官校學生鼓樂隊作前奏表演。擴播器裡號召到場欣賞助興，一時各路老小英雄，太太小姐蜂擁而來。下午六時半，學生樂隊浩浩蕩蕩五十餘人，着海藍色的樂隊禮服，鮮艷奪目，年青英俊，以齊整步伐進入球場，一時鼓樂喧天，熱鬧至極。變換隊形，姿態熟練美妙，尤羨煞不少少年兒郎，贏得了無數掌聲。演奏約半小時，在掌聲如雷的熱潮中結束。接着是籃球友誼賽，由齊劍洪氏執法，雙方旗鼓相當，球技在伯仲之間，攻守嚴密，斬獲不多，KOR因得地勢之優，以五六比四九，打了一次小勝仗。（康）

時屆夏令，泳池客滿

水下裝燈，樂在其中

〔高雄訊〕高廠宏毅新邨游泳池，於五月一日正式開放，岸上池邊人魚畢集，是同人們公餘最好的享受。祇以十餘年來，同人們添丁弄瓦，人數直線上升，已感人多池小，無法施展，泡而不游，難能盡興。福利社有鑒及此，加裝了電燈，延長了開放時間，因此，一池當做兩池用，公餘飯後「依光夜游」，悠然自若，不亦樂乎。（人）

籌行職位分類，緊鑼密鼓

聘請有關人員來廠講解

〔高雄訊〕高廠試行職位分類工作，正在緊鑼密鼓當中。歸等定級補充資料，經辦人員確是弄得手忙脚亂。如進行順利，可照規定於六月底正式公佈實施，爲使同人們對職位分類工作評價工作，有進一步認識，經商請經部職位分類推行委員會第五組組長郭天高先生於五月十一日蒞廠舉行座談，講述工作評價之技術問題，及解答有關疑難問題，並效請臺糖公司鎮協理於十六日動員月會中，作職位分類之專題講演。（之）

五一勞動節選模範勞工

為表慶祝，高廠節目多

〔高雄訊〕「五一」勞動節，高廠選出模範勞工蘇德標、郭財華、駱銓、陳炯鋒、陳清裕、李土木、陳茂霖、歐文章、涂林興、陳德優、鄭茂玉、鄭丁仁、林長、沈泰山、周李君珍、陳啓南等十六人，其中郭財華、林長參加臺北石油工會慶祝表揚，陳德優參加臺北全國性慶祝大會，董兼廠長在中山堂晚會中，親自頒獎當選同人。廠方爲熱烈慶祝「五一」佳節，舉辦了不少活動節目有：茶聚晚會、電影晚會、七海康樂隊的演奏、自行車集體遠足大貝湖等。情況之熱烈，可見一斑矣。（人）

插花技藝，所學有成

舉行展覽，各逞心才

〔高雄訊〕石油工會第一支部，舉辦了一項插花技藝訓練班，承導師的熱心指導，僅僅二十天工夫，一群太太小姐們果然主副有序，野草能變闌惠，一盆一盆的插得多采多姿，奕奕如神。趁「五一」節日，在大禮堂展出了四十餘盆，牆壁上還掛了數幅攝影佳作，參觀的人徘徊群芳之中，莫不陶醉。小姐太太們，能插得一手好花，在家庭中自然增進不少生治情趣。（行）



本公司五十二年四月份日誌



一日

大韓石油株式會社社長李成浩，經理崔德彬來訪。本公司特爲其舉行座談會兩天，介紹本公司組織，管理，生產及業務情形，以供該會社即將完成之煉油廠經營參考。

與本公司訂約試銷潤滑油脂六個月之全省經銷商，已於上月底期滿，經審核經銷成績後，准予訂約繼續試銷者二十九家，自四月一日起，試銷兩年。

本公司及營業處辦公時間本日起重予調整，星期六下午休假，惟辦公總時數不變。

四日

本日舉行性能試驗，生產醋酸由日產二噸，提高至日產四·四噸。

廿五日

本公司與美國海灣油公司投資合作，興建潤滑油製造設備，雙方所簽合約經呈報經濟部層轉行政院，於本日提交行政院院會修正通過。

廿六日

董事會舉行第廿八次董監事聯席會議。

卅日

本公司第四期業務（安全防護）講習班開訓，爲期五日，五月四日結束。

一日

探井開鑽。

六日

嘉義溶劑廠醋酸工場，改進操作技術，生產效率陡增，

徵稿簡約

一、本刊歡迎本公司員工投稿，並得酌量採用外稿。

二、本刊內容分：學術論著、事業報導、員工生活、進修講話、趣味小品及其他各欄。

三、本刊稿件，以每篇不超過五千字爲佳，行文力求明白生動。

四、本刊對於稿件有刪改權，凡不願刪改者，請預先聲明。

五、來稿無論刊登與否，原稿概不退還；但文稿在一千字以上並預先聲明不刊時須退還者，當予以退還。

六、投稿人須於稿上書明眞實姓名及通訊地址，惟發表時可用筆名。

七、凡翻譯稿件，請註明原文出處；屬於學術性之稿件，請註明所引用之參考書籍。

八、來稿請用稿紙繕寫清楚。





①慶祝五一勞動節，本公司各單位選選模範勞工來北受獎並接受招待。圖爲李協理在招待會上致詞。

②五一勞動節高廠模範勞工領獎，由董廠長親自頒發。

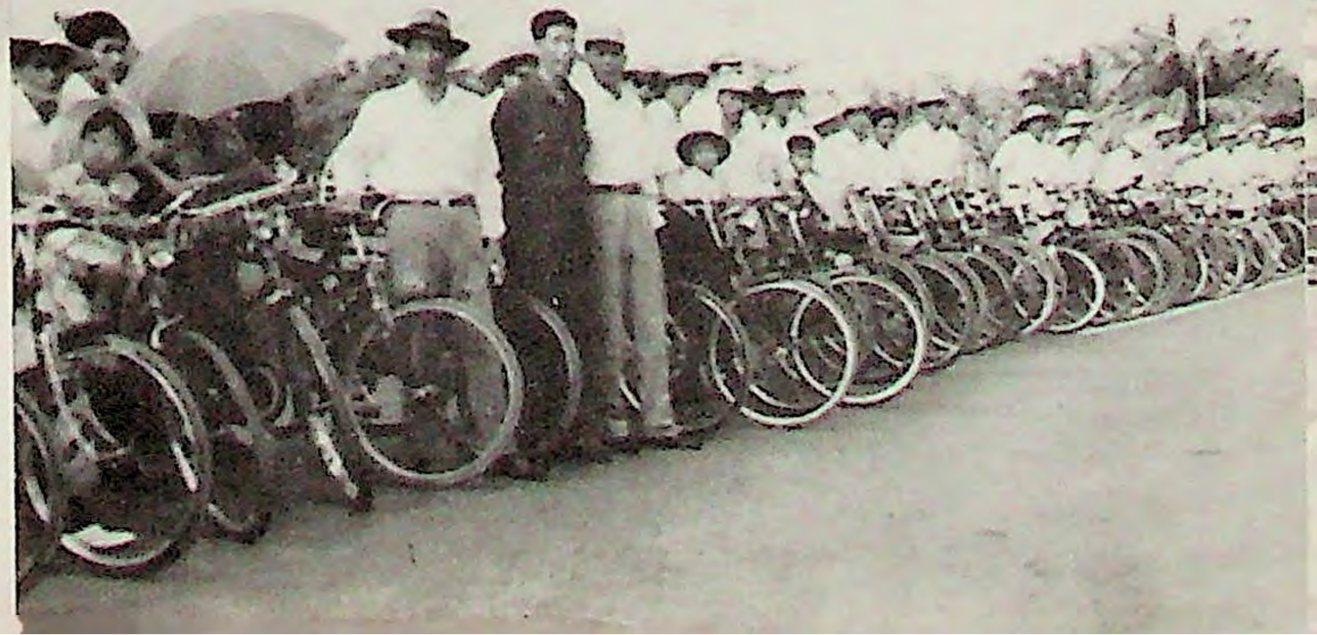
③五十二年度臺灣省公賈杯籃球賽，中油隊榮獲冠軍，圖爲隊長宋長海領取銀杯所攝。

④本公司在嘉義訓練中心舉行第三期業務講習班，圖爲學員聽課情形。

⑤五月一日勞動節高廠同人舉行脚踏車遠足大貝湖，正整裝待發。







內政部登記：內警臺誌字第一三七號
中華郵政臺字第三七〇號執照登記爲第一類新聞紙類

為復興中華民族而戰
為救護家鄉親友而戰



立成式正義嘉在日一月五心中練訓工員司公本